



แผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ

ประจำปีการศึกษา 2559

(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2558)

คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติที่ประชุมเห็นชอบ จากการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

คำนำ

คณะนิติศาสตร์ ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา 2558 และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เมื่อวันที่ 18 – 20 ตุลาคม 2559 มีรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งนั้น คณะนิติศาสตร์ ได้ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2559 (จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2558) ฉบับนี้ขึ้น

แผนพัฒนาคุณภาพฯ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประกอบด้วย สิ่งที่คณะต้องดำเนินการเร่งด่วน ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบคุณภาพ และตัวบ่งชี้ที่คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3.51 โดยระบุแนวทางการพัฒนา ช่วงเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
แผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ	4
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	4
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	6
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	7
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	7
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	8

แผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2559
(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2558)

ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต								
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3.53 คะแนน	-	1. คณะนิเทศศาสตร์ควรมีการจัดทำแผนการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดหลักสูตรเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีการวิพากษ์หลักสูตรให้มีมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางสืบต่อไปให้เห็นชัดเจนเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น - โครงการวิพากษ์หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต - โครงการวิพากษ์หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต	ธ.ค. 59	125,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ - อ.กุลปราณี ศรีไย - อ.โยแก้ว ศีลรักษ์	คณบดี	
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	1.14 คะแนน	คณะนิเทศศาสตร์ควรมีการจัดการวางแผนและส่งเสริมให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	คณะนิเทศศาสตร์ควรจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรอันเป็นการผลักดันให้อาจารย์ในคณะเข้ารับการศึกษาคือปริญญาเอกให้เพิ่มมากขึ้น	ต.ค. 59 – ก.ย. 60		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี	
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	0 คะแนน	คณะนิเทศศาสตร์ควรสนับสนุนให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	คณะนิเทศศาสตร์ควรจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรอันเป็นการผลักดันให้อาจารย์ในคณะเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมตัวในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสร้างสรรค์	ต.ค. 59 – ก.ย. 60		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี	

ตัวป้งชี้	คะแนน ประเมิน	ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
			ผลงานทางวิชาการให้เพิ่มมากขึ้นและ เป็นรูปแบบที่ถูกต้อง สามารถใช้ อ้างอิงได้สืบไป					
1.4 จำนวนนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่าต่อ จำนวนอาจารย์ ประจำ	5 คะแนน	-	-	-	-	-	-	
1.5 การบริการ นักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	5 คะแนน	1. กิจกรรมที่คณะได้จัดเตรียม ความพร้อม เมื่อสำเร็จ การศึกษาแก่นักศึกษา ควรมี การอธิบายผลการดำเนิน กิจกรรมในแต่ละประเด็นให้ ชัดเจนว่าเกิดประโยชน์ต่อ นักศึกษาอย่างไร 2. คณะควรมีการอธิบายผล การประเมินเพื่อนำมาปรับปรุง ให้ผลการประเมินมีแนวโน้มที่ สูงขึ้น	ดำเนินการเขียนรายงานการประเมิน ตนเอง ให้ละเอียดมากขึ้น โดยเพิ่มผล การดำเนินการของแต่ละกิจกรรม และผลการประเมินเพื่อนำมาปรับปรุง ในปีต่อไป	ปีการศึกษา 2559	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	คณบดี	
1.6 กิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	5 คะแนน	1. ในการจัดทำกิจกรรมของ นักศึกษา ควรมีการดำเนินการ ประเมินผลความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อ ประเมินปรับปรุงในครั้งต่อไป ให้ชัดเจน 2. ควรมีการประเมิน ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	1. ดำเนินการการประเมินผล ความสำเร็จของกิจกรรมทุกครั้ง 2. ดำเนินการประเมินผลความสำเร็จ ของแผน	ปีการศึกษา 2559	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	คณบดี	

ตัวบ่งชี้	คะแนน ประเมิน	ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
		ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาเพื่อนำผลมาปรับปรุง การจัดกิจกรรมครั้งต่อไป						
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย								
2.1 ระบบและกลไก การบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	5 คะแนน	1. คณะควรมีการเพิ่มเติม หลักฐานหน้าเว็บไซต์ที่แสดง การเชื่อมโยงกับข้อมูลการวิจัย ของคณะ 2. คณะควรมีการเพิ่มเติม ข้อมูลของอาจารย์ที่ยื่นขอรับ การจดทรัพย์สินทางปัญญา	1. เพิ่มเติมหลักฐานหน้าเว็บไซต์ที่ แสดงการเชื่อมโยงกับข้อมูลการวิจัย 2. เพิ่มเติมข้อมูลของอาจารย์ที่ยื่น ขอรับการจดทรัพย์สินทางปัญญา	-	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย	คณบดี	
2.2 เงินสนับสนุน งานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	5 คะแนน	ปรับแก้ข้อมูล ประเภทของ แหล่งทุนวิจัยให้ถูกต้องตาม แหล่งพิจารณา	คณะนิติศาสตร์ควรแสวงหาแหล่ง เงินทุนจากภายนอกเพื่อตอบสนอง ความต้องการสังคมและทำให้เกิดองค์ ความรู้ด้านกฎหมายเพิ่มขึ้น และ ปรับแก้ประเภทของแหล่งทุนวิจัยให้ ถูกต้อง	ต.ค. 59 – ก.ย. 60	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย	คณบดี	
2.3 ผลงานวิชาการ ของอาจารย์ประจำ และนักวิจัย	0.45 คะแนน	ปรับแก้ข้อมูลอาจารย์ที่ นำมาใช้เป็นตัวหาร ต้องคิด อาจารย์ทั้งหมดรวมลาศึกษา ต่อ	คณะนิติศาสตร์ควรส่งเสริมให้ คณาจารย์จัดทำเอกสารทางวิชาการที่ เรียบเรียงอย่างเป็นระบบเพื่อ ตอบสนองเนื้อหาทั้งหมดของรายวิชา หรือหลักสูตรและเป็นการบูรณาการ เข้ากับงานวิจัย และปรับแก้ ฐานข้อมูลให้ถูกต้อง	ต.ค. 59 – ก.ย. 60	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย	คณบดี	

ตัวบ่งชี้	คะแนน ประเมิน	ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ								
3.1 การบริการ วิชาการแก่สังคม	๕ คะแนน	1. คณะควรมีการติดตามผล โครงการอย่างต่อเนื่อง 2. คณะควรมีพื้นที่หลักเพื่อ เป็นฐานที่มั่นในการบริการ วิชาการเพื่อนำไปสู่ศูนย์การ เรียนรู้ 3. คณะควรนำผลจากการ บริการวิชาการอาจนำมาใช้ต่อ ยอดทำวิจัยได้ 4. คณะควรสำรวจความ ต้องการหน่วยงานภายนอก เช่น ราชการ เอกชน สภา อุตสาหกรรม สภาหอการค้า เพื่อให้ได้โจทย์ที่สอดคล้องกับ ความต้องการที่แท้จริง 5. คณะควรจัดอบรมแบบหา รายได้จากองค์การบริหารส่วน ท้องถิ่น ในประเด็นเกี่ยวกับ คดี/กฎหมาย/คดีเกี่ยวกับ บริหารงานบุคคล เป็นต้น	1. ดำเนินการติดตามผลโครงการ บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง 2. ดำเนินการกำหนดพื้นที่หลัก เพื่อ เป็นฐานข้อมูล 3. ดำเนินการนำผลจากการบริการ วิชาการมาต่อยอดงานวิจัย 4. ดำเนินการสำรวจความต้องการ ของหน่วยงานภายนอก 5. ดำเนินการจัดโครงการบริการ วิชาการแบบหารายได้เพิ่มขึ้น	ต.ค. 59 – ก.ย. 60	200,000	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริการ วิชาการ	คณบดี	
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
4.1 ระบบและกลไก การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	5 คะแนน	คณะควรมีการเผยแพร่ กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงฯ อาจมีวารสารประจำคณะเพื่อใช้ ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ดำเนินการจัดทำวารสารประจำคณะ นิติศาสตร์	ต.ค. 59 – ก.ย. 60	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	คณบดี	

ตัวปั้งชี้	คะแนน ประเมิน	ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ								
5.1 การบริหารของ คณะเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของ คณะ	4 คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะควรทบทวนตัวชี้วัดของ แผนกลยุทธ์ให้เป็นตัวชี้วัดหลัก ขององค์กรอย่างแท้จริง 2. คณะควรกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ของ แผนกลยุทธ์ให้โดดเด่นจากงาน ตามพันธกิจ ซึ่งต้องดำเนินการ ตามมาตรฐาน 3. ควรจัดสรรงบประมาณแบบ มุ่งเป้า ตามกรอบยุทธศาสตร์ ของคณะ 4. คณะควรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัด ให้ชัดเจน 5. ควรนำผลการวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วยไปวิเคราะห์เชิง เปรียบเทียบ และนำไปสู่การ บริหารต้นทุนให้เกิดความ คุ้มค่า 6. คณะควรทบทวนแผน บริหารจัดการความเสี่ยง โดย วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและ จัดการความเสี่ยงลดลง 7. ควรมีการจัดการความรู้ไปสู่ การปฏิบัติ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะจะดำเนินการทบทวนแผนกล ยุทธ์และตัวชี้วัดให้ชัดเจน 2. คณะจะดำเนินการทบทวนและ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดให้ชัดเจนและ 3. คณะจะจัดงบประมาณลงตาม ยุทธศาสตร์ของคณะ 4. คณะจะดำเนินการติดตาม ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัด 5. คณะจะนำผลการวิเคราะห์ต้นทุน ต่อหน่วยไปวิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบ กับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อนำไปสู่การ บริหารต้นทุนให้เกิดความคุ้มค่า 6. คณะจะดำเนินการทบทวนแผน บริหารความเสี่ยง 7. คณะจะดำเนินการจัดทำแผนการ จัดการความรู้ และนำไปสู่การปฏิบัติ จริง 	ต.ค. 59 – ก.ย. 60	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผน และประกัน คุณภาพ การศึกษา	คณบดี	

ตัวบ่งชี้	คะแนน ประเมิน	ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการ	แนวทางการพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ	หมายเหตุ
5.2 ระบบการประกัน คุณภาพหลักสูตร	4 คะแนน	-	-	-	-	-	-	



(อาจารย์อุลธิช ดิษฐปราณีต)
คณบดีคณะนิติศาสตร์