



แผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ
ประจำปีการศึกษา 2558
(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557)

คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

คณะนิติศาสตร์ ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา 2557 และรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามที่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ตั้งขึ้น คณะนิติศาสตร์ ได้ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2558 (จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557) ฉบับนี้ขึ้น

แผนพัฒนาคุณภาพฯ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประกอบด้วย สิ่งที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบคุณภาพ และตัวบ่งชี้ที่คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3.51 โดยระบุแนวทางการพัฒนา ช่วงเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบในแต่ละ กิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
แผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ	4
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	4
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	5
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	6
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	7


แผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2558
(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557)

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต								
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	๑.๙๔ คะแนน	คณะนิติศาสตร์ควรมีการจัดการวางแผนและดำเนินการพัฒนาหลักสูตรให้มีความหลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	-คณะนิติศาสตร์ควรมีการจัดทำแผนการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดหลักสูตรเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีการวิจัยหลักสูตรใหม่มาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางสืบต่อไปให้เห็นชัดเจนเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น -โครงการวิจัยหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต	เม.ย. - มิ.ย. 59	๒๐,๐๐๐	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี	
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๑.๒๕ คะแนน	คณะนิติศาสตร์ควรมีการจัดการวางแผนและดำเนินการให้บุคลากรเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	คณะนิติศาสตร์ควรมีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรอื่นเป็นการผลักดันให้อาจารย์ในคณะเข้ารับการศึกษาต่อปริญญาเอกให้เพิ่มมากขึ้น	ต.ค. 58 - ก.ย. 59		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี	
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๐ คะแนน	คณะนิติศาสตร์ควรมีการจัดการวางแผนและดำเนินการให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	คณะนิติศาสตร์ควรมีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรอื่นเป็นการผลักดันให้อาจารย์ในคณะเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมตัวในการขอตำแหน่งทางวิชาการและ	ต.ค. 58 - ก.ย. 59		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี	

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	๐ คะแนน	-	สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการให้เพิ่มมากขึ้นและเป็นรูปแบบที่ถูกต้อง สามารถใช้อ้างอิงได้สืบไป คณะนิติศาสตร์ควรมีการเร่งดำเนินการเกี่ยวกับกรรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นและรักษาอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาให้มีนักศึกษาที่มีอัตราสอดคล้องกับจำนวนอาจารย์ประจำคณะ	ส.ค. 58 – ก.ค. 59		ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการ	คณบดี	
1.5 การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	๓ คะแนน	-	คณะนิติศาสตร์ควรมีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับกร HOME ROOM เกี่ยวกับกรพัฒนาชีวิตและความเป็นอยู่ของนักศึกษา นอกักร่วมมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันปัญหา นักศึกษาออกระหว่างภาคการศึกษา	ส.ค. 58 – ก.ค. 59		ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	คณบดี	
1.6 กิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	๕ คะแนน	-	-	-	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	คณบดี	
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย								
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๕ คะแนน	-	-	-	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย	คณบดี	

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	๕ คะแนน	ควรเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ตีพิมพ์งานวิชาการ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ของอาจารย์ประจำ ให้ความหลากหลายและสอดคล้องกับหลักสูตร	คณะนิติศาสตร์ควรแสวงหาแหล่งเงินทุน จากภายนอกเพื่อตอบสนองความต้องการ สังคมและทำให้เกิดองค์ความรู้ด้าน กฎหมายเพิ่มขึ้น	ต.ค. 58 – ก.ค. 59	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย	คณบดี	
2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๐.๕ คะแนน	-	คณะนิติศาสตร์ควรส่งเสริมให้คณาจารย์จัดทำเอกสารทางวิชาการที่เรียงเรียงอย่างเป็นระบบเพื่อตอบสนองเนื้อหาทั้งหมดของรายวิชาหรือหลักสูตรและเป็นการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย	ส.ค. 58 – ก.ค. 59	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย	คณบดี	
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ								
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	๕ คะแนน	-	คณะนิติศาสตร์ควรมีการสำรวจความต้องการของสังคม เพื่อนำมาใช้ในการจัดการวางแผนการบริการวิชาการ รวมถึงมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการที่ชัดเจน	ส.ค. 58 – ก.ค. 59	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริการวิชาการ	คณบดี	
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๕ คะแนน	-	-	-	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	คณบดี	

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ								
5.1 การบริหารของคณะเพื่อการค้ากับติดตามผลลัพท์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	๔ คะแนน	คณะนิติศาสตร์ควรมีการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี นำไปเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงการนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานจริง	คณะนิติศาสตร์ควรมีการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีภายหลังจากการจัดทำ KM (การจัดการความรู้) เพื่อนำมาสู่ผลสรุปในการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	ม.ค. - ก.ค. 59	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพ การศึกษา	คณบดี	
5.2 ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร	๔ คะแนน		คณะนิติศาสตร์ควรมีพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพ 3.51 ตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.	ส.ค. 58 - ก.ค. 59	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพ การศึกษา	คณบดี	



(ดร.อุลธิช ดิษฐปราวณัติ)
คณบดีคณะนิติศาสตร์