



แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)

(ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2564)

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยนำข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 – 2661 รวมถึงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (ก.พ.ร.) และการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาคณะนิติศาสตร์ โดยยึดแนวทางการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพด้านวิชาการตามมาตรฐานวิชาชีพและทักษะการปฏิบัติมีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รวมถึงการยึดมั่นด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพอย่างมีความมั่นใจในตนเอง

แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2560 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะนิติศาสตร์ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติภารกิจของทุกหน่วยงานในคณะนิติศาสตร์ มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออกสู่สากล และมีความรู้คู่คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น (Knowledge and Moral Responsibility Bringing Justice to Communities)

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตุลาคม 2563

บทสรุปผู้บริหาร

คณะนิติศาสตร์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยการจัดการทบทวนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564 จากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของคณะนิติศาสตร์ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ ตั้งแต่การประชุมทบทวน เสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย
 - 2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
 - 2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การยกระดับคุณภาพการศึกษา
 - 2.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนา กำหนดทิศทางในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ในรอบปีงบประมาณให้เป็นประโยชน์และตรงตามยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ยังเป็นเอกสารอ้างอิงในการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
กระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชกาลที่ 10 แนวนโยบายของนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ	1
ความเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนงานยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	2
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี 2564 สู่อุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์ ประจำปี 2564	
ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณสู่แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2560 – 2564 ประจำปีงบประมาณ 2564 คณะนิติศาสตร์	3
ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ กับมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา	5
ปีการศึกษา 2563 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สกอ. 61)	
ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2560 – 2564 ประจำปีงบประมาณ 2564 คณะนิติศาสตร์	6
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์	8
อัตลักษณ์ เอกลักษณ์	10
แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ประจำปีงบประมาณ 2564 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	11
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	12
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	13
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	14
ภาคผนวก	15
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ (SWOT ANALYSIS)	16

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์

ปรัชญา : ความรู้คู่คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น (Knowledge and Moral Responsibility Bringing Justice to Communities)

วิสัยทัศน์ : ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้

ค่านิยม (Core Value)

- Respect (ศรัทธา)** = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เติบโตองค์กร และให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์)** = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์
- Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่)** = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย องค์กร
- Unity (กลมเกลียวสามัคคี)** = ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อน้ององค์กรสู่สากล

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates)

คุณธรรม นำความรู้ สู่อุตสาหกรรม (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

พันธกิจ

1. (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการ พัฒนาความรู้ และเป็นผู้นำสังคมด้านกฎหมายในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ บนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็ง และยั่งยืนตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. (ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย) มีการจัดการเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริการวิชาการซึ่งนำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม โดยสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับชุมชน/ท้องถิ่น
3. (ผลลัพธ์ผู้เรียน) ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม
4. (วิจัยและนวัตกรรม) สร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
5. (บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล) มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนสถานประกอบการกับทั้งภาครัฐและเอกชน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์
คณะนิติศาสตร์**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาทางด้านกฎหมายสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการศึกษา การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 2. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก ตามแนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น 3. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม แก่นักศึกษาและ ชุมชนท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	1. ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย นวัตกรรม และได้รับรองมาตรฐานทางด้านวิชาการและวิชาชีพจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง 2. พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ 3. คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ 3. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม 4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1. มีการบริหารจัดการตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ ที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการพัฒนาคณาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่า อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน 2. สำนักงานสีเขียว (Green Office)	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศมีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล 3. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทางด้านกฎหมายในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และประเทศ 4. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ตามแนวปฏิบัติ Green Office 5. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากร

อัตลักษณ์ “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”

หมายความว่า ผู้เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมเฉพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกสิ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแหล่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออก มาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม ฝึกฝนเคี่ยวกรำอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาทุกอย่างได้อย่างดีจนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดียิ่ง จนประสบความสำเร็จก้าวหน้าในวิชาชีพอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป ในขณะที่เดียวกันก็นับได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก(เจริญ สุวฑฺฒโน) ปัจจุบันอายุ ๘๘ ปี พรรษา ๗๘ ปี เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงดำรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นภาษาบาลีว่า “ปณฺธิโต นิปฺถนํ สฺวีเชติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

เอกลักษณ์ “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออก” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Wisdom of the East”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในภาคตะวันออก ที่มีชื่อเสียงเกริกไกร มีหลักสูตรและสาขาวิชาการต่าง ๆ อันหลากหลายและลุ่มลึกสามารถผลิตบัณฑิตเพื่อนำความรู้ดังกล่าวได้รับใช้ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างอนอกอนันต์ จนเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไปในภาคตะวันออกอย่างกว้างขวาง ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ ๗ พระราชทานวังสวนบ้านแก้ว อันเป็นวังที่ประทับและที่ทรงงานส่วนพระองค์ จำนวน ๗๒๐ ไร่ ๓ งาน อันเปรียบประดุจปฐมบทของการสร้างองค์ความรู้อันทรงคุณค่ามหาศาลทั้งทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วัฒนธรรม สังคม การบริหารจัดการ ฯลฯ โดยพระองค์ทรงเปรียบประดุจองค์บรมครู ผู้นำการนำศาสตร์ต่าง ๆ เหล่านี้มาสร้างประโยชน์และคุณค่าให้แก่ประชาชนชาวจังหวัดจันทบุรี และภาคตะวันออกจนกระทั่งวังสวนบ้านแก้วได้แก่กิ่งก้านสาขาอันโอฬารนำไปสู่ความเป็นวิทยาลัยครูจันทบุรี วิทยาลัยรำไพพรรณี สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีในปัจจุบันซึ่งได้มีการฝึกสอนในหลักสูตร และสาขาวิชาการต่าง ๆ อันเป็นความต้องการของเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น สรรสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ และมีภูมิธรรมออกไปรับใช้ประชาชนทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติอยู่อย่างไม่จบไม่สิ้น ในห้วงระยะเวลา ๔๐ ปี จนได้รับการกล่าวขวัญจากประชาชนว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นศักดิ์ศรีทางวิชาการแห่งบูรพาทิศอย่างแท้จริง

แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2564
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และหน่วยงานรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. ชุมชน ท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาทางด้านกฎหมายสู่ความเข้มแข็งยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. งานวิจัยที่ตรงกับความต้องการของชุมชน และนำไปใช้ประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนได้จริง	เรื่อง	-	-	1	1	2	1. จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 2. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก ตามแนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น 3. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม แก่นักศึกษาและ ชุมชนท้องถิ่น	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ฝ่ายวิจัย - ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - สำนักงานช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย
	2. จำนวนชุมชน/หมู่บ้าน/หน่วยงานที่คณะดำเนินงานโครงการอันเป็นผลจากการวางแผนพื้นที่ที่สอดคล้องกับพื้นที่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย	จำนวนชุมชน/หมู่บ้าน/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	1		
	3. จำนวนชุมชน/หมู่บ้านที่มีการดำเนินโครงการให้บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง (อย่างน้อย 3 ปี ที่ได้รับการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน)	จำนวนชุมชน/หมู่บ้าน	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	1		
	4. งานวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือบริการวิชาการ	เรื่อง	-	-	1	1	1		
	5. จำนวนชุมชนที่มีคุณภาพชีวิตตามแนวพระราชดำริหรือศาสตร์พระราชา	ชุมชน	-	-	6	1	1		
	6. จำนวนชุมชน/เครือข่ายที่สำนักงานช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายเข้าไปให้ความรู้และร่วมพัฒนาในด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ชุมชน/เครือข่าย	-	-	6	1	1		
	7. มีโครงการบริการวิชาการที่เป็นการจัดหารายได้ให้คณะ	โครงการ	1	1	1	1	1		
	8. พัฒนานักศึกษาในด้านศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	โครงการ/กิจกรรม	-	-	1	3	3		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย นวัตกรรม และได้รับรองมาตรฐานทางด้านวิชาการและวิชาชีพ จากองค์การที่เกี่ยวข้อง 2. พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ 3. คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. จำนวนแหล่งเรียนรู้ทางกฎหมายที่ได้รับ การพัฒนาให้สามารถจัดการศึกษา/กิจกรรม การเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น	แหล่ง เรียนรู้	-	-	2	2	2	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิต 2. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ 3. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตมี ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เพื่อ ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญ ทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณใน วิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการ เปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม 4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	ฝ่ายวิชาการ
	2. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ได้รับการ จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	คน	ตัว ชี้วัด ใหม่	ตัว ชี้วัด ใหม่	ตัว ชี้วัด ใหม่	ตัว ชี้วัด ใหม่	3		ผู้สอนรายวิชาการว่า ความและศาลจำลอง
	3. อัตราการได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระ ของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับอุดมศึกษา ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	-	-	70	75	80		ฝ่ายวิชาการ
	4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	-	-	70	75	80		ฝ่ายวิชาการ
	5. จำนวนบัณฑิตที่ประกอบอาชีพที่ สอดคล้องกับ มคอ.2 หรือสอบผ่านเกณฑ์ ตามเงื่อนไขขององค์กรทางกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คน	-	-	5	6	6		ฝ่ายวิชาการ
	6. ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำเสนองานวิจัยใน งานวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ หรือ งานวิจัยที่จดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรืออนุ สิทธิบัตร	เรื่อง	1	1	2	2	2		ฝ่ายวิจัย
	7. ร้อยละของอาจารย์ที่ทำงานวิจัยที่ สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	ตัว ชี้วัด ใหม่	ตัว ชี้วัด ใหม่	ตัว ชี้วัด ใหม่	ตัว ชี้วัด ใหม่	2		ฝ่ายวิจัย
	8. โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้ได้บัณฑิตตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์	โครงการ	-	-	6	7	7		ฝ่ายวิชาการและ ฝ่ายกิจการนักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
	9. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สำเร็จการศึกษาาระดับปริญญาตรี ที่มีคะแนนสอบ Exit Exam หรือมีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR (B1) (ยุทส์ 3 เป้า 3 ตัวชี้วัด 3)	ร้อยละ	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	50		ฝ่ายกิจการนักศึกษา
	10. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สำเร็จการศึกษาาระดับปริญญาตรี ที่สอบผ่านการทดสอบมาตรฐานทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามเกณฑ์ IC3 หรือเทียบเท่า หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ยุทส์ 3 เป้า 3 ตัวชี้วัด 4)	ร้อยละ	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	50		ฝ่ายกิจการนักศึกษา
	11. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์นวัตกรรมบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ย้ายมาจากยุทธศาสตร์ที่ 1)	ชิ้นงาน	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	1		ฝ่ายบริการวิชาการ ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. มีการบริหารจัดการตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ ที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการพัฒนากุศลกรนักศึกษา ศิษย์เก่า อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถานประกอบการ ทั้งภาครัฐและเอกชน 2. สำนักงานสีเขียว (Green Office)	1. ความพึงพอใจในการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ร้อยละ	-	-	80	82	85	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	คณบดี
	2. ศิษย์เก่า ที่ได้รับการพัฒนาแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชน สถานประกอบการ ทั้งภาครัฐและเอกชน	คน	-	-	1	20	5	2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศมีการบริหารจัดการบุคลากร และทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล	ฝ่ายวิชาการ
	3. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี ของคณะนิติศาสตร์	ร้อยละ	-	-	80	85	85	3. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทางด้านกฎหมายในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และประเทศ	หัวหน้าสำนักงาน
	4. ผลการประเมินสำนักงานสีเขียว ระดับคะแนน ≥ 80 ตามมาตรฐาน Green Office	ร้อยละ	-	-	1,500	1,800	80	4. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกสภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง	หัวหน้าสำนักงาน
	5. ความสำเร็จของผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคคล 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)	ร้อยละ	70	75	80	85	85	5. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากร	คณบดีและ ชมรมศิษย์เก่า
	6. รายได้จากการจัดหาหรือระดมทุนเข้าคณะนิติศาสตร์	บาท	5,000	10,000	15,000	20,000	10,000		