แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ 2557

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดำเนินภารกิจทางด้านการจัดการศึกษาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สอดคล้องกับภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 และวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาของคณะนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2557 ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะนิติศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2557 จะเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ติดตามตรวจสอบ ผลการดำเนินงานได้เป็นอย่างดี หากพบว่าเอกสารฉบับนี้มีข้อบกพร่องบางประการใด ผู้จัดทำต้องขออภัยไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บทสรุปผู้บริหาร

คณะนิติศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยนำแผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ.2557 – 2560) เป็นตัวตั้งผนวกกับแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ของคณะนิติศาสตร์ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ มาสังเคราะห์ตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย และผ่านจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของคณะนิติศาสตร์ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ ตั้งแต่การประชุมทบทวน เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และสามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางวิชาการและพัฒนาวิชาชีพทางกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : การวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 : ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : พัฒนาระบบการบริหารคณะตามหลักการบริหารที่ดี

แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนา กำหนดทิศทางในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ในรอบปีงบประมาณให้เป็นประโยชน์และตรงตามยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ยังเป็นเอกสารอ้างอิงในการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร 1

1. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ 2

2. อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ 6

3. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 7

4. แผนที่กลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 11

5. แผนแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2557 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 12

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และสามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ 13
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางวิชาการและพัฒนาวิชาชีพทางกฎหมาย 15
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น 16
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 17
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร 19
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารคณะตามหลักการบริหารที่ดี 21

6. ภาคผนวก 22

- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ (SWOT ANALYSIS) 23

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์

ปรัชญา

ความรู้คู่คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่ท้องถิ่นภาคตะวันออกและสากล

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันศึกษากฎหมายที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม เพื่อพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นภาคตะวันออกสู่สากล

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย
2. สร้างมาตรฐานการเรียนการสอนระดับชาติ และไปสู่ระดับสากล
3. สร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออกสู่สากล
4. ให้บริการวิชาการ พัฒนาความรู้ และเป็นผู้นำสังคมด้านกฎหมายในภูมิภาคตะวันออก
5. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมทางด้านกฎหมาย พร้อมทั้งบูรณาการสู่สากล

เป้าประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตทางด้านกฎหมายให้ได้มาตรฐานการศึกษาระดับชาติ
2. ผลิตบุคลากรที่มีศักยภาพสูงตามมาตรฐานวิชาชีพด้านกฎหมาย
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
4. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออก
5. เป็นผู้นำทางวิชาการและวิชาชีพทางกฎหมาย แก่ท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออก
6. ให้บริการวิชาการทางด้านกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออก
7. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่สืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
8. ส่งเสริมให้นักศึกษามีความตระหนักทางด้านศิลปวัฒนธรรม
9. ปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรมวิชาชีพแก่นักศึกษา
10. เพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพบุคลากรของคณะ
11. เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ด้านกฎหมายแห่งภูมิภาคตะวันออก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
12. เป็นองค์กรแห่งคุณภาพโดยระบบประกันคุณภาพการศึกษา

13. มีระบบสารสนเทศ (MIS) ที่ใช้ในการบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และสามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางวิชาการและพัฒนาวิชาชีพทางกฎหมาย
3. การวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
4. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร
6. พัฒนาระบบการบริหารคณะตามหลักการบริหารที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และสามารถประกอบอาชีพ ได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์

1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้ได้มาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ
3. พัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรในประเทศ หรือต่างประเทศ
5. พัฒนาสภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย
6. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คณะนิติศาสตร์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา
7. ส่งเสริมให้นักศึกษาได้พัฒนาตนเองทางด้านวิชาชีพกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางวิชาการและพัฒนาวิชาชีพทางกฎหมาย

กลยุทธ์

1. พัฒนาปัจจัยที่สนับสนุนการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาการผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
3. พัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต
4. พัฒนาหลักสูตรของคณะนิติศาสตร์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน TQF

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกในการผลักดันให้มีงานวิจัยที่มีคุณภาพ
2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของคณะให้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านวิชาการ พัฒนาท้องถิ่น และบูรณาการกับการเรียนการสอน
3. ประสานความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
4. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่งานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการบริการทางวิชาการ
2. ส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนและนำเสนอความรู้ที่คณะมีความเชี่ยวชาญให้แก่ภูมิภาคตะวันออก
3. ให้บริการวิชาการทางด้านกฎหมายสอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก
4. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริ

5. บูรณาการงานบริการวิชาการเข้ากับการเรียนการสอนและงานวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกในการทำกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และบุคลากรมีพื้นที่หรือเวทีในการแสดงออก และแลกเปลี่ยนแนวความคิดทางด้านสังคม ประชาธิปไตยและศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น
3. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรมในหมู่นักศึกษาและบุคลากรให้มีจรรยาบรรณวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารคณะตามหลักการบริหารที่ดี

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นการจัดสรรงบประมาณตามผลงาน นำศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่
2. พัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพในทุกระดับ
3. ดำเนินการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของคณะ
4. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
5. พัฒนาระบบควบคุมตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร

อัตลักษณ์ “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”

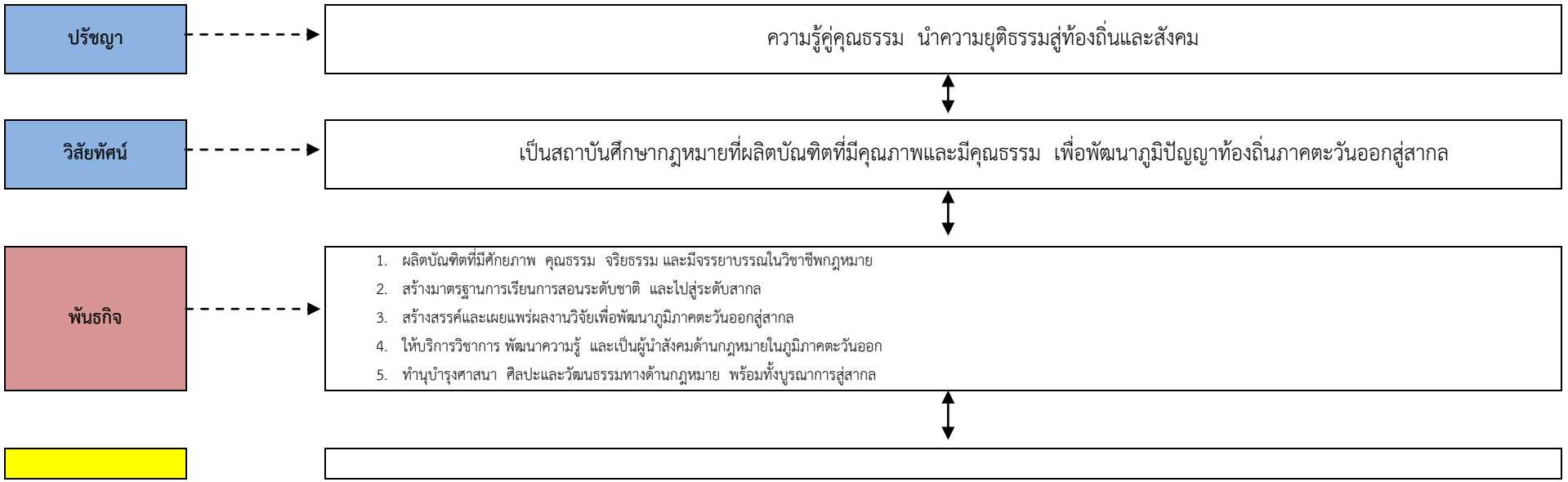
หมายความว่า ผู้เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมบ่มเพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกสิ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแหล่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออก มาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม ฝึกฝนเคี่ยวกรำอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาทุกอย่างได้อย่างดีจนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดียิ่ง จนประสบความก้าวหน้าในวิชาชีพอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป ในขณะเดียวกันก็นับได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปรินายก(เจริญ สุวฑฺฒโน) ปัจจุบันอายุ ๙๙ ปี พรรษา ๗๘ ปี เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงดำรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นภาษาบาลีว่า “ปณฺฑิโต นิปุณ สวิเธติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

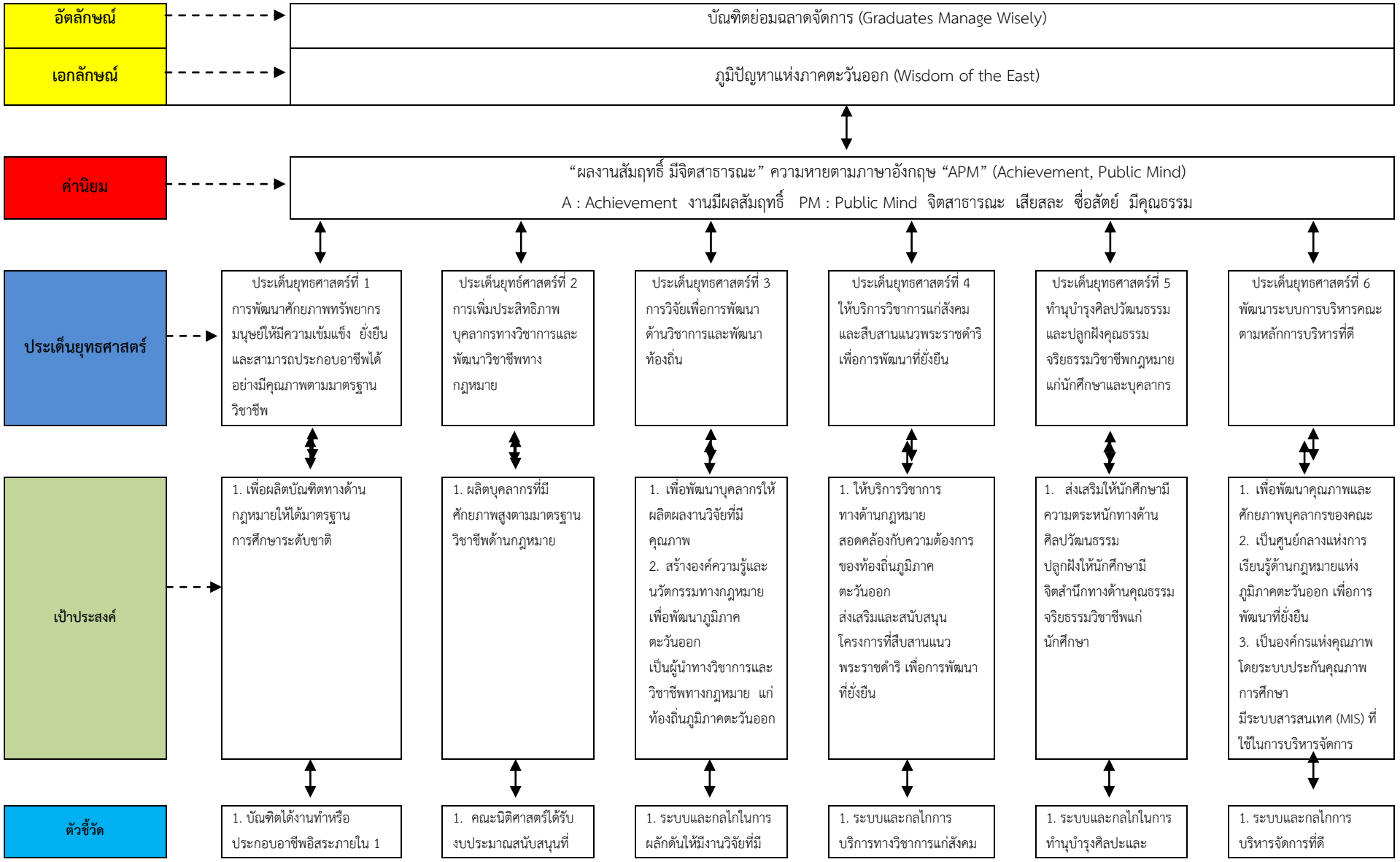
เอกลักษณ์ “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออก” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Wisdom of the East”

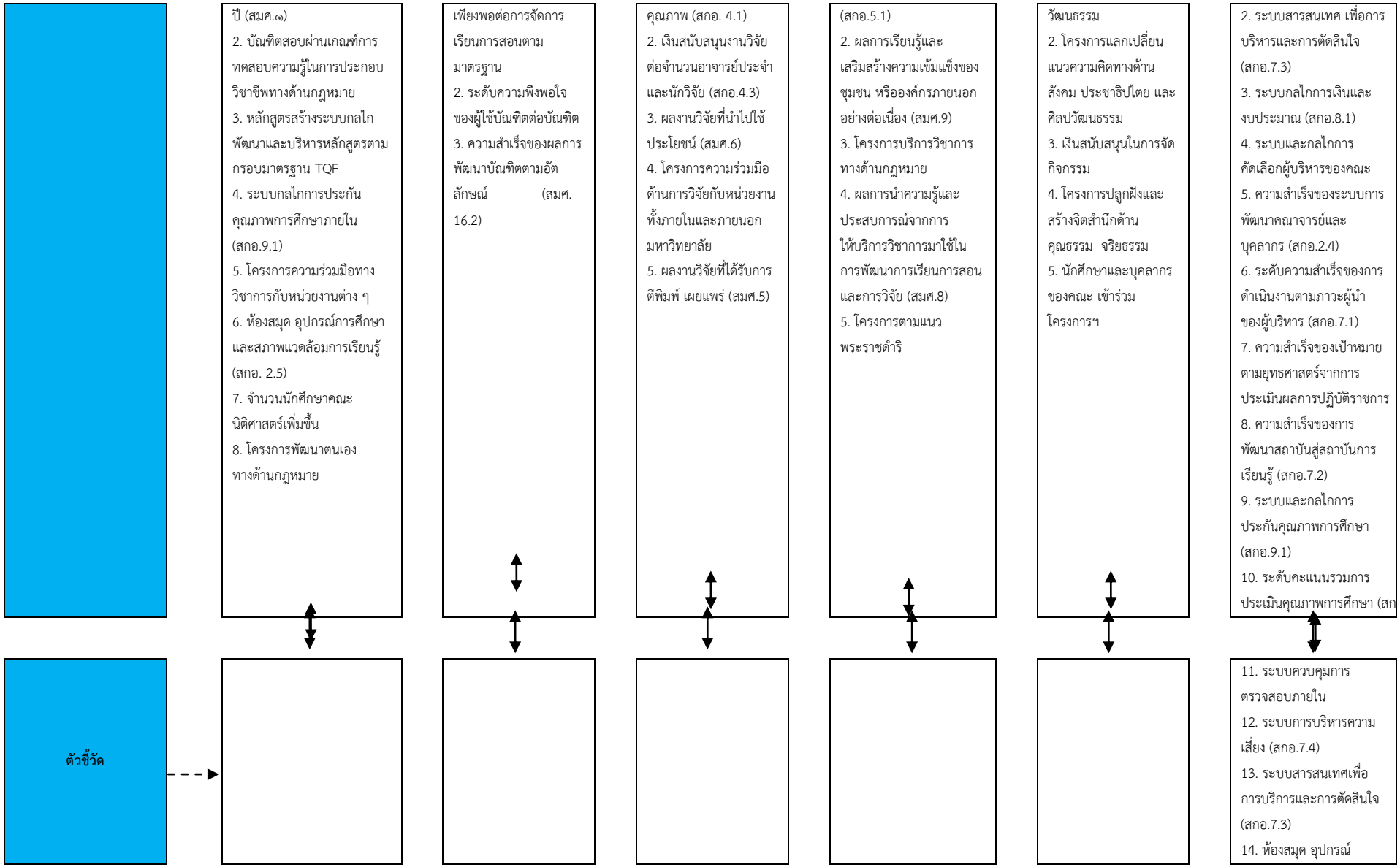
หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในภาคตะวันออก ที่มีชื่อเสียงเกริกไกร มีหลักสูตรและสาขาวิชาการต่าง ๆ อันหลากหลายและลุ่มลึกสามารถผลิตบัณฑิตเพื่อนำความรู้ดังกล่าวได้รับใช้ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างอเนกอนันต์ จนเป็นที่ยอมรับ

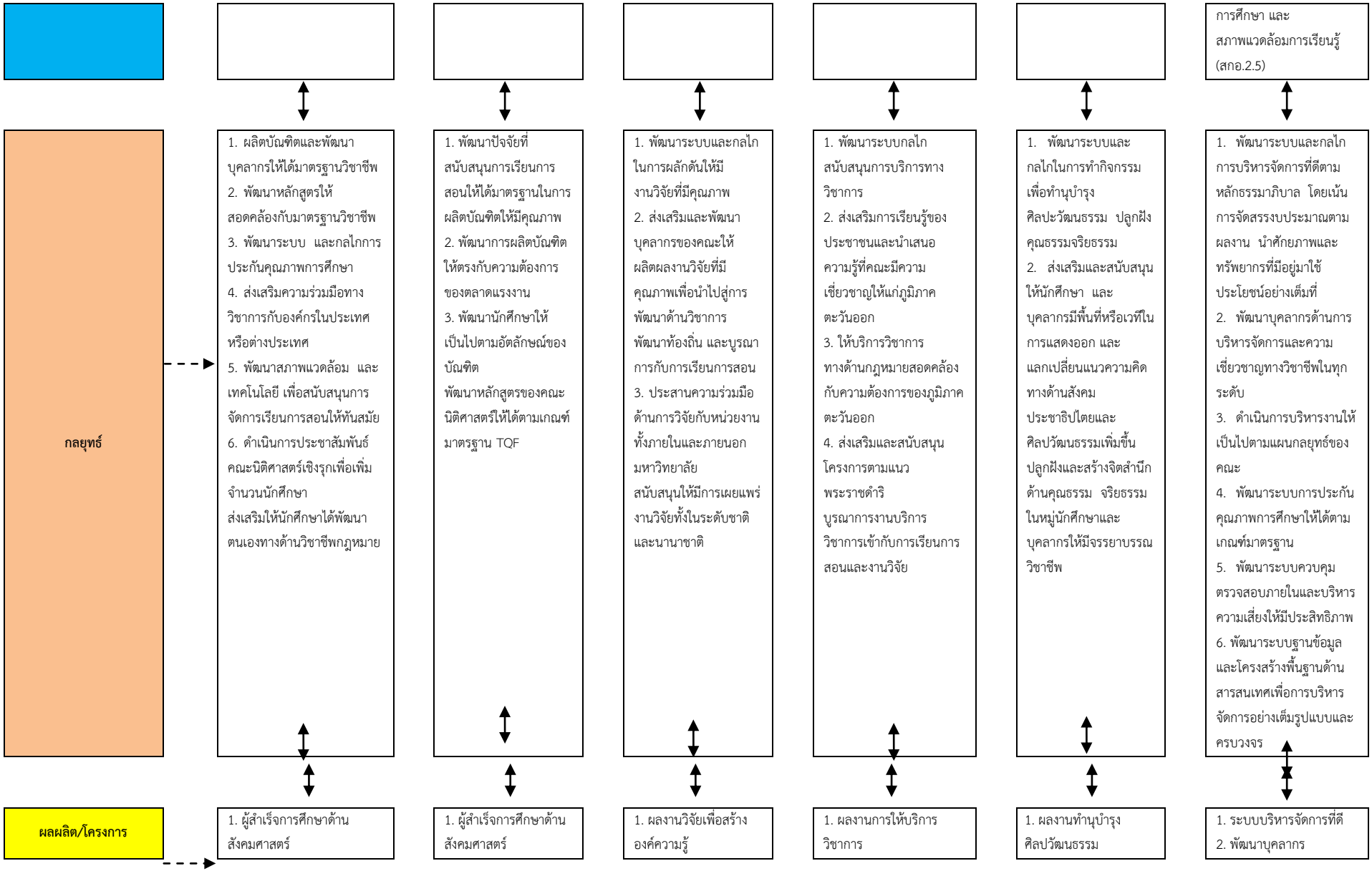
จากบุคคลทั่วไปในภาคตะวันออกอย่างกว้างขวาง ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ ๗ พระราชทานวังสวนบ้านแก้ว อันเป็นวังที่ประทับและที่ทรงงานส่วนพระองค์ จำนวน ๗๒๐ ไร่ ๓ งาน อันเปรียบประดุจปฐมบทของการสร้างองค์ความรู้อันทรงคุณค่ามหาศาลทั้งทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วัฒนธรรม สังคม การบริหารจัดการ ฯลฯ โดยพระองค์ทรงเปรียบประดุจองค์บรมครู ผู้ชี้นำการนำศาสตร์ต่าง ๆ เหล่านี้มาสร้างประโยชน์และคุณค่าให้แก่ประชาชนชาวจังหวัดจันทบุรี และภาคตะวันออกจนกระทั่งวังสวนบ้านแก้วได้แผ่กิ่งก้านสาขาอันโอฬาร นำไปสู่ความเป็นวิทยาลัยครูจันทบุรี วิทยาลัยรำไพพรรณี สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีในปัจจุบันซึ่งได้มีการฝึกสอนในหลักสูตร และสาขาวิชาการต่าง ๆ อันเป็นความต้องการของเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น สรรสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ และมีภูมิธรรมออกไปรับใช้ประชาชนทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติอยู่อย่างไม่จบไม่สิ้น ในห้วงระยะเวลา ๔๐ ปี จนได้รับการกล่าวขวัญจากประชาชนว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นศักดิ์ศรีทางวิชาการแห่งบูรพาทิศอย่างแท้จริง

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2557 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



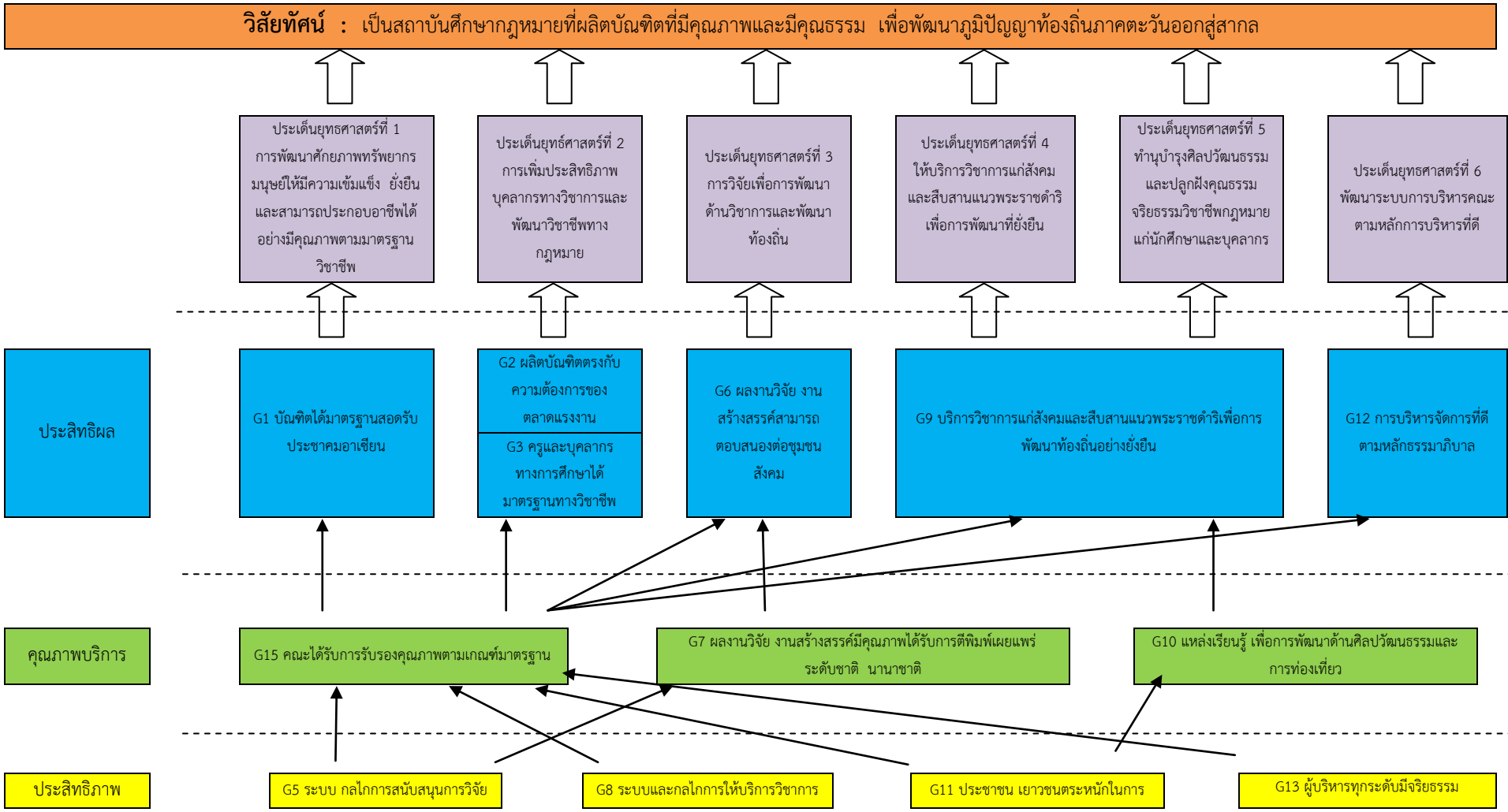

อัตลักษณ์
บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)
เอกลักษณ์
ภูมิปัญหาแห่งภาคตะวันออก (Wisdom of the East)
ค่านิยม
“ผลงานสัมฤทธิ์ มีจิตสาธารณะ” ความหายตามภาษาอังกฤษ “APM” (Achievement, Public Mind)
A : Achievement งานมีผลสัมฤทธิ์ PM : Public Mind จิตสาธารณะ เสียสละ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และสามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางวิชาการและพัฒนาวิชาชีพทางกฎหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารคณะตามหลักการบริหารที่ดี
เป้าประสงค์
1. เพื่อผลิตบัณฑิตทางด้านกฎหมายให้ได้มาตรฐานการศึกษาระดับชาติ
1. ผลิตบุคลากรที่มีศักยภาพสูงตามมาตรฐานวิชาชีพด้านกฎหมาย
1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางกฎหมายเพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออก
เป็นผู้นำทางวิชาการและวิชาชีพทางกฎหมาย แก่ท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออก
1. ให้บริการวิชาการทางด้านกฎหมายสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออก
ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่สืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
1. ส่งเสริมให้นักศึกษามีความตระหนักทางด้านศิลปวัฒนธรรม
ปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรมวิชาชีพแก่นักศึกษา
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพบุคลากรของคณะ
2. เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ด้านกฎหมายแห่งภูมิภาคตะวันออก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. เป็นองค์กรแห่งคุณภาพโดยระบบประกันคุณภาพการศึกษา
มีระบบสารสนเทศ (MIS) ที่ใช้ในการบริหารจัดการ
ตัวชี้วัด
1. บัณฑิตได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1
1. คณะนิติศาสตร์ได้รับงบประมาณสนับสนุนที่
1. ระบบและกลไกในการผลักดันให้มีงานวิจัยที่มี
1. ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม
1. ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและ
1. ระบบและกลไกการบริหารจัดการที่ดี

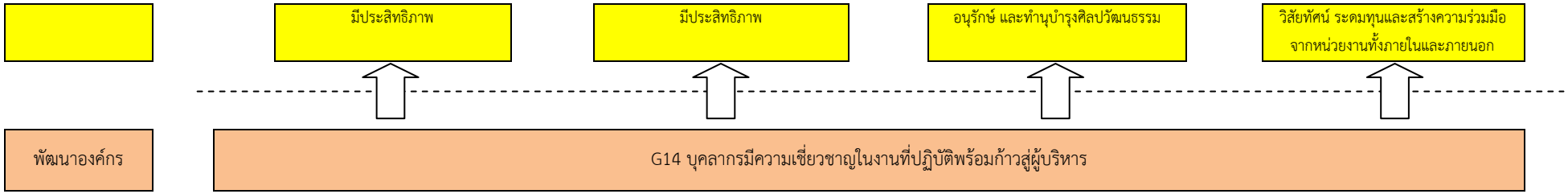

ปี (สมศ.๑)
2. บัณฑิตสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ในการประกอบวิชาชีพทางด้านกฎหมาย
3. หลักสูตรสร้างระบบกลไกพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน TQF
4. ระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1)
5. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ
6. ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ. 2.5)
7. จำนวนนักศึกษาคณะนิติศาสตร์เพิ่มขึ้น
8. โครงการพัฒนาตนเองทางด้านกฎหมาย
เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐาน
2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต
3. ความสำเร็จของผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)
คุณภาพ (สกอ. 4.1)
2. เงินสนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3)
3. ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)
4. โครงการความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
5. ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ (สมศ.5)
(สกอ.5.1)
2. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือองค์กรภายนอกอย่างต่อเนื่อง (สมศ.9)
3. โครงการบริการวิชาการทางด้านกฎหมาย
4. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8)
5. โครงการตามแนวพระราชดำริ
วัฒนธรรม
2. โครงการแลกเปลี่ยนแนวความคิดทางด้านสังคม ประชาธิปไตย และศิลปวัฒนธรรม
3. เงินสนับสนุนในการจัดกิจกรรม
4. โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
5. นักศึกษาและบุคลากรของคณะ เข้าร่วมโครงการฯ
2. ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3)
3. ระบบกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)
4. ระบบและกลไกการคัดเลือกผู้บริหารของคณะ
5. ความสำเร็จของระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร (สกอ.2.4)
6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามภาวะผู้นำของผู้บริหาร (สกอ.7.1)
7. ความสำเร็จของเป้าหมายตามยุทธศาสตร์จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
8. ความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ (สกอ.7.2)
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (สกอ.9.1)
10. ระดับคะแนนรวมการประเมินคุณภาพการศึกษา (สก
ตัวชี้วัด
11. ระบบควบคุมการตรวจสอบภายใน
12. ระบบการบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4)
13. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริการและการตัดสินใจ (สกอ.7.3)
14. ห้องสมุด อุปกรณ์


การศึกษา และ
สภาพแวดล้อมการเรียนรู้
(สกอ.2.5)
กลยุทธ์
1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้ได้มาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ
3. พัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรในประเทศหรือต่างประเทศ
5. พัฒนาสภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย
6. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คณะนิติศาสตร์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา
ส่งเสริมให้นักศึกษาได้พัฒนาตนเองทางด้านวิชาชีพกฎหมาย
1. พัฒนาปัจจัยที่สนับสนุนการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาการผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
3. พัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต
พัฒนาหลักสูตรของคณะนิติศาสตร์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน TQF
1. พัฒนาระบบและกลไกในการผลักดันให้มีงานวิจัยที่มีคุณภาพ
2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของคณะให้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านวิชาการ
พัฒนาท้องถิ่น และบูรณาการกับการเรียนการสอน
3. ประสานความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
สนับสนุนให้มีการเผยแพร่งานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
1. พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการบริการทางวิชาการ
2. ส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนและนำเสนอความรู้ที่คณะมีความเชี่ยวชาญให้แก่ภูมิภาคตะวันออก
3. ให้บริการวิชาการทางด้านกฎหมายสอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก
4. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริ
บูรณาการงานบริการวิชาการเข้ากับการเรียนการสอนและงานวิจัย
1. พัฒนาระบบและกลไกในการทำกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และบุคลากรมีพื้นที่หรือเวทีในการแสดงออก และแลกเปลี่ยนแนวความคิดทางด้านสังคมประชาธิปไตยและศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น
ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในหมู่นักศึกษาและบุคลากรให้มีจรรยาบรรณวิชาชีพ
1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นการจัดสรรงบประมาณตามผลงาน นำศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่
2. พัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพในทุกระดับ
3. ดำเนินการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของคณะ
4. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
5. พัฒนาระบบควบคุมตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร
ผลผลิต/โครงการ
1. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
1. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
1. ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้
1. ผลงานการให้บริการวิชาการ
1. ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
1. ระบบบริหารจัดการที่ดี
2. พัฒนาบุคลากร

	2. หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน TQF	2. โครงการสนับสนุนการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย				3. ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

แผนที่กลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557





แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และสามารถประกอบอาชีพ ได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
1. เพื่อผลิตบัณฑิตทางด้านกฎหมายให้ได้มาตรฐานการศึกษาระดับชาติ	1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้ได้มาตรฐานวิชาชีพ 2. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ 3. พัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา 4. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรใน	1. เชิญอาจารย์กฎหมายผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายฯ	1. จำนวนอาจารย์พิเศษไม่น้อยกว่า 2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการสอนจากอาจารย์พิเศษไม่น้อยกว่า	คน ชั้นปี	5 3	-	250,000	ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ
		2. พัฒนาหลักสูตรของคณะนิติศาสตร์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน TQF	1. หลักสูตรของคณะนิติศาสตร์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน TQF	หลักสูตร	1	-	-	ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ
		3. อบรมให้ความรู้และพัฒนาปรับปรุงด้านการประกันคุณภาพ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษา - อาจารย์	 คน คน	 15 9	-	4,700	ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ

	ประเทศ หรือต่างประเทศ 5. พัฒนาสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย 6. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คณะนิติศาสตร์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา 7. ส่งเสริมให้นักศึกษาได้พัฒนาตนเองทางด้านวิชาชีพกฎหมาย		- เจ้าหน้าที่ 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	คน ร้อยละ ร้อยละ	8 80 90			
		4. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)	1. MOU ทางวิชาการกับหน่วยงานภายในหรือภายนอก	หน่วยงาน	1	-	-	ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
		5. การบริหารคณะ	1. มีครุภัณฑ์ 2. ครุภัณฑ์ได้รับการปรับปรุง 3. มีการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการเรียนการสอน	รายการ รายการ รายการ	5 1 50	-	391,900	คณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และสามารถประกอบอาชีพ ได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
		6. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1. นักศึกษาเข้าใหม่ไม่น้อยกว่า	คน	100	-	-	ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ
		7. เผยแพร่บรรยายภาคค่ำและภาคทบทวนของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาฯ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษา - ศิษย์เก่า - บุคคลทั่วไป 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	 คน คน คน ร้อยละ	 10 10 5 80	-	13,600	ผู้ช่วยฝ่ายบริการวิชาการ

			- ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	80			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางวิชาการและพัฒนาวิชาชีพทางกฎหมาย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
1. ผลิตบุคลากรที่มีศักยภาพสูงตามมาตรฐานวิชาชีพด้านกฎหมาย	1. พัฒนาปัจจัยที่สนับสนุนการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ	1. เผยแพร่บรรยายภาคค่ำและภาคทบทวนของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาฯ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษา - ศิษย์เก่า - บุคคลทั่วไป	 คน คน คน	 10 10 5	-	13,600	ผู้ช่วยฝ่ายบริการวิชาการ

	2. พัฒนาการผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน 3. พัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต 4. พัฒนาหลักสูตรของคณะนิติศาสตร์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน TQF		2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ - การนำไปใช้ประโยชน์	 ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	 80 80 75			
		2. โครงการนิติพี่สอนน้องร่วมใจรักพัฒนา ปีที่ 5	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักเรียน - นักศึกษา - คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ - การนำไปใช้ประโยชน์	 คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	 35 50 3 80 80 80	-	4,000	ผู้ช่วยฝ่ายบริการวิชาการและสโมสรนักศึกษา
		3. ศึกษาดูงานสำนักงานอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา และ ม.อัสสัมชัญ (เอแบค)	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษา - คณาจารย์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	 คน คน ร้อยละ	 15 5 80	-	14,000	ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ 2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางกฎหมายเพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออก 3. เป็นผู้นำทางวิชาการและวิชาชีพทางกฎหมาย แก่ท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออก	1. พัฒนาระบบและกลไกในการผลักดันให้มีงานวิจัยที่มีคุณภาพ 2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของคณะให้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านวิชาการ พัฒนาท้องถิ่น และบูรณาการกับการเรียนการสอน 3. ประสานความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 4. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่งานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1. งานวิจัย	1. จำนวนงานวิจัย	เรื่อง	5	100,000 (มหาวิทยาลัย)	100,000	ผู้ช่วยฝ่ายวิจัย
		2. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับการวิจัยแก่บุคลากรประจำคณะ	1. จำนวนผู้ได้รับการสนับสนุนให้ไปพัฒนาด้านงานวิจัย	คน	2	-	10,000	ผู้ช่วยฝ่ายวิจัย
		3. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)	1. หน่วยงานที่ทำความร่วมมือด้านการวิจัย 2. งานวิจัยกับหน่วยงานที่ทำความร่วมมือ	หน่วยงาน เรื่อง	1 1	- -	- 30,000	ผู้ช่วยฝ่ายวิจัย
		4. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่งานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1. จำนวนงานวิจัยที่ได้เผยแพร่ตีพิมพ์	เรื่อง	5	-	5,000	ผู้ช่วยฝ่ายวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
1.ให้บริการวิชาการทางด้านกฎหมายสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออก 2.ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่สืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการบริการทางวิชาการ 2. ส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนและนำเสนอความรู้ที่คณะมีความเชี่ยวชาญให้แก่ภูมิภาคตะวันออก 3. ให้บริการวิชาการทางด้านกฎหมายสอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก 4. บูรณาการงานบริการวิชาการเข้ากับการเรียนการสอนและงานวิจัย 5. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริ	1. พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการบริการทางวิชาการ	1. ระบบกลไก สนับสนุนการบริการทางวิชาการ	ระบบ	1	-	-	ผู้ช่วยฝ่ายบริการวิชาการ
		2. เผยแพร่บรรยายภาคค่ำและภาคทบทวนของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาฯ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษา - ศิษย์เก่า - บุคคลทั่วไป 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	 คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ	 10 10 5 80 80	-	13,600	ผู้ช่วยฝ่ายบริการวิชาการ
		3. ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย	1. จำนวนผู้เข้ารับบริการ	คน	20	-	10,000	หัวหน้าศูนย์ให้ความช่วยเหลือ
		4. โครงการกฎหมายกับชีวิตประจำวัน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ 2. งานวิจัยที่บูรณาการกับการบริการวิชาการ 3. รายวิชาที่บูรณาการกับการบริการวิชาการ	คน เรื่อง รายวิชา	50 1 2	-	2,500	ผู้ช่วยฝ่ายบริการวิชาการ
		5. กิจกรรมวิชาการสมเด็จพระนางเจ้า 109 ปี	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษาในคณะ	 คน	 40	-	8,500	คณาจารย์และเจ้าหน้าที่

			- นักศึกษาคณะอื่น ๆ และบุคคลภายนอก 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	คน ร้อยละ	260 80			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
		6. โครงการนิติพี่สอนน้องร่วมใจรักพัฒนา ปีที่ 5	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักเรียน - นักศึกษา - คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ - การนำไปใช้ประโยชน์	 คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	 35 50 3 80 80 80	-	4,000	ผู้ช่วยฝ่ายบริการวิชาการ
		7. สัปดาห์วันรพี	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักเรียน - นักศึกษา - บุคคลภายนอก 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	 คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ	 30 150 30 80 80	-	40,000	ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน

			- การนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	80			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
1. ส่งเสริมให้นักศึกษามีความตระหนักทางด้านศิลปวัฒนธรรม	1. พัฒนาระบบและกลไกในการทำกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	1. พัฒนาระบบและกลไกในการทำกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและปลูกฝัง	1. ระบบและกลไกในการทำกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและปลูกฝัง	ระบบ	1	-	-	ผู้ช่วยฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2. ปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรมวิชาชีพแก่นักศึกษา	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และบุคลากรมีพื้นที่หรือเวทีในการแสดงออก และแลกเปลี่ยนแนวความคิดทางด้านสังคม ประชาธิปไตย และศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น 3. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในหมู่	2. สัปดาห์วันรพี	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักเรียน - นักศึกษา - บุคคลภายนอก 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ - การนำไปใช้ประโยชน์	 คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	 30 150 30 80 80 80	-	40,000	ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน

	นักศึกษาและบุคลากรให้มีจรรยาบรรณวิชาชีพ	3. กิจกรรมวิชาการสมเด็จพระนางเจ้า 109 ปี	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษาในคณะ - นักศึกษาคณะอื่น ๆ และบุคคลภายนอก 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	 คน คน ร้อยละ	 40 260 80	-	8,500	ผู้ช่วยฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
		4. พิธีบำเพ็ญกุศลและวางพวงมาลา วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ ๗	1. คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา	คน	10	-	1,000	ผู้ช่วยฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
		5. เลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ประจำปี 2557	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - นักศึกษาชั้นปีที่ 2 - นักศึกษาชั้นปีที่ 3 - นักศึกษาชั้นปีที่ 4 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	 คน คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ	 50 20 10 5 90 80	-	40,000	ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนักศึกษา
		6. ปัจฉิมนิเทศนักศึกษา	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 4	คน	20	-	5,000	ผู้ช่วยฝ่าย

			2. กลุ่มเป้าหมาย					กิจการนักศึกษา
			- ความพึงพอใจ	ร้อยละ	80			
			- ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	80			
		7. ปฐมนิเทศนักศึกษา	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1	คน	100	-	15,000	ผู้ช่วยฝ่าย
			2. กลุ่มเป้าหมาย					กิจการนักศึกษา
			- ความพึงพอใจ	ร้อยละ	80			
			- ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	80			
		8. กิจกรรมบำเพ็ญ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ			-	5,000	ผู้ช่วยฝ่าย
		ประโยชน์และการรักษา	- นักศึกษาชั้นปีที่ 1	คน	90			ทำนุบำรุง
		สิ่งแวดล้อม(Green&Clean)	- นักศึกษาชั้นปีที่ 2	คน	45			ศิลปวัฒนธรรม
			- นักศึกษาชั้นปีที่ 3	คน	35			
			- นักศึกษาชั้นปีที่ 4	คน	25			
			2. กลุ่มเป้าหมาย					
			- ความพึงพอใจ	ร้อยละ	80			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
		9. พัฒนานักศึกษาและลาน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ			-	21,200	ผู้ช่วยฝ่าย
		สัมพันธ์ชาวนิติศาสตร์ ครั้งที่	- นักศึกษาภาคปกติ	คน	200			กิจการนักศึกษา
		1	- นักศึกษาภาคพิเศษ	คน	40			
			- ศิษย์เก่า	คน	50			
			- คณาจารย์และเจ้าหน้าที่	คน	10			
			2. กลุ่มเป้าหมาย					

			- ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ร้อยละ	80 80			

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารคณะตามหลักการบริหารที่ดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
1. เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ด้าน	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก	1. ระบบและกลไกการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก	ระบบ	1	-	-	คณบดี

กฎหมายแห่งภูมิภาคตะวันออก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 2. เป็นองค์กรแห่งคุณภาพโดยระบบประกันคุณภาพการศึกษา 3. มีระบบสารสนเทศ (MIS) ที่ใช้ในการบริหารจัดการ	ธรรมาภิบาล โดยเน้นการจัดสรรงบประมาณตามผลงาน นำศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ 2. พัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพในทุกระดับ 3. ดำเนินการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของคณะ 4. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน 5. พัฒนาระบบควบคุมตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ 6. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร	ธรรมาภิบาล โดยเน้นการจัดสรรงบประมาณตามผลงาน นำศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่	ธรรมาภิบาล โดยเน้นการจัดสรรงบประมาณตามผลงาน นำศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ 2. แผนงบประมาณ	 แผน	 1	 -	 -	
		2. พัฒนาบุคลากร อบรม/ศึกษาดูงาน	1. ผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน	ร้อยละ	80	-	50,000	ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ
		3. แผนกลยุทธ์	1. ผลการดำเนินงานบรรลุผลตามแผนกลยุทธ์	ร้อยละ	80	-	-	ผู้ช่วยฝ่ายกิจการพิเศษ
		4. แผนปฏิบัติราชการรายปี	1. ผลการดำเนินงานบรรลุผลตามแผนปฏิบัติราชการรายปี	ร้อยละ	80	-	-	ผู้ช่วยฝ่ายกิจการพิเศษ
		5. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	1. ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	คะแนน	3.51	-	-	ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ
		6. พัฒนาระบบควบคุมตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ	1. รายงานผลการตรวจสอบภายใน 2. แผนบริหารความเสี่ยง	ครั้ง แผน	1 1	- -	- -	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
		7. จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และปรับปรุงอุปกรณ์ เพื่อการบริหารคณะ	1. ครุภัณฑ์ 2. ซื้อวัสดุ อุปกรณ์	รายการ รายการ	5 10	- -	87,480 45,000	หัวหน้าสำนักงาน

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ 2557

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ จำเป็นต้องศึกษาวิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันของการปฏิบัติงานของคณะ โดยการวิเคราะห์หาจุดเด่น จุดด้อย โอกาสและอุปสรรค์ (SWOT Analysis) ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของสภาวะแวดล้อมภายนอกด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และเทคโนโลยี ฯลฯ สภาวะการแข่งขันในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาภายในประเทศและต่างประเทศ และการบริหารงานด้านต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะนิติศาสตร์ โดยสรุปได้ดังนี้

1. **จุดแข็ง/จุดอ่อน (Strengths)**
   - 1.1 มีคณาจารย์ที่มีความรู้และประสบการณ์ทางการสอนและวิชาชีพที่ตรงตามหลักสูตรและมาตรฐานวิชาชีพ
   - 1.2 มีการจัดกิจกรรมระหว่างการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และการเรียนรู้ให้กับนักศึกษาตลอดปีการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ
2. **จุดอ่อน/จุดด้อย (Weakness)**
   - 2.1 ไม่มีอาคารเรียนและวัสดุ ครุภัณฑ์ที่เอื้ออำนวยในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยที่มีคุณภาพ
   - 2.2 ไม่มีพื้นที่ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ
   - 2.3 บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาด้านการสอนเท่าที่ควร
   - 2.4 บุคลากรมีภาระงานมาก ไม่มีเวลาสำหรับการพัฒนาการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น
   - 2.5 ขาดบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิปริญญาเอก
3. **โอกาส (Opportunities)**
   - 3.1 ภาวะเศรษฐกิจที่ถดถอยทำให้ผู้ปกครองส่งบุตรหลานเข้าเรียนในสถาบันท้องถิ่นมากขึ้น เพราะค่าใช้จ่ายน้อยกว่าเข้าไปเรียนในกรุงเทพมหานคร
   - 3.2 ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่น ทำให้โอกาสในการเลือกเข้าเรียนของนักเรียนมีมากกว่าสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ที่อยู่ห่างไกล

3.3 สถานศึกษาตั้งอยู่ในเขตภูมิภาค ทำให้เยาวชนที่จะศึกษาต่อใช้เป็นเกณฑ์ในการตัดสินใจเลือกสถานศึกษาที่อยู่ใกล้บ้าน เพื่อช่วยเหลือทางบ้านประกอบอาชีพ และประหยัดค่าใช้จ่ายในเรื่องค่าครองชีพ

4. ภาวะคุกคาม/อุปสรรค (Threats)

4.1 นักศึกษาลาออกกลางภาคการศึกษา

4.2 การเปลี่ยนแปลงนโยบายและผู้บริหาร

4.3 งบประมาณไม่เพียงพอ