



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายวิชาการและสายสนับสนุน) 5 ปี

(พ.ศ. 2560 - 2564)

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายวิชาการและสายสนับสนุน)

ประจำปีงบประมาณ 2564

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายวิชาการและสายสนับสนุน) 5 ปี
(พ.ศ. 2560 - 2564) คณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด / ปีงบประมาณ					กลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพสูงทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก (World Social)	1.1 ทบทวนแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ครั้ง	1	1	1	1	1	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	คณาจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ - หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	1.2 ความสำเร็จของผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	60	70	80	80	80			
2. มีระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	2.1 ระบบและกลไกการสรรหาบุคลากร	ระบบ	1	1	1	1	1	2. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	คณาจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ - หัวหน้าสำนักงานคณบดี
3. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	3.1 คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คู่มือ	1	1	1	1	1	3. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณาจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ - หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด / ปีงบประมาณ					กลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. มีการบูรณาการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะการทำงานร่วมกัน	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการจัดการความรู้ในการทำงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	80	1. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำงานเชิงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน	คณาจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ - หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านภาษา ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการสื่อสาร บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด / ปีงบประมาณ					กลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะด้านภาษา ด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ และการสื่อสาร ให้มีความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	1.1 บุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	คน	-	-	2	-	3	1. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุสายวิชาการ	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
	1.2 บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	-	-	-	2	-		สายสนับสนุน	- หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษา ด้านวิชาการ	คน	85 (ร้อยละ)	85 (ร้อยละ)	88 (ร้อยละ)	5	5		สายวิชาการ	- ผู้ช่วยคณบดี ทุกท่าน
	1.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ	คน	85 (ร้อยละ)	85 (ร้อยละ)	88 (ร้อยละ)	2	2		สายสนับสนุน	- หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	1.5 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	คน	2	3	5	7	9		สายวิชาการ	- ผู้ช่วยคณบดี ทุกท่าน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด / ปีงบประมาณ					กลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ กองทุน สภาพแวดล้อมและสุขภาวะอย่างครบถ้วน	1. ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ กองทุน สภาพแวดล้อมและสุขภาวะ	ร้อยละ	75	80	80	80	80	1. สร้างเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุน	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายวิชาการและสายสนับสนุน)
ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
					แผ่นดิน	รายได้	
1. มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพสูงทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก (World Social)	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	1.1 ทบทวนแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ครั้ง	1	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี
		1.2 ความสำเร็จของผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	-	-	
2. มีระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	2. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	2.1 ระบบและกลไกการสรรหาบุคลากร	ระบบ	1	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี
3. มีระบบการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการและการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	3. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	3.1 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คู่มือ	1	-	-	- คณบดี - ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
					แผ่นดิน	รายได้	
1. มีการบูรณาการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะการทำงานร่วมกัน	1. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำงานเชิงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการจัดการความรู้ในการทำงาน	ร้อยละ	80	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านภาษา ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการสื่อสาร บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
					แผ่นดิน	รายได้	
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะด้านภาษา ด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ และการสื่อสาร ให้มีความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.1 บุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	คน	3	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
		1.2 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษา ด้านวิชาการ	คน	5	30,000	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
		1.3 บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ	คน	2		-	- หัวหน้าสำนักงานคณบดี
		1.4 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	คน	9	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
					แผ่นดิน	รายได้	
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ กองทุน สภาพแวดล้อมและสุขภาวะอย่างครบถ้วน	1. สร้างเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพชีวิตของบุคลากร	1. ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ กองทุน สภาพแวดล้อมและสุขภาวะ	ร้อยละ	80	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี

แผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และแผนลาศึกษาต่อ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 - 2564)
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ - สกุล	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					การลาศึกษาต่อ					หมายเหตุ
	2560	2561	2562	2563	2564	2560	2561	2562	2563	2564	
1. นางสาวภัคกร แซ่ห่าน	-	-	-	ชำนาญ การ		-	-	-	-	-	
2. นางกาญจลักษณ์ พรรครัตน์	-	-	-	ชำนาญ การ	-	-	-	-	-	-	
3. นางสาวฉวีวรรณ รัตนมิตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข้าราชการ
4. นางสาวปิยธิดา ทิพจินดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ลูกจ้างชั่วคราว