



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560 – 2564
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จัดทำโดย สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2561
ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2562

บทสรุป

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปัจจัยทางการเงินและงบประมาณถือเป็นปัจจัยทางการบริหารที่สำคัญที่ผู้บริหารจะต้องเอาใจใส่และคำนึงถึงอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าแหล่งเงินทุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะได้มาจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา รายได้จากงานวิจัย บริการทางวิชาการ ค่าเช่าทรัพย์สิน ดอกผลจากเงินลงทุน รายรับจากเงินบริจาค ฯลฯ ผู้บริหารที่มีศักยภาพทางการบริหาร จึงต้องมีแผนการใช้จ่ายเงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงิน มีการกำกับติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดข้อผิดพลาดและปิดจุดเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในทุกโอกาส อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งยังต้องทำความเข้าใจกับการวิเคราะห์ทางการเงิน เช่น การคำนวณหาต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา ทรัพย์สินถาวรต่อจำนวนนักศึกษา ค่าใช้จ่ายที่ใช้สำหรับการผลิตบัณฑิตต่อหัวจำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา รายได้ทั้งหมดของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี หลังหักงบดำเนินการทั้งหมดแล้ว งบประมาณในการพัฒนาอาจารย์ ความรวดเร็วในการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้ หลังจากปฏิบัติตามพันธกิจทุกอย่างครบถ้วน โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ นอกจากนี้ในแผนกลยุทธ์ทางการเงินระบุที่มาของเงินที่ความต้องการใช้ว่าสามารถจัดหาได้จากแหล่งเงินทุนใด เช่น รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน หรือเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินกองทุนวิจัย เงินบริจาคจากหน่วยงานภายนอกหรือศิษย์เก่าหรือเงินที่มาจากการระดมทุนด้วยวิธีต่างๆ ผู้บริหารของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ทำการบริหารการเงินและงบประมาณตามที่ระบุในแผนกลยุทธ์ทางการเงินและดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ทางการเงิน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเชิงบวกไปยังการขับเคลื่อนสถาบันและการบรรลุวิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ ซึ่งมีการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า คุ่มทุนต่อไป

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มกราคม 2561

สารบัญ

		หน้า
	บทสรุป	ก
	สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1	ความเป็นมาและวัตถุประสงค์	1
	- ความเป็นมา	1
	- วัตถุประสงค์	2
ส่วนที่ 2	นโยบายและเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์	3
	- นโยบายและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2557-2561) กับนโยบาย และเป้าหมายของคณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2560 – 2564)	3
	- นโยบายของอธิการบดี (พ.ศ. 2562 - 2565) กับนโยบายของคณบดีคณะ นิติศาสตร์ (พ.ศ. 2561 – 2565)	12
	- นโยบายและกลยุทธ์เร่งด่วนของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558	13
	- ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	15
	- ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กับแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564	20
ส่วนที่ 3	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	21
	- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและ งบประมาณ	22
	- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ทางการเงินและการใช้จ่าย งบประมาณ	23
	- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้าง แสงหารายได้ จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และ จากหน่วยงานภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน	24
ส่วนที่ 4	กลยุทธ์ทางการเงิน	25
	- การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงิน (SWOT Analysis)	25
ส่วนที่ 5	แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	26
	- แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	26
	- แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	27
	- สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณตามประเภทงบประมาณปี พ.ศ. 2557 ถึง พ.ศ. 2562	28
ภาคผนวก	คำสั่งที่ 090/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และการบริหารจัดการรายได้ คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	29
	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2561 (วาระที่ 5.9)	81
	มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2561 (วาระที่ 6.9)	82

ส่วนที่ 1

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ความเป็นมา

ที่มาและแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (Strategic Financial Plan : SFP) มีจุดเริ่มต้นมาจากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดจุดมุ่งหมายและหลักการของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐาน โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในหมวด 6 มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยระบบการประกันคุณภาพภายในและระบบการประกันคุณภาพภายนอก เพื่อใช้เป็นกลไกในการผดุงรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา การประกันคุณภาพภายในเป็นการสร้างระบบและกลไกในการพัฒนา ติดตามตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและระดับคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโดยสถานศึกษาและหรือหน่วยงานต้นสังกัด โดยหน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษากำหนดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการประกันคุณภาพภายในต้องดำเนินการภายใต้การรับการประเมินตามตัวบ่งชี้ที่พัฒนาขึ้นภายใต้องค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้าน ที่มีความครอบคลุม พันธกิจหลัก 4 ประการของการอุดมศึกษาและพันธกิจสนับสนุน ซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยระบบหลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 ดังนี้ องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณนั้นมีการระบุไว้อย่างชัดเจนว่า การเงินและงบประมาณเป็นสิ่งสำคัญอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ไม่ว่าแหล่งเงินทุนของสถาบันอุดมศึกษาจะได้มาจากงบประมาณแผ่นดิน (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ) หรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษาต่าง ๆ ของนักศึกษารายได้จากงานวิจัย บริหารทางวิชาการ ค่าเช่าทรัพย์สิน ฯลฯ ผู้บริหารสถาบันจะต้องมีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงินเพื่อการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งในตัวบ่งชี้ที่ 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณได้ระบุถึงคำอธิบายตัวบ่งชี้ที่ว่า สถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีระบบในการจัดหาและจัดสรรเงินอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้อง มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินซึ่งเป็นแผนจัดหาเงินทุนจากแหล่งเงินทุนต่างๆ ที่สามารถผลักดันแผนกลยุทธ์ของสถาบันให้สามารถดำเนินการได้ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา, 2554 : 4, 30 , 90 – 91) ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ซึ่งเป็นประกาศฉบับใหม่ มีการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษาแตกต่างจากกฎกระทรวง ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 รวมทั้งตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ ก็มีการเปลี่ยนแปลงไปตามประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ด้วย

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้เห็นถึงความสำคัญในการที่จะต้องมีการบริหารจัดการทางการเงิน โดยมียุทธศาสตร์และกลไกในการจัดสรรทรัพยากรทางการเงินเพื่อนำมาใช้บริหารจัดการงานทางการเงินและงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะส่งผลให้คณะนิติศาสตร์มีความมั่นคงในด้านการเงิน จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปีให้ประสบผลสำเร็จต่อไป

วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินนั้น มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ 4 ประการได้แก่

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณให้มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านเป้าหมายทางการเงิน เป้าหมายขององค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่าคุ้มทุนและเกิดความยั่งยืนกับองค์กร

2. เพื่อสร้างระบบและกลไกในการจัดหา จัดสรรงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ การใช้จ่ายงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างรวดเร็ว

3. เพื่อพัฒนาข้อมูลทางการเงินและข้อมูลงบประมาณให้เป็นปัจจุบัน สะดวกและง่ายต่อการนำไปใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจสำหรับผู้บริหารขององค์กร

4. เพื่อให้มีการติดตาม การประเมินผล เฝ้าระวังข้อมูลทางการเงินและงบประมาณและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและบริหารจัดการรายได้ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้ง คือ (1) ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (2) ติดตาม กำกับให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (3) รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

2. วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงินด้านสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ด้านการเงิน มาตรการและแนวทางปฏิบัติทางการเงิน โดยการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

3. เสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ต่อคณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2562

ส่วนที่ 2
นโยบายและเป้าหมาย
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์

นโยบายและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2557-2561) กับนโยบายและเป้าหมายของคณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2560-2564)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
<p>ด้านการจัดการศึกษา</p> <p>1. การผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสอดคล้องประชาคมอาเซียน</p> <p>2. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่น่าสนใจด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ประยุกต์ วิทยาศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ภาษาต่างประเทศ และการสื่อสารทางการตลาดในรูปของสหวิทยาการซึ่งบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เข้าด้วยกัน</p> <p>3. ส่งเสริมการพัฒนาศึกษาตลอดชีวิตให้กับบุคคลทั่วไปโดยเฉพาะครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>4. เร่งรัดการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในหลักสูตรสหวิทยาการ โดยเน้นการทำวิทยานิพนธ์</p>	<p>1. บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของหลักสูตรและลักษณะวิชาชีพ</p> <p>2. บัณฑิตที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>3. เพิ่มสัดส่วนของบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์ : สังคมศาสตร์ เท่ากับ 40 : 60</p> <p>4. เปิดหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการ</p> <p>5. หลักสูตรทุกหลักสูตรมีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ของ สกอ.</p> <p>6. โครงการพัฒนาการศึกษาตลอดชีวิตให้แก่บุคลากรทั่วไปในท้องถิ่น รวมถึงบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>7. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร</p>	<p>ด้านการจัดการศึกษา</p> <p>1. คุณภาพบัณฑิต/เน้นประสิทธิภาพ คุณภาพ การเรียนการสอน เน้นการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์สนองนโยบายของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. เพิ่มจำนวนบัณฑิตและผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด รวมทั้งสนับสนุนบัณฑิตให้มีทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศและสามารถประกอบอาชีพอิสระและสอดคล้องประชาคมอาเซียน</p> <p>3. พัฒนาคุณวุฒิของคณาจารย์ให้เข้าเกณฑ์มาตรฐานและคุณภาพของ สกอ.</p> <p>4. ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษามาตรฐานเดิม และการเปิดหลักสูตรใหม่</p>	<p>1. บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของหลักสูตรและลักษณะวิชาชีพ</p> <p>2. บัณฑิตที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>3. บัณฑิตมีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศและมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>4. คณาจารย์มีคุณวุฒิได้มาตรฐานและคุณภาพตามที่ สกอ. กำหนด</p> <p>5. หลักสูตรมีมาตรฐานและมีหลักสูตรใหม่</p>

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
<p>ด้านการผลิตครู ส่งเสริมวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>1. ผลิตครูศาสตรบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงได้มาตรฐานวิชาชีพสอดคล้องกับประชาคมอาเซียนการพัฒนาโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>1. บัณฑิตมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>2. บัณฑิตครูทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพครู</p> <p>3. โรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นโรงเรียนต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานประกอบด้วยหลักสูตร 3 ภาษา (ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้าน) โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้</p>		
<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา</p> <p>1. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถสร้างคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม</p> <p>2. ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ (non-academic) นอกเหนือจากการเรียนรู้ด้านวิชาการ</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์กาประเมินในภาพรวมของ สมศ./สกอ./ก.พ.ร. ในระดับดี</p> <p>2. มีการจัดสรรงบประมาณโครงการที่เพียงพอเพื่อสนับสนุนนักศึกษาในการจัดตั้งชมรมเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ</p>	<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา</p> <p>1. สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้นักศึกษาและคณาจารย์</p> <p>2. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้</p> <p>3. เน้นความเข้มแข็งทางการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานสากลเทียบได้กับมาตรฐานของ สกอ.</p> <p>4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา</p>	<p>1. มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้นักศึกษาและคณาจารย์</p> <p>2. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้</p> <p>3. การเรียนการสอนมีมาตรฐานสากลตามหลักเกณฑ์ของ สกอ.</p> <p>4. มีระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา</p>

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		5. จัดให้บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับของคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมและบูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน 6. พัฒนาห้องเรียน ห้องสมุด วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา	5. บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับของคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมและบูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน 6. มีห้องเรียน ห้องสมุด วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ที่เพียงพอและเอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา
ด้านการวิจัยและพัฒนา 1. ส่งเสริมให้มีการสร้างกลุ่มวิจัยที่มีความสามารถในสาขาวิชาการเฉพาะตรงตามความเชี่ยวชาญ เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคม และปัญหาเฉพาะหน้า 2. ส่งเสริมการวิจัยโดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนทางด้านสหวิทยาการโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับบัณฑิตศึกษา	1. มีงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาท้องถิ่นที่สามารถนำไปขอตำแหน่งทางวิชาการได้ 2. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งและองค์กรภายนอก	ด้านงานวิจัยและงานริเริ่มสร้างสรรค์ 1. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกคณะ 2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในระดับชาติ และนานาชาติ รวมทั้งสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย 3. เผยแพร่ข่าวสารงานวิจัย การขอทุน แหล่งเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยให้คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 4. ส่งเสริมให้อาจารย์นำงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการพัฒนาท้องถิ่น 5. สนับสนุนการจดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 6. สร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยของคณะที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ดีเด่น 7. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านงานวิจัย	1. เกิดความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกคณะ 2. งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในระดับชาติ และนานาชาติเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีงานวิจัยที่มีคุณภาพ 3. คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยอย่างทั่วถึง 4. มีงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น 5. มีการจดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะ 6. นักวิจัยของคณะที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ดีเด่น มีขวัญและกำลังใจ 7. คณะมีระบบสารสนเทศด้านงานวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
<p>ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้และบริการวิชาการแก่ชุมชน</p> <p>1. สนับสนุนการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยอย่างเป็นระบบ</p>	<p>1. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย</p>	<p>ด้านการบริการวิชาการสู่ท้องถิ่นและสังคม</p> <p>1. ส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและชุมชน สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น</p> <p>2. สนับสนุนให้มีการจัดการบริการทางวิชาการที่หลากหลาย</p>	<p>1. มีโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและชุมชน สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น</p>
<p>2. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการในหลากหลายรูปแบบที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมชุมชน และท้องถิ่น</p> <p>3. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชน สร้างกลไกสร้างคุณค่าต่อสังคม ชุมชน องค์กรให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน</p> <p>4. สนับสนุนการให้บริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับโครงการพระราชดำริ</p> <p>5. สนับสนุนบริการวิชาการภาษาบริการวิชาการภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านให้กับบุคลากรภายในและภายนอกตามโอกาส</p> <p>6. จัดทำแผนแม่บทบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย</p>	<p>2. มีรูปแบบการบริการวิชาการอย่างน้อย 4 รูปแบบ</p> <p>3. สังคม ชุมชน และท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการ</p> <p>4. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือองค์กรภายนอกตามเกณฑ์ สมศ. กำหนด</p> <p>5. โครงการพระราชดำริบรรจุอยู่ในแผนการให้บริการวิชาการไม่น้อยกว่า 7 โครงการต่อปีงบประมาณ</p> <p>6. จัดบริการวิชาการภาคต่างประเทศเพื่อนบ้านอย่างน้อย 3 ภาษา/ปีการศึกษา</p> <p>7. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>8. มีแผนแม่บทบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 – 2561</p>	<p>3. สนับสนุนงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวกในการออกบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและชุมชน</p> <p>4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนองค์ความรู้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>5. สนับสนุนให้มีโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนโครงการพระราชดำริ</p> <p>6. จัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น</p>	<p>2. มีการจัดการบริการทางวิชาการที่หลากหลาย</p> <p>3. จัดสรรงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวกในการออกบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและชุมชนเพิ่มขึ้น</p> <p>4. ชุมชนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>5. มีการจัดทำโครงการสนับสนุนโครงการพระราชดำริ</p> <p>6. มีศูนย์ให้ความช่วยเหลือประชาชนทางด้านกฎหมาย เพื่อบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น</p>

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
<p>ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge sharing) ทางด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น 2. สนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักที่จะร่วมอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3. สนับสนุนให้มีการวิจัยทางด้านวัฒนธรรมเพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน 4. สนับสนุนให้มีงานวิจัยและการสร้างเครือข่ายทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว 5. พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้สวยงามเหมาะสมที่จะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในวังสวนบ้านแก้ว 2. จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในวังสวนบ้านแก้วและพัฒนาแหล่งเรียนรู้เดิมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 3. จัดโครงการสร้างจิตสำนึกในด้านวัฒนธรรมให้แก่เยาวชนประชาชนในท้องถิ่น 4. มีโครงการวิจัยทางด้านวัฒนธรรมอย่างน้อย 2 โครงการต่อปี 5. มีผลงานวิจัยทางศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว 6. มีเครือข่ายทางวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว 7. เผยแพร่แหล่งท่องเที่ยว และผลงานทางศิลปวัฒนธรรม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้เป็นที่รู้จักด้วยรูปแบบที่หลากหลาย 8. รักษาความเป็นเอกลักษณ์ของวังสวนบ้านแก้ว 9. พัฒนาสุนทรียภาพของวังสวนบ้านแก้วให้เป็นที่พึงพอใจแก่ผู้เข้าชม 10. มีผู้เข้าชมวังสวนบ้านแก้วเพิ่มมากขึ้น 	<p>ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. 2. ส่งเสริมนักศึกษาและบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายในและภายนอกคณะ 3. สนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. 2. นักศึกษาและบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายในและภายนอกคณะ 3. จัดสรรงบประมาณ เพื่อการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>1. พัฒนาระบบและกำกับการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. พัฒนาผู้บริหารโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรม วิชาชีพ และความสามารถในการระดมทุน และความร่วมมือจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก</p> <p>3. กำกับระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการใช้งบประมาณทุกประเภท</p> <p>4. กระจายอำนาจการบริหารวิชาการไปยังคณะและรวมอำนาจการบริหารจัดการสู่ส่วนกลาง</p>	<p>1. คัดเลือกผู้บริหารทุกระดับโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรม</p> <p>2. ร้อยละของความสุข ความภาคภูมิใจของบุคลากรมหาวิทยาลัย</p> <p>3. มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และมีการนำมาใช้เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ</p> <p>4. มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และมีการนำมาใช้เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ</p> <p>5. จำนวนหน่วยงานเครือข่ายความร่วมมือ</p> <p>6. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่างเครือข่าย</p> <p>7. มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ มีการกำหนดเป้าหมายการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้เงินควบคู่ไปกับผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกประเภท</p>	<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>1. จัดระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดค่านิยมไปสู่บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>3. สนับสนุนให้บุคลากรของคณะเข้าร่วมประชุมอบรม หรือเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่คณะจะเกิดความเสียหาย</p> <p>5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัย</p>	<p>1. มีระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. มีระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดค่านิยมไปสู่บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>3. บุคลากรของคณะเข้าร่วมประชุม อบรม หรือเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่คณะจะเกิดความเสียหาย</p> <p>5. คณะมีระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย</p>
		<p>ด้านการเงิน และงบประมาณ</p> <p>1. สนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างคณะและมหาวิทยาลัยเพื่อประหยัดงบประมาณ</p> <p>2. บริหารงบประมาณด้วยความประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>1. คณะและมหาวิทยาลัย มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p>2. สามารถบริหารงบประมาณด้วยความประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		3. จัดระบบการตรวจสอบ ประเมินผลโครงการ/ งบประมาณในแต่ละโครงการตลอดจนความ คุ้มค่าตามต้นทุนการผลิต 4. ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการจัดหา รายได้เพื่อการพัฒนาคณะ	3. มีระบบการตรวจสอบ ประเมินผลโครงการ/ งบประมาณในแต่ละโครงการตลอดจนความ คุ้มค่าตามต้นทุนการผลิต 4. คณะมีรายได้เพิ่มขึ้น
ด้านความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาใน ประเทศและต่างประเทศ 1. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันในประเทศและต่างประเทศ และให้ มีความครอบคลุมสาขาวิชาต่างๆ 2. เร่งรัดการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ด้าน ภาษา อย่างน้อย 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ (ภาษาอาเซียน) และภาษาเพื่อนบ้าน 3. พัฒนาความร่วมมือกับกลุ่มประเทศ อาเซียนและนานาชาติ	1. มีหลักสูตรที่เป็นสากลและสอดคล้องกับ ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทุกหลักสูตร 2. คณาจารย์ นักศึกษา มีโอกาสพัฒนาทักษะ ความรู้ ทั้งด้านวิชาการด้านภาษา ต่างประเทศทุกคน 3. มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่เป็นสากล ในระดับมาก 4. จัดตั้งศูนย์อาเซียนศึกษา เพื่อเป็นสถานที่ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ และประสานงาน เกี่ยวกับอาเซียนศึกษา 5. นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร ทางการศึกษา มีการพัฒนาความร่วมมือกับ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน อย่างน้อย 5 ประเทศ 6. นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร ทางการศึกษามีความตระหนักรู้ในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน (ตัวชี้วัด กระทรวงศึกษาธิการ) ในระดับดี	ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน/ ภายนอกมหาวิทยาลัย 1. กำหนดนโยบายสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ ทางวิชาการ MOU ระหว่างสถาบันการศึกษา ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้ง สถาบันการศึกษาภายในประเทศและ ต่างประเทศ 2. สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานในระดับประเทศ 3. พัฒนาคณะนิติศาสตร์ให้มีมาตรฐานสู่สากล	1. เกิดความร่วมมือทางวิชาการ MOU ระหว่างสถาบันการศึกษาภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยทั้งสถาบันการศึกษา ภายในประเทศและต่างประเทศ 2. มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานใน ระดับประเทศ 3. คณะนิติศาสตร์มีมาตรฐานสู่สากล 4. คณาจารย์ นักศึกษา มีโอกาสพัฒนาทักษะ ความรู้ ทั้งด้านวิชาการด้านภาษาต่างประเทศ ทุกคน

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		<p>ด้านการพัฒนานักศึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมความมีระเบียบวินัยและมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม สนับสนุนองค์กรของนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ให้เข้มแข็งและเป็นผู้นำในสังคมได้ สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา สนับสนุนให้นักศึกษา ได้มีโอกาสสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบัน องค์กร เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ให้กว้างไกล ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน TQF 5 ด้าน สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสประกวดแข่งขัน ระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ส่งเสริมระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อดูแลนักศึกษา ให้มีการพัฒนาการในทางที่เหมาะสมและประสบความสำเร็จในการศึกษา บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้และสังคมอุดมปัญญา 	<ol style="list-style-type: none"> นักศึกษามีระเบียบวินัยและมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม องค์กรของนักศึกษาคณะนิติศาสตร์มีความเข้มแข็งและเป็นผู้นำในสังคมได้ มีงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา นักศึกษามีเครือข่ายระหว่างสถาบัน องค์กร เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ให้กว้างไกล มีกิจกรรมของนักศึกษาตามมาตรฐาน TQF นักศึกษาได้เข้าร่วมการประกวด แข่งขัน เพื่อรับรางวัลระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ นักศึกษาพัฒนาการที่เหมาะสมและประสบความสำเร็จในการศึกษา คณะให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นสังคมอุดมปัญญา
		<p>ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดให้มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		<p>2. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการทำงานของคณะและสาขาวิชา อันจะนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะและสาขาวิชาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. สนับสนุนให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของคณะ</p> <p>4. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>5. สนับสนุนการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา</p> <p>6. สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p>2. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการทำงานของคณะและสาขาวิชา อันจะนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะและสาขาวิชาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของคณะ</p> <p>4. มีการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>5. มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา</p> <p>6. มีระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p>

นโยบายของอธิการบดี (พ.ศ. 2562 - 2565) กับนโยบายของคณบดีคณะนิติศาสตร์ (2561 - 2565)

อธิการบดี	คณบดีคณะนิติศาสตร์
<p>นโยบายเร่งด่วน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เดินหน้าสู่ “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” อย่างแท้จริง 2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณและความเสี่ยง 3. พัฒนาระบบบริหารบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมของบุคลากร 4. พัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาวิชาการและภูมิภาคตะวันออก 5. พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน 6. พัฒนาศักยภาพทางกายภาพและภูมิทัศน์ <p>เป้าหมาย</p> <p>“มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจะเป็น Local Smart University”</p> <p>พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม และมีสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงานในภูมิภาค</p> <p>พันธกิจที่ 2 พัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยบูรณาการความรู้ทางวิชาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาชุมชน น้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>พันธกิจที่ 3 วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>พันธกิจที่ 4 สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรม</p> <p>พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>พันธกิจที่ 6 ระดมทรัพยากรทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความมั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน</p>	<p>นโยบายการบริหาร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยกระดับคุณภาพบัณฑิต <ul style="list-style-type: none"> - นำนักศึกษา คณาจารย์ และบัณฑิตนิติศาสตร์ เข้าสู่วิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย <ul style="list-style-type: none"> - การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - การบริการวิชาการ - จัดผ้าป่าศิษย์เก่า - จัดจำหน่ายหนังสือกฎหมาย - เก็บค่าธรรมเนียมการใช้บริการห้องสมุดของคณะ สำหรับบุคคลภายนอก หรือชุมชน 3. การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในภารกิจของคณะนิติศาสตร์ 4. ศักยภาพในการนำความเปลี่ยนแปลงของหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มหลักสูตรใหม่ เช่น ปริญญาโท - จัดทำ MOU กับ ศาลปกครอง

นโยบายและกลยุทธ์เร่งด่วนของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558
 “การนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม”

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1	Green University	1. เพิ่มพื้นที่สีเขียว 2. สร้างจิตสำนึก 3. Green knowledge 4. Green campus	1. ออกแบบมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยด้าน Landscape Land use 2. สร้างจิตสำนึก 3. สร้างการเรียนรู้ Eco university 4. พัฒนาหลักสูตร 5. รมรงค์ให้นักศึกษาใช้จักรยาน 6. พัฒนางานด้านวิจัยด้าน Climate Change
2	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ทำทันที	1. คัดเลือก Input เข้ามาเรียนโดยใช้การยกเว้นค่าเล่าเรียนและการให้ทุนในการดำรงชีพ ปีละ 10,000 บาท เช่น โครงการช้างเผือก 2. โครงการมอบทุนสนับสนุนการเรียนรู้ (มอบทุน) 3. โครงการสนับสนุนนักศึกษาเรียนดี 4. พัฒนาระบบการของมหาวิทยาลัย อบรม อาจารย์ สัมมนา พบปะสังสรรค์ 5. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ 6. มุ่งผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้โดยพัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน 7. จัดทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่างๆ และเปลี่ยนอาจารย์ 8. วางกรอบการจัดการเรียนการสอนแบบ Project Base กำหนด Model ร่วม
3	พัฒนาบุคลากร		1. สัมมนา อบรม พัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน 2. จัดหาอาจารย์ต่างชาติ ผู้มีศักยภาพสูง Visiting professor 3. ทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ แลกเปลี่ยนอาจารย์และพัฒนาวิชาการ เช่น โรงเรียนนายร้อย 4. อบรมภาษาอังกฤษแก่อาจารย์ 5. เปิดอบรมหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เช่น การสอนวิทยาศาสตร์ การสอนคณิตศาสตร์ 6. พัฒนาหลักสูตรใหม่ เป็นหลักสูตร 2 ภาษา

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน	เป้าหมาย	กลยุทธ์
4	การหารายได้		<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงภายในด้านการบริการ 2. พัฒนาทรัพย์สินอันทรงคุณค่าสถานที่ท่องเที่ยวระดับชาติ ใช้กลยุทธ์พันธมิตรกับองค์กรอื่นๆ เช่น ท.ท.ท. TV. นิตยสาร โดยคงความเป็นอดีตอันทรงคุณค่า 3. มีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอ 4. สร้างหอพัก สวนยางพารา สวนกฤษณา (คณิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร) 5. สนามกอล์ฟ (คณิตคณะวิทยาการจัดการ เขียนโครงการ) 6. สร้างมูลค่าเพิ่มด้านการเกษตร เมืองผลไม้ พัฒนาสวนผลไม้ 7. ตั้งชื่อหลุมกอล์ฟของสนามกอล์ฟเป็นชื่อผลไม้ หลุมหมอนทอง 8. ยกระดับคุณภาพอาจารย์ให้เป็นที่ปรึกษาโดยใช้ Knowledge skill ของอาจารย์ 9. เพิ่มค่าเทอมและหักค่าส่วนกลางของงานวิจัย มากขึ้น 20 % 10. บริหารจัดการโรงอาหารและควบคุมคุณภาพ 11. พัฒนาระบบผลิตน้ำดื่มและธุรกิจน้ำดื่ม 12. ยกระดับคุณภาพการให้บริการของห้องสมุด เช่น มุมกาแฟ 13. อบรมวิชาการ Shot course 14. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร 15. เปิดถนนมหาวิทยาลัย ทางลัด เพื่อให้คนผ่านมามหาวิทยาลัย 16. จำแนกประเภทของ Input คือ (1) เน้นคุณภาพวิชาการ (2) เบิกบานกิจกรรม(EQ) โดยการสร้าง mindset ของนักศึกษา พัฒนาโรงเรียนสาธิต
5	สร้างภาพลักษณ์ที่ดี		<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับภาพลักษณ์และปรับด้านกายภาพของมหาวิทยาลัย 2. พัฒนาการศึกษาด้านวิชาการและเบิกบานกิจกรรม (EQ)

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562

มหาวิทยาลัย	คณะนิติศาสตร์
<p>ปรัชญา (Philosophy) เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)</p>	<p>ปรัชญา ความรู้คู่คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น</p>
<p>วิสัยทัศน์ (Vision) ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกเฉียงใต้ สู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)</p>	<p>วิสัยทัศน์ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ สู่สากล</p>
<p>ค่านิยม (Core Value) Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เติบโตองค์กร และให้เกียรติซึ่งกันและกัน Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์ Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อน้ององค์กร สู่สากล</p>	<p>ค่านิยม (Core Value) Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เติบโตองค์กร และให้เกียรติซึ่งกันและกัน Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์ Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อน้ององค์กร สู่สากล</p>
<p>คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates) คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)</p>	<p>คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates) คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)</p>

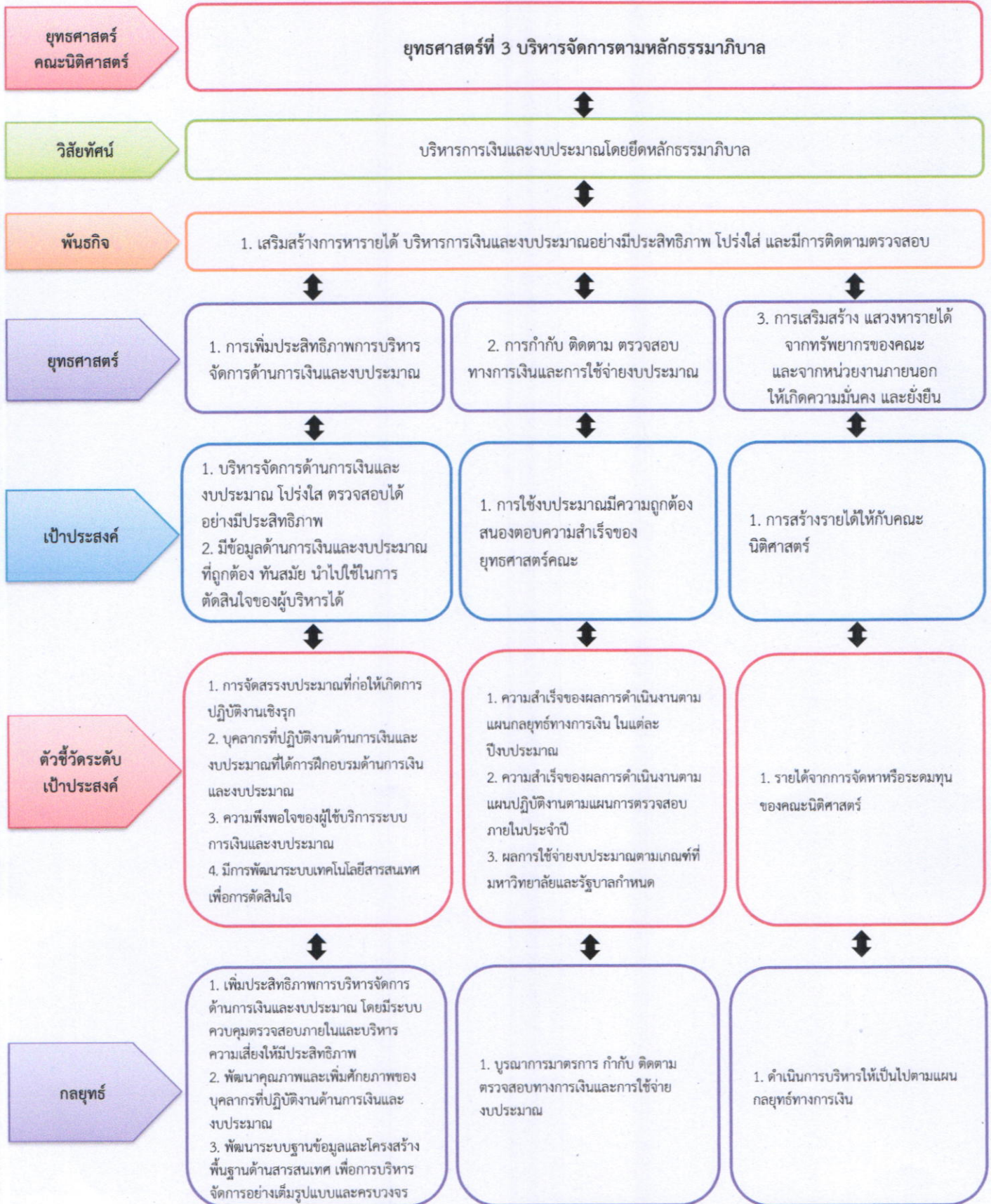
มหาวิทยาลัย	คณะนิติศาสตร์
<p>พันธกิจ (Mission)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน 2. (ผลิตครู) ผลิตและพัฒนาครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู ให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0 3. (ผลิตบัณฑิต) ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ 4. (วิจัย) วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน 5. (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล) บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 	<p>พันธกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (ผลลัพธ์ผู้เรียน) ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม 2. (วิจัยและนวัตกรรม) สร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เข้มแข็งและยั่งยืน 3. (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการ พัฒนาความรู้ และเป็นผู้นำสังคมด้านกฎหมายในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4. (ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย) มีการจัดการเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริการวิชาการ ซึ่งนำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม โดยสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับชุมชน/ท้องถิ่น 5. (บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล) มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ โดยมีส่วนร่วมของชุมชนสถานประกอบการกับทั้งภาครัฐและเอกชน

มหาวิทยาลัย	คณะนิติศาสตร์
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น 2. พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยววัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ 	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาทางด้านกฎหมายสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการ 2. ชุมชนท้องถิ่น และนักศึกษาได้รับการ อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 2. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก ตามแนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น 3. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม แก่นักศึกษาและชุมชนท้องถิ่น
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู</p> <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บัณฑิตครูมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ 2. พัฒนาคณาจารย์ ครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ให้มีศักยภาพในวิชาชีพชั้นสูง 3. มีวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ ที่เป็นต้นแบบกับสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น 2. พัฒนาศักยภาพครูของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความเป็นมืออาชีพ สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0 	

มหาวิทยาลัย	คณะนิติศาสตร์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์ <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์ <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล่าวหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพ กฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม พัฒนาคณาจารย์ให้มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบ สามารถก้าวทันวิทยาการสมัยใหม่ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ การวิจัย และพัฒนาศาสตร์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยสีเขียว การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ สร้างเครือข่ายกับชุมชนท้องถิ่น หรือศิษย์เก่าในการระดมทุนและหารายได้ <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัย เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ สนับสนุน การจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน Green Office <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ มีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ตามแนวปฏิบัติ Green Office

มหาวิทยาลัย	คณะนิติศาสตร์
อัตลักษณ์ บัณฑิตยอมฉลาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)	อัตลักษณ์ บัณฑิตยอมฉลาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)
เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)	เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)

ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กับแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564



ส่วนที่ 3

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์และหน่วยงานรับผิดชอบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. บริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. การจัดสรรงบประมาณที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานเชิงรุก (งบบุคลากร)	ร้อยละ	1.5	2	3	4	5	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ โดยมีระบบควบคุมตรวจสอบภายใน และบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ	1. คณบดี 2. ฝ่ายวางแผนฯ
	2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณที่ได้การฝึกอบรมด้านการเงินและงบประมาณ	ร้อยละ	80	80	80	85	85	2. พัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณ	สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์
2. มีข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณที่ถูกต้อง ทันสมัย นำไปใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารได้	3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบการเงินและงบประมาณ	ร้อยละ	80	82	85	87	90	3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร	สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. การใช้งบประมาณมีความถูกต้อง สอดคล้องความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะ	1. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ	70	80	80	85	90	1. บูรณาการมาตรการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ	ฝ่ายวางแผนฯ
	2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยและรัฐบาลกำหนด	ร้อยละ	90	90	92	95	95		ฝ่ายวางแผนฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้าง แสงสว่างรายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงานภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. การสร้างรายได้ให้กับคณะนิติศาสตร์	1. รายได้จากการจัดหาหรือระดมทุนของคณะนิติศาสตร์	บาท	5,000	6,000	15,000	20,000	25,000	1. ดำเนินการบริหารให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	บุคลากรภายในคณะ

ส่วนที่ 4

กลยุทธ์ทางการเงิน

การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงิน (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

1. คณะนิติศาสตร์มีระบบการเงินที่มีกระบวนการถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังของกรมบัญชีกลาง ข้อบังคับต่างๆตามที่กำหนด
2. คณะนิติศาสตร์มีทำเลที่ตั้ง ภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการหารายได้
3. มีระบบช่วยการตัดสินใจของผู้บริหารในด้านการเงินและงบประมาณ (Decision Support Systems : DSS)

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. คณะนิติศาสตร์ขาดระบบการบริหารจัดการในการนำสภาพแวดล้อมมาจัดหารายได้
2. การจัดหารายได้ของคณะนิติศาสตร์ยังมีน้อย
3. คณะนิติศาสตร์มีงบประมาณจัดสรรมีน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ขาดการจัดการความรู้เกี่ยวกับระเบียบแนวปฏิบัติด้านการเงินที่ถูกต้องโดยการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร
5. ขั้นตอนและกระบวนการเบิกจ่ายเงินมีความยุ่งยาก ซับซ้อนไม่คล่องตัว (งบรายได้อื่นๆ)

โอกาส (Opportunities)

1. สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ทำให้ผู้ประกอบการสนใจที่จะส่งบุตรหลานเข้าเรียนต่อในมหาวิทยาลัยท้องถิ่น
2. แผน ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ แผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่สอดคล้องกับคณะนิติศาสตร์ และหลักสูตร
3. เป็นจังหวัดที่ติดกับประเทศพม่า แหล่งท่องเที่ยวเศรษฐกิจพิเศษ มีโอกาสขยายด้านการศึกษาวิจัย เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
4. มีเครือข่ายสนับสนุนแหล่งทุน
 - ด้านการวิจัย เช่น วช. สกว. สกอ.
 - ด้านการจัดการเรียนการสอน เช่น ชมรมศิษย์เก่า
 - ด้านการบริการวิชาการ
5. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้คณะนิติศาสตร์มีโอกาสในการสื่อสารเพื่อสร้างการยอมรับ และเป็นที่ยอมรับ

ภาวะคุกคาม (Threats)

1. มีคณะนิติศาสตร์คู่แข่งในพื้นที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยศรีปทุมวิทยาลัย เฉลิมกาญจนา ระยอง
2. จำนวนประชากรวัยเรียนในระดับอุดมศึกษาลดลง ส่งผลต่อจำนวนนักศึกษา และรายได้ของคณะนิติศาสตร์

ส่วนที่ 5
แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2562 ที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย เป็นเงินทั้งสิ้น 770,600 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. งานจัดการเรียนการสอน	50,000	บาท
2. โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อพัฒนาท้องถิ่น		
2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาท้องถิ่น		
- โครงการส่งเสริม ความรักความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	300,000	บาท
- โครงการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	100,000	บาท
2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ		
- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ	200,000	บาท
- เงินเรียกเก็บเกินเกณฑ์	42,000	บาท
- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา FTES) ปีการศึกษา 2561	78,600	บาท
รวมทั้งสิ้น	770,600	บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้สามารถแสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ได้ 1 แผนงาน ได้แก่ แผนงานพื้นฐาน ซึ่งจำแนกวงเงินและรายละเอียดงบประมาณออกเป็น 2 ผลผลิต ประกอบด้วย

แผนงานพื้นฐาน

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผลผลิต โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จัดสรรงบประมาณภารกิจ

1. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายได้

งบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 ที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย เป็นเงินทั้งสิ้น 339,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าโทรศัพท์สำนักงาน	3,000	บาท
2. ค่าโทรศัพท์มือถือ	12,000	บาท
3. งานจัดการเรียนการสอน		
- รายหัวนักศึกษาภาคปกติ	183,200	บาท
- รายหัวนักศึกษาภาคพิเศษ	60,800	บาท
- สนับสนุนงบประมาณหน่วยงาน	80,000	บาท
รวมทั้งสิ้น	339,000	บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้สามารถแสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ได้ 1 แผนงาน ได้แก่ แผนงานพื้นฐาน ซึ่งจำแนกวงเงินและรายละเอียดงบประมาณออกเป็น 1 ผลผลิต ประกอบด้วย

แผนงานพื้นฐาน

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น)

จัดสรรงบประมาณตามภารกิจ

1. รายจ่ายขั้นต่ำและภารกิจพื้นฐาน
 - ค่าโทรศัพท์ ฯลฯ
3. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณตามประเภทงบประมาณปี พ.ศ. 2557 ถึง พ.ศ. 2562

งบประมาณแผ่นดิน จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

งบ บุคลากร	งบดำเนินการ					งบลงทุน		งบ อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม งบประมาณ ทั้งหมด
	บุคลากร	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง			
2557	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2558	-	-	-	-	-	-	-	116,000	-	116,000
2559	-	124,000	127,976	123,624	-	-	-	-	-	300,000
2560	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000
2561	-	20,000	20,000	60,000	-	-	-	-	200,000	300,000
2562	-	-	-	-	-	-	-	-	770,600	770,600

งบประมาณรายได้ (ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณ)

งบ บุคลากร	งบดำเนินการ					งบลงทุน		งบ อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม งบประมาณ ทั้งหมด
	บุคลากร	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง			
2557	-	150,000	277,500	407,920	24,000	87,480	-	-	-	951,900
2558	-	216,400	366,500	171,300	19,200	116,000	-	-	-	889,400
2559	-	145,500	425,500	281,500	19,200	31,000	-	-	-	902,700
2560	-	102,900	382,700	212,000	19,200	-	-	-	-	916,800
2561	-	131,100	497,500	320,700	18,000	-	-	-	-	967,300
2562	-	202,400	70,000	51,600	15,000	-	-	-	-	339,000

ภาคผนวก



คำสั่งคณะนิติศาสตร์

ที่ ๐๙๐/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการบริหารจัดการรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการบริหารจัดการรายได้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๙๖๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.
๒๕๖๐ คณะนิติศาสตร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|-----|------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ | คณบดีคณะนิติศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | รองคณบดีฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | ประธานหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต | กรรมการ |
| ๑.๔ | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |

- หน้าที่
- กำกับ ดูแลกำหนดแนวทางและให้คำปรึกษาในเรื่องการบริหารจัดการเกี่ยวกับการเงิน
และแนวทางการบริหารจัดการรายได้เพื่อการพัฒนาคณะนิติศาสตร์
 - พิจารณานโยบายและกรอบแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแนวทางการจัดหารายได้
ติดตามการรายงานสถานการณ์การดำเนินงานของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และการ
บริหารจัดการหารายได้ต่อมหาวิทยาลัย
 - ติดตามการพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการบริหารจัดการรายได้ให้เป็นไปตาม
นโยบายกรอบและมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. คณะกรรมการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

- | | | | |
|-----|----------------------|------------|----------------------------|
| ๒.๑ | อาจารย์อดิศร | กุลวิฑิต | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | อาจารย์กุลปราณี | ศรีโย | กรรมการ |
| ๒.๓ | อาจารย์ฐิติรัตน์ | อิทธิมิชัย | กรรมการ |
| ๒.๔ | อาจารย์ณัฐนรี | ศรีสมบูรณ์ | กรรมการ |
| ๒.๕ | อาจารย์ชินะกานต์ | แสงอำนาจ | กรรมการ |
| ๒.๖ | อาจารย์ทรงพร | ประมาณ | กรรมการ |
| ๒.๗ | อาจารย์อาทิตย์ยา | โกศลสุทธิ | กรรมการ |
| ๒.๘ | หัวหน้าสำนักงานคณบดี | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๙ | นางวรัญญา | ตันอุตม์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๑๐ นางสาวปิยธิดา ทิพจินดา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑ นางกาญจลักษ์ณ์ พรรครัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๒ นางสาวภาพิมล พฤชชาภิจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ติดตาม กำกับให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

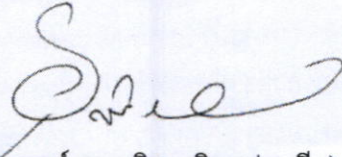
๓. คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการรายได้

๒.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒.๒ ชมรมศิษย์เก่าคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๒.๓ อาจารย์พรพรรณรัตน์ โสธรประภากร	กรรมการ
๒.๔ อาจารย์ฐิติรัตน์ อธิธิมีชัย	กรรมการ
๒.๕ อาจารย์อดิสร กุลวิทิต	กรรมการ
๒.๖ อาจารย์ณัฐนรี ศรีสมบูรณ์	กรรมการ
๒.๗ อาจารย์ชินะกานต์ แสงอำนาจ	กรรมการ
๒.๘ อาจารย์นิติณัฐ นุเวศวงษ์กมล	กรรมการ
๒.๙ อาจารย์ ดร.ไยแก้ว ศีลรักษ์	กรรมการ
๒.๑๐ อาจารย์ทรงพร ประมาณ	กรรมการ
๒.๑๑ อาจารย์อาทิตย์ยา โภคสุทธิ	กรรมการ
๒.๑๒ หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๓ นางวรัญญา ต้นอุตม์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๔ นางสาวปิยธิดา ทิพจินดา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๕ นางกาญจลักษ์ณ์ พรรครัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๖ นางสาวภาพิมล พฤชชาภิจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. จัดทำแนวทางการบริหารจัดการรายได้ของคณะนิติศาสตร์
๒. รายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการรายได้ เพื่อคณะกรรมการบริหาร คณะ และคณะกรรมการประจำคณะ
๓. ทบทวนและปรับปรุงแนวทางดำเนินการบริหารจัดการรายได้ของคณะนิติศาสตร์

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่คณะนิติศาสตร์

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(อาจารย์ ดร.อุธิช ดิษฐปรมณีต)
คณบดีคณะนิติศาสตร์

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
วันศุกร์ที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ผู้มาประชุม

๑. อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์กุลปราณี ศรีโย	กรรมการ
๓. อาจารย์ณัฐนรี ศรีสมบูรณ์	กรรมการ
๔. อาจารย์ฐิติรัตน์ อธิมิชัย	กรรมการ
๕. อาจารย์อดิสร กุลวิฑิต	กรรมการ
๖. อาจารย์ทรงพร ประมาณ	กรรมการ
๗. อาจารย์อาทิตย์ยา โภคสุทธิ	กรรมการ
๘. นางสาวภัคกร แซ่ห่าน	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางวรัญญา ต้นอุตม์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวภาพิมล พฤษากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางกาญจลักษณ์ พรรครัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

อาจารย์ชญานาภา ลมัยวงษ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๘ น.

นางสาวภัคกร แซ่ห่าน กรรมการและเลขานุการ นำเสนอวาระการประชุมทั้ง ๖ วาระ และเรียนเชิญ อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นประธานในการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดี

ขณะนี้ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญนันท์ สิทธิจินดาร	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย ประทีปฉาย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
๕. ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกศาเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

43 ๑.๒ นโยบาย ผศ.ไวภูณท์ ทองอร่าม และนโยบายคณบดี

44 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ รศ.พอพันธ์
45 สุทธิวัฒน์ รักษาราชการแทนอธิการบดี แจ้งให้คณบดีทุกคณะ นำนโยบายของตนเอง ตรวจสอบความสอดคล้อง
46 กับนโยบายของ ผศ.ไวภูณท์ ทองอร่าม และเร่งดำเนินการอย่างเร่งด่วน
47

48 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

49
50 มติที่ประชุม รับทราบ

51

52 ๑.๓ จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

53 รศ.พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาราชการแทนอธิการบดี เป็นห่วงเรื่องจำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา
54 ๒๕๖๒ ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และถ้าจำนวนนักศึกษาลด จะมีผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย
55 โดยเฉพาะคณะจัดตั้งที่ไม่สามารถใช้งบประมาณแผ่นดินได้ จึงขอให้ทุกคณะ เร่งจัดทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
56 เพื่อให้ได้นักศึกษาตามเป้าหมายที่กำหนด
57

58 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

59
60 มติที่ประชุม รับทราบ

61

62 ๑.๔ โครงการสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบอนุญาตว่าความ

63 ในวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สภานายความจะจัดโครงการสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อม
64 ก่อนสอบใบอนุญาตว่าความให้แก่ผู้สนใจจะสมัครเป็นทนายความ โดยคณะนิติศาสตร์จะนำศิษย์เก่า และ
65 นักศึกษาเข้าร่วมฟังการบรรยาย ในครั้งนี้ด้วย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการสมัครเป็นทนายความเมื่อ
66 สำเร็จการศึกษา และเป็นกิจกรรมเสริมนอกหลักสูตร
67

68 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

69
70 มติที่ประชุม รับทราบ

71

72 ๑.๕ มคอ.๑ ระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์

73 ขณะนี้ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชา
74 นิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (มคอ.๑) ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้หลักสูตร
75 นิติศาสตรบัณฑิต ของคณะนิติศาสตร์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงฯ กำหนด จึงต้องมีการปรับปรุงหลักสูตร
76 ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๓
77

78 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

79
80 มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบดังนี้

81 ๑. มอบหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน
82 คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในปี
83 การศึกษา ๒๕๖๓

84 ๒. แจ้งคณาจารย์ทุกท่านให้ทราบโดยทั่วกัน

85

86

87

- 88 ๑.๖ อาจารย์พิเศษ ประจำภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑
 89 สภาวิชาการ ได้อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ จำนวน ๑๒ คน ดังรายชื่อต่อไปนี้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
 90 ๑. อ.ดร.ประภากรณ์ โรจน์ศิริรัตน์ สอนรายวิชา ๗๐๑๑๐๐๒ กฎหมายลักษณะนิติกรรมและ
 91 สัญญา
 92 ๒. อ.ฉันทวัฒน์ วรทัต สอนรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๔ เอกเทศสัญญา ๑ และรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๖
 93 กฎหมายลักษณะประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน
 94 ๓. รศ.พรชัย สุนทรพันธุ์ สอนรายวิชา ๗๐๑๓๐๐๔ กฎหมายลักษณะมรดก
 95 ๔. อ.ดร.ประสาท พงษ์สุวรรณ สอนรายวิชา ๗๐๓๒๐๐๓ กฎหมายปกครอง
 96 ๕. อ.ดร.เขวณะ ไตรมาศ ๗๐๓๒๐๐๒ กฎหมายรัฐธรรมนูญ
 97 ๖. อ.เจริญชัย อัครพิริยอนันต์ รายวิชา ๗๐๕๓๐๐๓ กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ๒
 98 ๗. อ.สุวิทย์ พรพานิช สอนรายวิชา ๗๐๕๓๐๐๔ กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๒
-
- 99 ๘. อ.สุธีราภรณ์ แสงจันทร์ศรี สอนรายวิชา ๗๐๓๔๐๐๖ กฎหมายการภาษีอากร
 100 ๙. อ.ดร.จรัสรัตน์ จำรัสสุทธิวงษ์ สอนรายวิชา ๗๐๔๔๐๑๔ กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ
 101 ๑๐.อ.เต๋ออรุ่ง สถิตชัยวัฒนา สอนรายวิชา ๗๐๓๒๐๐๕ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น และ
 102 ๗๐๓๔๐๐๘ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น
 103 ๑๑.ผศ.ดร.ธนภัทร ปัจฉิมม์ สอนรายวิชา ๗๐๗๒๐๐๑ นิติปรัชญา และ ๗๐๗๔๐๐๒ นิติปรัชญา
 104 ๑๒.อ.ดร.ค่านวณ ชโสภณัมภ์ สอนรายวิชา ๗๐๗๓๐๐๑ หลักวิชาชีพนักกฎหมาย

106 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

108 มติที่ประชุม รับทราบ

110 ๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

111 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอรับรองรายงาน
 112 การประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

114 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

116 มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

118 วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

119 ๓.๑ การประชาสัมพันธ์รับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

120 ให้คณาจารย์ทุกท่านร่วมกันคิดกลยุทธ์ในเพิ่มจำนวนนักศึกษา เพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาเพิ่มเติม
 121 เนื่องจากขณะนี้จำนวนนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น

- 122 - คณะอื่น ๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามโรงเรียนนอกเขตเมือง ที่ไม่ค่อยได้รับความสนใจจาก
- 123 มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทำให้คณะนั้นมีจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น เช่น คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ
- 124 - คณะฯ ยินดีสนับสนุนงบประมาณในการออกไปประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา
- 125 - ปรับปรุงเว็บไซต์คณะนิติศาสตร์ และเพิ่มกิจกรรม ให้ดูน่าสนใจ

127 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

129 มติที่ประชุม รับทราบ

132 วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

133 ๔.๑ นโยบายและเป้าหมายของคณะนิติศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

134 อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นประธานในการประชุม แจ้งถึงนโยบาย
135 การบริหารงาน ที่ให้ไว้เมื่อการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ เมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีทั้งหมด ๔ ข้อ ดังเอกสารที่
136 แนบ ซึ่งที่ผ่านมา ๑ ปี ได้ดำเนินการตามนโยบายที่ให้ไว้ไปบ้างแล้ว และใน ๔ ปี จะดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามที่
137 ให้ไว้ ในการสรรหาคณบดี

138
139 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

140
141 มติที่ประชุม รับทราบ

142

143 ๔.๒ นโยบายสำนักงานสีเขียว และ ๕ ส

144 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอนโยบาย
145 สำนักงานสีเขียว และ ๕ ส เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น
146 มหาวิทยาลัยสีเขียว Green University และสำนักงานงานสีเขียว (Green Office) ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
147 ขอให้ทุกท่าน เพื่อการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อชุมชน สังคม และประชาชนภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งการส่งเสริม
148 และขับเคลื่อนให้บุคลากรจัดทำสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย

149
150 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

151
152 มติที่ประชุม รับทราบ

153

154 ๔.๓ ปฏิทิน ตารางค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา

155 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอ ปฏิทิน ตาราง
156 ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ดังเอกสารที่แนบ

157
158 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

159
160 มติที่ประชุม รับทราบ

161

162 วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

163 ๕.๑ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์

164 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ
165 ยุทธศาสตร์ โดยปรัชญา วิสัยทัศน์ ใช้ตามเดิม แต่ปรับเปลี่ยนพันธกิจ และยุทธศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับ
166 นโยบายของมหาวิทยาลัย และของประเทศ โดยพันธกิจ จะมีทั้งหมด ๕ พันธกิจ และมียุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์
167 ดังเอกสารที่แนบ

168
169 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

170
171 มติที่ประชุม เห็นชอบ แต่ให้แก้ไข ดังนี้

172 ๑. แก้ไขกลยุทธ์ ข้อ ๑ ของยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็น “จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่
173 บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
174 อย่างยั่งยืน”

175 ๒. แก้ไขกลยุทธ์ที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ที่ ๒ จาก “วิทยากร” เป็น “วิทยาการ”

176

219	พืชมาน)
218	และปัญหาทางวิทยาศาสตร์และปัญหาทางสังคม ๓ ๒๒๖-๒๒๗
217	(๕) การศึกษาเกี่ยวกับปัญหาทางวิทยาศาสตร์และปัญหาทางสังคม ๓ ๒๒๖-๒๒๗
216	๒๒๖-๒๒๗
215	๒๒๖-๒๒๗
214	๒๒๖-๒๒๗
213	
212	๒๒๖-๒๒๗
211	๒๒๖-๒๒๗
210	๒๒๖-๒๒๗
209	๒๒๖-๒๒๗
208	
207	๒๒๖-๒๒๗
206	๒๒๖-๒๒๗
205	๒๒๖-๒๒๗
204	๒๒๖-๒๒๗
203	๒๒๖-๒๒๗
202	๒๒๖-๒๒๗
201	๒๒๖-๒๒๗
200	๒๒๖-๒๒๗
199	๒๒๖-๒๒๗
198	๒๒๖-๒๒๗
197	
196	๒๒๖-๒๒๗
195	๒๒๖-๒๒๗
194	๒๒๖-๒๒๗
193	๒๒๖-๒๒๗
192	๒๒๖-๒๒๗
191	๒๒๖-๒๒๗
190	๒๒๖-๒๒๗
189	๒๒๖-๒๒๗
188	
187	๒๒๖-๒๒๗
186	
185	๒๒๖-๒๒๗
184	๒๒๖-๒๒๗
183	๒๒๖-๒๒๗
182	๒๒๖-๒๒๗
181	๒๒๖-๒๒๗
180	๒๒๖-๒๒๗
179	๒๒๖-๒๒๗
178	๒๒๖-๒๒๗
177	๒๒๖-๒๒๗

- 220
- 221 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
- 222
- 223 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ (ร่าง) แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์
- 224 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- 225
- 226 ๕.๕ (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
- 227 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนทำนุบำรุง
- 228 ศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้
- 229 (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ
- 230 แผน จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๒ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัด (ตั้งเอกสารที่แนบ)
- 231
-
- 232 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
- 233
- 234 มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
- 235
- 236 ๕.๖ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
- 237 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา
- 238 ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้
- 239 (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผน
- 240 จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๙ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๘ ตัวชี้วัด (ตั้งเอกสารที่แนบ)
- 241
- 242 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
- 243
- 244 มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
- 245
- 246 ๕.๗ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- 247 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง
- 248 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้
- 249 (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยคณะฯ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง
- 250 จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้
- 251 ๑. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)
- 252 ๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
- 253 ๓. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)
- 254 ๔. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- 255 ๕. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- 256 โดยผลการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงจากการประเมินระดับความเสี่ยง ได้ดังนี้
- 257 ๑. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ด้านปฏิบัติงานตามนโยบายฯ)
- 258 ระดับความเสี่ยง ๘
- 259 ๒. อาจารย์ประจำสาขาวิชาไม่มีตำแหน่งทางวิชาการน้อย (ด้านปฏิบัติงานตามนโยบายฯ) ระดับความ
- 260 เสี่ยง ๘
- 261 ๓. อาจารย์ประจำสาขาวิชาไม่มีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย (ด้านการดำเนินงาน) ระดับความเสี่ยง ๔
- 262 ๔. นักศึกษาออกระหว่างภาคการศึกษา (ด้านกลยุทธ์) ระดับความเสี่ยง ๘

- 263 ๕. งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ด้านการเงิน) ระดับความ
 264 เสี่ยง ๑๖
 265 หลังจากนั้นได้นำความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง คือ งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนและ
 266 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ด้านการเงิน) ระดับความเสี่ยง ๑๖ มาทำการบริหารความเสี่ยง ตามแผนบริหารความ
 267 เสี่ยง (ดังเอกสารที่แนบ)
 268
 269 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
 270
 271 มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
 272
 273 ๕.๘ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 274 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้
 275 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 276 (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ ดังนี้
 277 ๑. โครงการจัดการความรู้เรื่อง แนวทางการเขียนตอบข้อสอบกฎหมาย ครั้งที่ ๓ (ด้านการผลิต
 278 บัณฑิต)
 279 ๒. โครงการจัดการความรู้เรื่อง การทำวิจัยทางนิติศาสตร์ในการศึกษาระดับชั้นปริญญาเอก (ด้าน
 280 ผลิตวิจัย)
 281
 282 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
 283
 284 มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 285
 286 ๕.๙ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 287 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 288 พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 289 (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มียุทธศาสตร์
 290 ทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้
 291 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น
 292 ๓ ตัวชี้วัด
 293 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงิน และการใช้จ่ายงบประมาณ มีตัวชี้วัด
 294 ทั้งสิ้น ๒ ตัวชี้วัด
 295 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้าง แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงาน
 296 ภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด
 297
 298 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
 299
 300 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
 301 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แต่มีข้อแก้ไขดังนี้
 302 ๑. แก้ไขเป้าหมายในตัวชี้วัดที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ในปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เป็น
 303 ๑๕,๐๐๐, ๒๐,๐๐๐, ๒๕,๐๐๐ ตามลำดับ
 304

- 305 ๕.๑๐ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปี
- 306 งบประมาณ ๒๕๖๒
- 307 นางสาวภัคกร แซ่ท่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบตี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนา
- 308 ทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้
- 309 (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ
- 310 ๒๕๖๒ มียุทธศาสตร์ ทั้งสิ้น ๔ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้
- 311 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและ
- 312 สายสนับสนุน มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๔ ตัวชี้วัด
- 313 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑
- 314 ตัวชี้วัด
- 315 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านภาษา ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการ
- 316 สื่อสาร บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๘ ตัวชี้วัด
- 317 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด
- 318
- 319 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
- 320 มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
- 321 ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- 322
- 323
- 324
- 325 ๕.๑๑ ประกาศทุนวิจัยของคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- 326 อาจารย์ทรงพร ประมาณ ผู้รับผิดชอบงานด้านวิจัย นำเสนอประกาศทุนวิจัยของคณะนิติศาสตร์
- 327 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ดังเอกสารที่แนบ)
- 328
- 329 ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ
- 330 ๑. ขอบข่ายมี ๓ ขอบข่าย แต่ประเด็นกรอบมี ๑ ประเด็น ควรจะมีเท่ากันหรือไม่
- 331 ๒. กรอบประเด็น ถ้าเน้นสิ่งแวดล้อมทางทะเลอย่างเดียว จะสอดคล้องกับประเด็นอื่น ๆ หรือไม่
- 332 ๓. แนวความคิดเดิมจะให้หัวข้อวิจัยไปสอดคล้องกับบริการวิชาการ / การเรียนการสอน
- 333
- 334 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
- 335 มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้
- 336 ๑. ปรับแก้ไขประกาศทุนวิจัย ให้เป็นแบบโครงการชุด
- 337 ๒. เพิ่มข้อความ “ต.ตะกาดเจ้า อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี” ในท้ายข้อความกรอบ
- 338 ประเด็น เพื่อให้งานวิจัยสอดคล้องและสามารถบูรณาการกับกลุ่มเป้าหมาย
- 339 ในโครงการบริการวิชาการได้
- 340
- 341
- 342
- 343 วาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ
- 344 ๖.๑ การใช้แบบฟอร์มการรับสมัครนักศึกษา แบบ Tcas
- 345 อาจารย์รัฐิตรีตน์ อิทิมิชัย ประธานหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต นำเสนอ การใช้แบบฟอร์มการรับ
- 346 สมัครนักศึกษา แบบ Tcas โดย ผศ.นาคนิมิตร อรรถศรีวิธร ผู้ช่วยอธิการบดี ได้แจ้งให้แต่ละคณะพิจารณา

347 กำหนดแบบฟอร์มการรับสมัครนักศึกษา แบบ Tcas ซึ่งต้องมีคู่มือการประเมินการสอบสัมภาษณ์ และมีกรรมการ
348 สอบสัมภาษณ์ โดยกองบริการการศึกษาจะทำหนังสือมาสอบถามอีกครั้ง
349

350 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
351

352 มติที่ประชุม รับทราบ

353

354 ปิดประชุมเวลา ๑๑.๑๕ น.

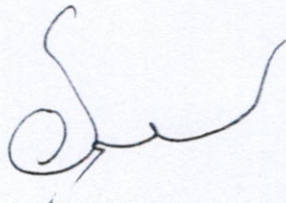
355

356

357

358 (นางสาวภักกร แซ่ห่าน)

359 ผู้จตรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| ๑. อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต | คณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| ๒. อาจารย์ฐิติรัตน์ อิทธิมีชัย | กรรมการผู้แทนฝ่ายบริหาร |
| ๓. อาจารย์ณัฐนันท์ ศรีสมบูรณ์ | กรรมการผู้แทนคณาจารย์ |
| ๔. อาจารย์อดิสร กุลวิฑิต | กรรมการผู้แทนคณาจารย์ |
| ๕. อาจารย์อาทิตย์ยา โภคสุทธิ | กรรมการผู้แทนคณาจารย์ |
| ๖. นายทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. พ.ต.อ.ดร.สมเจตน์ พลอยจัน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. นายปรีชา วงษ์ระกา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นางสาวภัคกร แซ่ห่าน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-----------------------|---------------------|--------|
| อาจารย์กุลปราณี ศรีไย | กรรมการและเลขานุการ | ลาป่วย |
|-----------------------|---------------------|--------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวภัคกร แซ่ห่าน ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอวาระการประชุมทั้ง ๖ วาระ เนื่องจาก อาจารย์กุลปราณี ศรีไย กรรมการและเลขานุการ ลาป่วย และเรียนเชิญ อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นประธานในการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ โครงการวิพากษ์หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต ครั้งที่ ๒

คณะนิติศาสตร์ จะดำเนินการจัดโครงการวิพากษ์หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต ครั้งที่ ๒ ในวันที่เสาร์ที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ (อาคาร ๓๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่านเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์พรชัย สุนทรพันธุ์ อดีตคณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๒. รองศาสตราจารย์ณัฐพงษ์ โปชะกบุตร ผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

๓. ดร.สุเมธ รอยบุญเจริญ ประธานแผนกคดีวินัยการคลังและการงบประมาณในศาลปกครองสูงสุด
๔. นายสุริย์วัฒน์ หงษ์วิไล ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำสำนักประธานศาลฎีกา
๕. นายสิทธิพร ครุฑนาค อธิบดีอัยการศาลสูง ภาค ๒ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย

ราชภัฏรำไพพรรณี

42 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

43

44 มติที่ประชุม รับทราบ

45

46 ๑.๒ การเปิดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

47 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะเปิดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

48 ในวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

49

50 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

51

52 มติที่ประชุม รับทราบ

53

54 ๑.๓ การทำบุญประจำปีศาลเจ้าพ่อหลักเมือง

55 ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง จะทำบุญประจำปีในวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการแจกวัตถุมงคลและ

56 รับบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือโรงพยาบาลพระปกเกล้า

57

58 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

59

60 มติที่ประชุม รับทราบ

61

62 ๑.๔ การกราบทูลเชิญพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา มาทรงบรรยาย

63 คณะนิติศาสตร์ ได้จัดทำหนังสือเพื่อขอทูลเชิญพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา มาทรง

64 บรรยายให้กับนักศึกษา คณาจารย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อีกครั้ง ขณะนี้อยู่ระหว่าง

65 การตอบรับจากสำนักพระราชวัง และจะรายงานผลให้ทราบอีกครั้ง

66

67 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

68

69 มติที่ประชุม รับทราบ

70

71 ๑.๕ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (มคอ.๑)

72 ขณะนี้ กระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชา

73 นิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (มคอ.๑) ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเมื่อมีการประกาศใช้แล้ว

74 คณะนิติศาสตร์ ต้องดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศนี้

75

76 ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

77 ๑. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ได้มีการปรับปรุงให้เป็นไปตาม มคอ.๑ เกิน ๗๐ เปอร์เซ็นต์

78 ๒. ในมคอ.๑ ฉบับนี้ ระเบียบการสอบเปิดกว้างไม่จำเป็นต้องสอบปลายภาค ๑๐๐ คะแนน มี

79 คะแนนเก็บ คะแนนกลางภาค คะแนนสอบปลายภาค

80 ๓. ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ต้องมีการปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้เสร็จสิ้น เพื่อให้สามารถใช้ได้ใน

81

82 ปีการศึกษา ๒๕๖๓

83

84 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

85

86 มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ดำเนินการปรับปรุง

87 หลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศ มคอ.๑ ให้เสร็จสิ้นภายในปีการศึกษา ๒๕๖๓

88

89 ๑.๖ เลี้ยงส่งและแสดงความยินดีกับอาจารย์ณัฐนรี ศรีสมบุรณ์
90 หลังจากเสร็จการประชุมในวันนี้ ขอเชิญทุกท่านร่วมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เพื่อเลี้ยงส่ง
91 และแสดงความยินดีกับอาจารย์ณัฐนรี ศรีสมบุรณ์ ที่ขอลาออกเนื่องจากสอบบรรจุเป็นอัยการผู้ช่วย
92

93 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

94 มติที่ประชุม รับทราบ

95
96
97 วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

98 ๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

99 นางสาวภัคกร แซ่ท่าน เลขานุการ นำเสนอรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
100 ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

101 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

102 มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยมีให้เพิ่มเติมข้อความในวาระที่ ๔.๑ ดังนี้

- 103 ๑. อ.สมเจตน์ พลอยจั่น ผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นควรให้มีการเปิดหลักสูตรนิติ-
104 ศาสตร์บัณฑิต (ภาคบัณฑิต) ซึ่งเป็นหลักสูตรนอกเวลาราชการ และขอให้
105 อาจารย์ที่มีหน้าที่จัดทำหลักสูตรช่วยกันไปปรับปรุงหลักสูตร เพื่อรองรับการ
106 เปิดหลักสูตรภาคบัณฑิตและนำมาพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

107
108 วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

109 ๓.๑ นโยบายและเป้าหมายของคณะนิติศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

110 อาจารย์ ดร.อุลธิช ดิษฐปรานีต คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นประธานในการประชุม แจ้งถึงนโยบาย
111 การบริหารงาน ที่ให้ไว้เมื่อการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ เมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีทั้งหมด ๔ ข้อ ดังเอกสารที่
112 แนบ ซึ่งที่ผ่านมา ๑ ปี ได้ดำเนินการตามนโยบายที่ให้ไว้ไปบ้างแล้ว และใน ๔ ปี จะดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามที่
113 ให้ไว้ ในการสรรหาคณบดี

114
115 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

116 มติที่ประชุม รับทราบ

117
118 ๓.๒ นโยบายสำนักงานสีเขียว และ ๕ ส

119 นางสาวภัคกร แซ่ท่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอ นโยบาย
120 สำนักงานสีเขียว และ ๕ ส เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น
121 มหาวิทยาลัยสีเขียว Green University และสำนักงานงานสีเขียว (Green Office) ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
122 ขอให้ทุกท่าน เพื่อการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อชุมชน สังคม และประชาชนภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งการส่งเสริม
123 และขับเคลื่อนให้บุคลากรจัดทำสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย

124
125 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

126 มติที่ประชุม รับทราบ

127
128
129
130
131

132 ๓.๓ ปฏิทิน ตารางค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา
 133 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอ ปฏิทิน ตาราง
 134 ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ดังเอกสารที่แนบ
 135

136 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

137
 138 มติที่ประชุม รับทราบ

139
 140 ๓.๔ อาจารย์พิเศษ ประจำภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑

141 สภาวิชาการ ได้อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ จำนวน ๑๒ คน ดังรายชื่อต่อไปนี้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

142 ๑. อ.ดร.ประภากรรณ์ โรจน์ศิริรัตน์ สอนรายวิชา ๗๐๑๑๐๐๒ กฎหมายลักษณะนิติกรรมและ
 143 สัญญา

144 ๒. อ.ฉันทวีธน์ วรทัต สอนรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๔ เอกเทศสัญญา ๑ และรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๖
 145 กฎหมายลักษณะประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน

146 ๓. รศ.พรชัย สุนทรพันธุ์ สอนรายวิชา ๗๐๑๓๐๐๔ กฎหมายลักษณะมรดก

147 ๔. อ.ดร.ประสาธ พงษ์สุวรรณ สอนรายวิชา ๗๐๓๒๐๐๓ กฎหมายปกครอง

148 ๕. อ.ดร.เชาวนะ ไตรมาศ ๗๐๓๒๐๐๒ กฎหมายรัฐธรรมนูญ

149 ๖. อ.เจริญชัย อัครพิริยอนันต์ รายวิชา ๗๐๕๓๐๐๓ กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ๒

150 ๗. อ.สุวิทย์ พรพานิช สอนรายวิชา ๗๐๕๓๐๐๔ กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๒

151 ๘. อ.สุธีราภรณ์ แสงจันทร์ศรี สอนรายวิชา ๗๐๓๔๐๐๖ กฎหมายการภาษีอากร

152 ๙. อ.ดร.จรัสรัตน์ จำรัสฤทธิวงศ์ สอนรายวิชา ๗๐๔๔๐๑๔ กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

153 ๑๐.อ.เดือนรุ่ง สติตชัยวัฒนา สอนรายวิชา ๗๐๓๒๐๐๕ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น และ
 154 ๗๐๓๔๐๐๘ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น

155 ๑๑.ผศ.ดร.ธนภัทร ปัจฉิมม สอนรายวิชา ๗๐๗๒๐๐๑ นิติปรัชญา และ ๗๐๗๔๐๐๒ นิติปรัชญา

156 ๑๒.อ.ดร.ค่านวณ โชสภัมภ์ สอนรายวิชา ๗๐๗๓๐๐๑ หลักวิชาชีพนักกฎหมาย
 157

158 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

159
 160 มติที่ประชุม รับทราบ

161

162 ๓.๕ รายงานผลการติดตามการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ครั้งที่ ๑ ประจำปี
 163 การศึกษา ๒๕๖๑

164 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอรายงานผลการติดตามการ
 165 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ครั้งที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ คะแนนผลประเมินภาพรวมทุก
 166 ตัวชี้วัด ๑.๙๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

167 องค์กรประกอบที่ ๑ ได้คะแนนรวม ๗.๐๓

168 ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ คะแนน N/A

169 ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ คะแนน ๒.๒๗

170 ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ คะแนน ๐.๗๖

171 ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ คะแนน N/A

172 ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ คะแนน ๒

173 ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ คะแนน ๒

174 องค์กรประกอบที่ ๒ ได้คะแนนรวม ๗.๖๔

175	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คะแนน ๔
176	ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คะแนน ๐ (อยู่ระหว่างการรอประกาศผล)
177	ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คะแนน ๓.๖๔
178	องค์ประกอบที่ ๓ ได้คะแนนรวม ๒
179	ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ คะแนน ๒
180	องค์ประกอบที่ ๔ ได้คะแนนรวม ๒
181	ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ คะแนน ๒
182	องค์ประกอบที่ ๕ ได้คะแนนรวม ๖
183	ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนน ๓
184	ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ คะแนน ๓
185	

186 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

187

188 มติที่ประชุม รับทราบ และขอให้คณะกรรมการทุกท่านเร่งดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด
189 ที่ยังไม่ผ่านการประเมิน ให้ได้คะแนนตามเป้าหมายและเกณฑ์การประเมิน

190

191 ๓.๖ รายงานผลการติดตามการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ครั้งที่ ๑ ประจำปี
192 การศึกษา ๒๕๖๑

193 นางสาวภัทรา แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอรายงานผลการติดตามการ
194 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ครั้งที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ คะแนนผลประเมินภาพรวม
195 ทุกตัวชี้วัด ๒.๐๑ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

196	องค์ประกอบที่ ๑ ผ่าน ๓ ข้อ
197	องค์ประกอบที่ ๒ ได้คะแนนรวม N/A
198	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คะแนน N/A
199	ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คะแนน N/A
200	องค์ประกอบที่ ๓ ได้คะแนนรวม ๖
201	ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ คะแนน ๒
202	ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ คะแนน ๒
203	ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ คะแนน ๒
204	องค์ประกอบที่ ๔ ได้คะแนนรวม ๗.๓๓
205	ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ คะแนน ๒
206	ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ คะแนน ๒.๓๓
207	- ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ คะแนน ๕
208	- ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ คะแนน ๐
209	- ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๓ คะแนน ๒
210	ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ คะแนน ๓
211	องค์ประกอบที่ ๕ ได้คะแนนรวม ๑๐.๗๕
212	ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนน ๒
213	ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ คะแนน ๒
214	ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ คะแนน ๒
215	ตัวชี้วัดที่ ๕.๔ คะแนน ๔.๗๕
216	องค์ประกอบที่ ๖ ได้คะแนนรวม ๒

255 ๕.๒ การเปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคสมทบ)

256 พ.ต.อ.ดร.สมเจตน์ พลอยจั่น

257 จากคราวที่แล้วที่ได้มีการพูดถึงการเปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคสมทบ) สำหรับนักศึกษาที่
258 จบปริญญาตรีสาขาอื่นมาแล้ว และมีความประสงค์จะเรียนนิติศาสตร์ เพื่อให้ได้ปริญญาตรีอีก ๑ ใบ โดยเรียน ใน
259 วันเสาร์ - อาทิตย์

260 อาจารย์ปรีชา วงษ์ระกา

261 การเปิดหลักสูตรใหม่นั้น คงต้องถามว่าคณะนิติศาสตร์พร้อมหรือยัง เพราะภาระจะเพิ่มขึ้น และ
262 ถ้าไม่ติดปัญหาใน ๓ ข้อนี้ ก็สามารถเปิดได้ ๑. ข้างบนไม่บังคับ ๒. เราไม่มีปัญหา ๓. การตลาด

263 อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปรานีต

264 ถ้ามีการเปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคสมทบ) ก็สามารถให้เรียนร่วมกับนักศึกษาหลักสูตร
265 นิติศาสตรบัณฑิต ภาคพิเศษ ที่เรียนเสาร์ - อาทิตย์ อยู่แล้ว ขณะนี้เรามีอาจารย์ทั้งสิ้น ๑๑ คน ควรมี ๒ หลักสูตร
266 ส่วนหลักสูตรปริญญาโท บุคลากรไม่เพียงพอ จะดำเนินการขออัตราจากมหาวิทยาลัย

267 อาจารย์อดิศร กุลวิทิต

268 มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ยึดหลักการจัดการเรียนการสอนแบบเดียว คือ มี ๑ หลักสูตร คือ
269 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต เสนอต่อเนติบัณฑิตยสภา แต่จะมาเปิดการเรียนการสอนเป็นภาคปกติ และภาคพิเศษ
270 (เสาร์ - อาทิตย์) ยกเว้นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีที่แตกต่าง โดยแยกออกมาเป็น ป.บัณฑิต โดยสอนนอก
271 เวลาราชการ และวันเสาร์ - อาทิตย์ ถ้าคณะนิติศาสตร์เราจะเปิด คงต้องมีการแก้ข้อบังคับการจัดการเรียน
272 การสอน

273 อาจารย์ณัฐฐันรี ศรีสมบุรณ์

274 ตามที่เรียนมาจากมหาวิทยาลัยบูรพา จะจัดนักศึกษาออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ ๑. กลุ่มปกติ ๒. ภาค
275 พิเศษ ๓. ภาคสมทบ ซึ่งภาคพิเศษและภาคสมทบ ค่าเทอมจะสูงมาก เนื่องจากจัดการเรียนการสอนในช่วงเย็น
276 หรือไม่ก็วันเสาร์ - อาทิตย์ ซึ่งถ้าอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยบูรพาไม่เพียงพอ ก็จะเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
277 เช่น อัยการ มาช่วยสอน

278

279 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

280 มติที่ประชุม รับทราบ และมีมติเห็นชอบให้คณะฯ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) หลักสูตร
281 นิติศาสตรบัณฑิต (ภาคสมทบ) เสนอต่อมหาวิทยาลัย

282

283 วาระที่ ๖ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

284 ๖.๑ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์

285 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ
286 ยุทธศาสตร์ โดยปรัชญา วิสัยทัศน์ ใช้ตามเดิม แต่ปรับเปลี่ยนพันธกิจ และยุทธศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับ
287 นโยบายของมหาวิทยาลัย และของประเทศ โดยพันธกิจ จะมีทั้งหมด ๕ พันธกิจ และมียุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์
288 ดังเอกสารที่แนบ

289

290 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

291

292 มติที่ประชุม เห็นชอบ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ แต่ให้แก้ไข ดังนี้

- 295 ๑. แก้ไขข้อความในยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๒ จาก “ได้รับการ” เป็น
 296 “ร่วมกัน”
 297 ๒. แก้ไขข้อความในยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ จาก “เผยแพร่” เป็น
 298 “เผยแพร์”

299 ๖.๒ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒

300 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบติ นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี (พ.ศ.
 301 ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

302 (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์
 303 ๒๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

304 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนา
 305 ท้องถิ่น มี ๗ ตัวชี้วัด

306 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษา มี ๖ ตัวชี้วัด

307 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มี ๙ ตัวชี้วัด

308

309 ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

310 ๑. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการจัดโครงการมหาวิทยาลัยเคลื่อนที่ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์
 311 มหาวิทยาลัย

312

313 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

314

315 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ แผนกลยุทธ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

316 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒

317

318 ๖.๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

319 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบติ นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ
 320 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

321 (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์ ๒๖ โครงการ ๔๙
 322 ตัวชี้วัด ดังนี้

323 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนา
 324 ท้องถิ่น มี ๘ โครงการ ๑๖ ตัวชี้วัด

325 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษา มี ๑๑ โครงการ ๒๒ ตัวชี้วัด

326 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มี ๗ โครงการ ๑๑ ตัวชี้วัด

327

328 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

329

330 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

331 ๖.๔ (ร่าง) แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

332 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบติ นำเสนอ (ร่าง) แผนบริการวิชาการและ
 333 แผนการใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

334 (ร่าง) แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์
 335 และเป้าหมายของแผน จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๕ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๒ ตัวชี้วัด (ตั้งเอกสาร
 336 ที่แนบ)

337 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

338

339 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์
340 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

341

342 ๖.๕ (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

343 นางสาวภักดร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบตี นำเสนอ (ร่าง) แผนทำนุบำรุง
344 ศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

345 (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ
346 แผน จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๒ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัด (ดังเอกสารที่แนบ)

347

348 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

349

350 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

351

352 ๖.๖ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

353 นางสาวภักดร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบตี นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา
354 ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

355 (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผน
356 จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๔ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๘ ตัวชี้วัด (ดังเอกสารที่แนบ)

357

358 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

359

360 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

361

362 ๖.๗ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

363 นางสาวภักดร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบตี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง
364 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

365 (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยคณะฯ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง
366 จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

367 ๑. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

368 ๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

369 ๓. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)

370 ๔. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

371 ๕. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

372 โดยผลการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงจากการประเมินระดับความเสี่ยง ได้ดังนี้

373 ๑. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ด้านปฏิบัติงานตามนโยบายฯ)

374 ระดับความเสี่ยง ๘

375 ๒. อาจารย์ประจำสาขาวิชาไม่มีตำแหน่งทางวิชาการน้อย (ด้านปฏิบัติงานตามนโยบายฯ) ระดับความ

376 เสี่ยง ๘

377 ๓. อาจารย์ประจำสาขาวิชาไม่มีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย (ด้านการดำเนินงาน) ระดับความเสี่ยง ๔

378 ๔. นักศึกษาออกระหว่างภาคการศึกษา (ด้านกลยุทธ์) ระดับความเสี่ยง ๘

379 ๕. งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ด้านการเงิน) ระดับความ
 380 เสี่ยง ๑๖
 381 หลังจากนั้นได้นำความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง คือ งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนและ
 382 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ด้านการเงิน) ระดับความเสี่ยง ๑๖ มาทำการบริหารความเสี่ยง ตามแผนบริหารความ
 383 เสี่ยง (ดังเอกสารที่แนบ)
 384

385 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

386
 387 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
 388

389 ๖.๘ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

390 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้
 391 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

392 (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ ดังนี้

393 ๑. โครงการจัดการความรู้เรื่อง แนวทางการเขียนตอบข้อสอบกฎหมาย ครั้งที่ ๓ (ด้านการผลิต
 394 บัณฑิต)

395 ๒. โครงการจัดการความรู้เรื่อง การทำวิจัยทางนิติศาสตร์ในการศึกษาระดับชั้นปริญญาเอก (ด้าน
 396 ผลิตวิจัย)
 397

398 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

399
 400 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 401

402 ๖.๙ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

403 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 404 พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

405 (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มียุทธศาสตร์
 406 ทั้งหมด ๓ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

407 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น
 408 ๓ ตัวชี้วัด

409 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงิน และการใช้จ่ายงบประมาณ มีตัวชี้วัด
 410 ทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด

411 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้าง แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงาน
 412 ภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด
 413

414 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

415
 416 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
 417 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 418
 419
 420

421 ๖.๑๐ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปี
422 งบประมาณ ๒๕๖๒

423 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนา
424 ทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

425 (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ
426 ๒๕๖๒ มียุทธศาสตร์ ทั้งสิ้น ๔ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

427 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและ
428 สายสนับสนุน มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๔ ตัวชี้วัด

429 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑
430 ตัวชี้วัด

431 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านภาษา ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการ
432 สื่อสาร บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๘ ตัวชี้วัด

433 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด

434
435 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

436
437 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
438 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

439

440 วาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

441 ๗.๑ บัญชีรายรับ - รายจ่าย ชมรมศิษย์เก่าคณะนิติศาสตร์ *

442 ขณะนี้ชมรมศิษย์เก่าคณะได้ดำเนินการจัดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา มาเป็นเวลา ๒ ปีต่อเนื่องแล้ว
443 ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ โดยมอบเงินให้กับคณะนิติศาสตร์เพื่อนำมาใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการเรียน
444 การศึกษาของนักศึกษา ซึ่งขณะนี้ยอดคงเหลือ เป็นเงิน ๒๖,๐๔๗.๖๘ บาท (ดังเอกสารที่แนบ)

445 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

446 มติที่ประชุม รับทราบ

447

448 ปิดประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.

449

450

451

452 (นางสาวภัคกร แซ่ห่าน)

453 ผู้จัดรายงานการประชุม

(อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม