



# แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์  
ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

## คำนำ

ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดำเนินภารกิจทางด้านการศึกษาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สอดคล้องกับภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 และวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาของคณะนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2562 ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะนิติศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2562 จะเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ติดตาม ตรวจสอบ ผลการดำเนินงานได้เป็นอย่างดี หากพบว่าเอกสารฉบับนี้มีข้อบกพร่องบางประการใด ผู้จัดทำต้องขออภัยไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
1. ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ พันธกิจ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์	1
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	3
3. แผนความเชื่อมโยงจากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน เพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์	4
5. แผนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2562 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	7
- ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	8
- ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การยกระดับคุณภาพการศึกษา	10
- ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	13
6. ภาคผนวก	14
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ (SWOT ANALYSIS)	15

ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์

คณะนิติศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ปรัชญา

ความรู้คู่คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น (Knowledge and Moral Responsibility Bringing Justice to Communities)

วิสัยทัศน์

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออกสู่สากล

ค่านิยม (Core Value)

Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมกัน เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เคารพผู้อื่นซึ่งกันและกัน  
Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์  
Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย  
ขององค์กร

Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates)

คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)



## พันธกิจ

1. (ผลลัพธ์ผู้เรียน) ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์ การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม
2. (วิจัยและนวัตกรรม) สร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เข้มแข็งและยั่งยืน
3. (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการ พัฒนาความรู้ และเป็นผู้นำสังคมด้านกฎหมายในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. (ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย) มีการจัดการเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริหารวิชาการซึ่งนำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม โดยสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับชุมชน/ท้องถิ่น
5. (บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล) มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนสถานประกอบการกับทั้งภาครัฐและเอกชน

## อัตลักษณ์

บัณฑิตยอมฉลาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)

## เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)

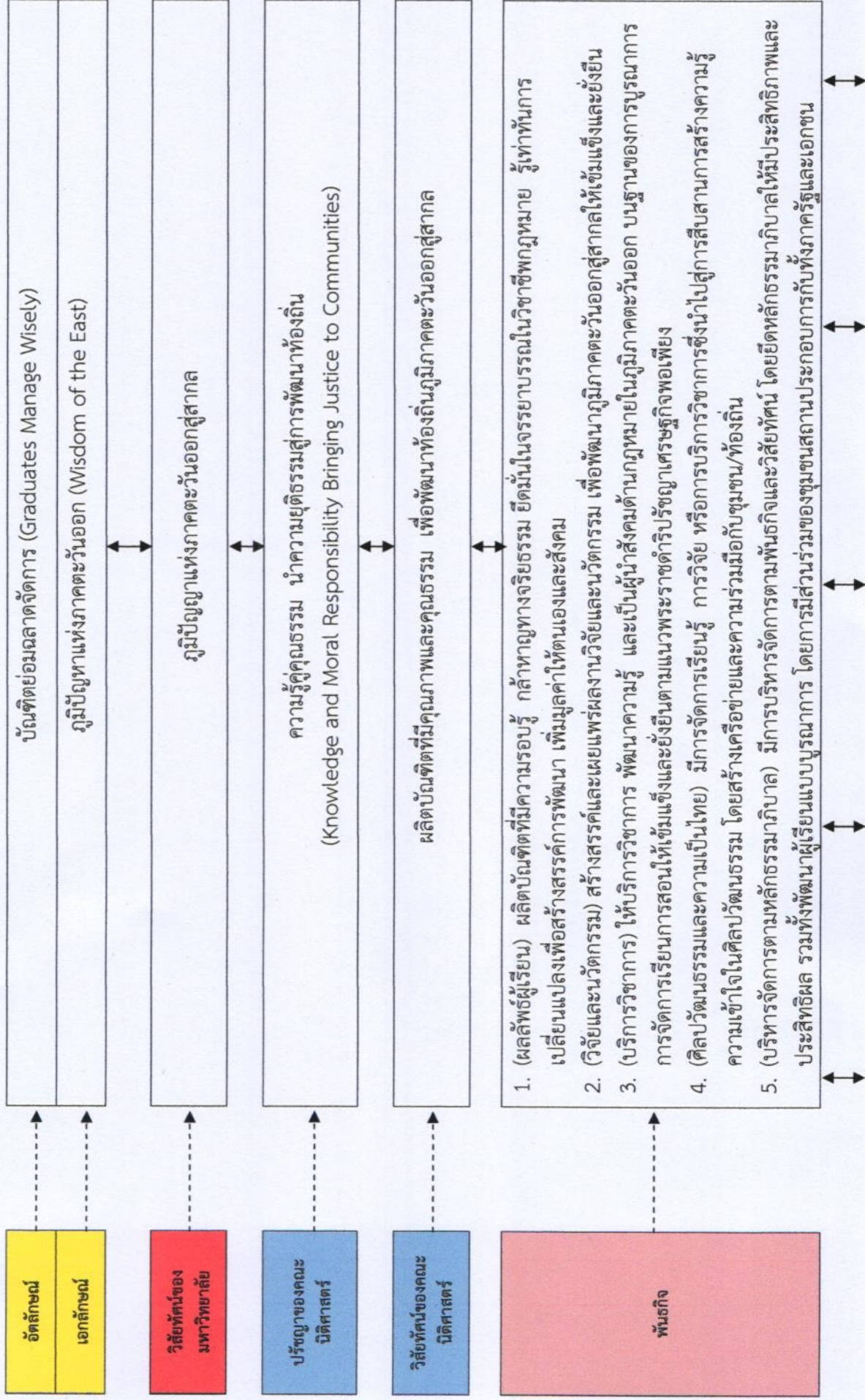


**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์  
คณะนิติศาสตร์**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> บุคลากรงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาทางด้านกฎหมายสู่ความเข้มแข็งยั่งยืน จากการศึกษา การสร้างสร้งสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการ</li> <li>2. ชุมชนท้องถิ่น และนักศึกษา ร่วมกัน อนุรักษ์ และเผยแพร่วัฒนธรรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</li> <li>2. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก ตามแนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</li> <li>3. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่วัฒนธรรม แก่นักศึกษาและ ชุมชนท้องถิ่น</li> </ol>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> การยกระดับคุณภาพการศึกษา</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม</li> <li>2. คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลักดันคณาจารย์ที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม</li> <li>2. พัฒนาคณาจารย์ให้มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบ สามารถก้าวทันวิทยาการสมัยใหม่ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ การวิจัย และพัฒนา ศาสตร์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ</li> </ol>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน</li> <li>2. Green Office</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ</li> <li>2. มีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>3. มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>4. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ตามแนวปฏิบัติ Green Office</li> </ol>



แผนความเชื่อมโยงจากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน เพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนปฏิบัติการประจำปี ของคณะนิติศาสตร์





ยุทธศาสตร์  
คณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การ  
บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพ  
การศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรร  
มาภิบาล

เป้าประสงค์  
คณะนิติศาสตร์

1. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาทางด้าน  
กฎหมายสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากกร  
วิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการ  
วิชาการ  
2. ชุมชนท้องถิ่น และนักศึกษาร่วมกัน อนุรักษ์  
และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม

1. ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย  
และนวัตกรรม  
2. คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์

1. มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและ  
วิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มี  
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้ง  
พัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการโดยการมี  
ส่วนร่วมของชุมชน สถานประกอบการทั้ง  
ภาครัฐและเอกชน  
2. Green Office

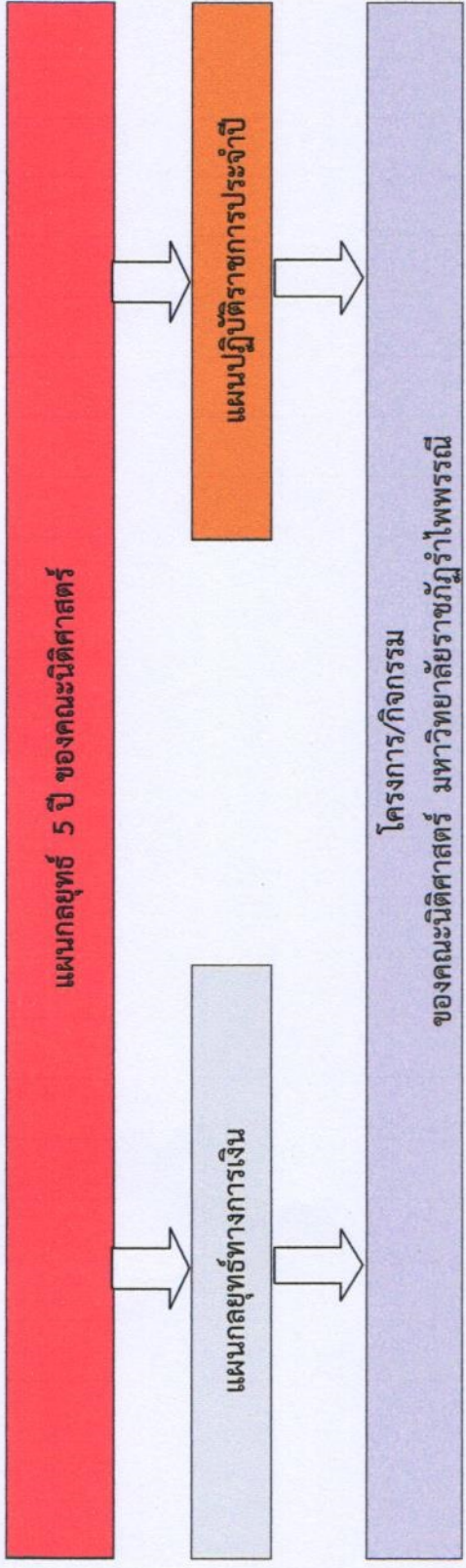
กลยุทธ์  
คณะนิติศาสตร์

1. จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการ  
เรียนการสอนหรือบริการวิชาการ เพื่อการ  
พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน  
2. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้อง  
กับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก  
ตามแนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความ  
เข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น  
3. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อ  
ส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่  
ศิลปวัฒนธรรม แก่นักศึกษาและ ชุมชน  
ท้องถิ่น

1. ผลิtbบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล่าวหาญ  
ทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณใน  
วิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการ  
เปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา  
เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม  
2. พัฒนาคณาจารย์ให้มีคุณภาพทั้งด้านความรู้  
ความสามารถในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบ  
ความสามารถทำนุวิทยาการสมัยใหม่ มี  
ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ การวิจัย  
และพัฒนาศาสตร์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ

1. มีการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนา  
ผู้เรียนแบบบูรณาการ  
2. มีการบริหารจัดการบุคลากรและ  
ทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิ  
บาล  
3. มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา  
4. พัฒนา สิ่งอำนวยความสะดวก  
สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการ  
สอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ตามแนว  
ปฏิบัติ Green Office







แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สำนักตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

และหน่วยงานรับผิดชอบ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
3. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาทางด้านกฎหมาย ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากงานวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริการวิชาการ	4. จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	1. โครงการถ่ายทอดสู่ผู้ประกอบการ บรมศึกษาของสำนักงานบัณฑิตยสภา (ภาคค่ำ)	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ (นักศึกษา ศิษย์เก่า และ บุคคลภายนอกที่สนใจ)	คน	5	1,000	-	ฝ่ายบริการวิชาการ
		2. โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และการศึกษาศึกษา	2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	ร้อยละ	80			คนบดี และ ฝ่ายบริการวิชาการ
4. ชุมชนท้องถิ่น และ นักศึกษาได้รับบริการ และ แยกแยะ ศิลปวัฒนธรรม	5. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของ ภูมิภาคตะวันออก ตาม แนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่น	3. โครงการแข่งขันตอบปัญหา กฎหมาย ซึ่งถวายพระราชทาน พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ครั้งที่ 2	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	200	25,360	-	คนบดี และคณาจารย์ คณะนิติศาสตร์
		4. โครงการความร่วมมือระหว่าง คณะนิติศาสตร์กับสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (แข่งขันตอบปัญหา ทางกฎหมาย)	2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	ร้อยละ	80			คนบดี และคณาจารย์ คณะนิติศาสตร์
	6. จัดกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อ ส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม แก่ นักศึกษาและชุมชน ท้องถิ่น	5. โครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ -เยาวชน บุคลากร และประชาชนทั่วไป	คน	100	-	-	คณะนิติศาสตร์ร่วมกับ สำนักงานศาล รัฐธรรมนูญ
			2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	ร้อยละ	80			



ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
		6. โครงการสัปดาห์วันรพี	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักเรียน - นักศึกษา - บุคคลภายนอก 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	คน	100	24,640	-	ฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และ บุคลากรทุกท่าน
		7. โครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	80	-	-	ฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
		8. โครงการวิจัยเพื่อองค์ความรู้	1. ผลงานวิจัย	เรื่อง	2	100,000	-	ฝ่ายวิจัย



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
3. ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม และคุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์	3. ผลลัพธ์ที่ดีที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพ กฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม	1. ผลงานวิจัยหรืองานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	1. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	เรื่อง	1	-	-	
		2. โครงการพัฒนากระบวนการทัศน์และการจัดการเรียนการสอน ในศตวรรษที่ 21	1. จำนวนอาจารย์พิเศษ 2. จำนวนชั้นปีนักศึกษาที่ได้รับการสอนจากอาจารย์พิเศษ 3. จัดกิจกรรมพัฒนากระบวนการทัศน์	คน ชั้นปี ครั้ง	5 3 1	-	90,000	ฝ่ายวิชาการ
4. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความรู้ ความสามารถในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบ สามารถก้าวทันวิทยาการสมัยใหม่ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ การวิจัย และพัฒนาศาสตร์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ	4. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความรู้ ความสามารถในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบ สามารถก้าวทันวิทยาการสมัยใหม่ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ การวิจัย และพัฒนาศาสตร์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ	3. โครงการปัจฉิมนิเทศและเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม แก่นักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2561	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	คน ร้อยละ ร้อยละ	25 80 80	10,000	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		4. โครงการบูรณาการบูรณาการเตรียมความพร้อมในการเรียนสำหรับนักศึกษาคุณะบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2561	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	คน ร้อยละ ร้อยละ	80 80 80	50,000	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		5. โครงการศึกษาดูงาน ประจำปีการศึกษา 2561	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษา - บุคลากร 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	คน คน ร้อยละ ร้อยละ	25 5 80 80	5,000	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
		6. โครงการต้นกล้า นักรุกหมาย ประจำปี การศึกษา 2561	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	คน ร้อยละ ร้อยละ	6 80 80	5,000	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา และฝ่ายวิชาการ
		7. โครงการพัฒนานักศึกษา และสถานสัมพันธภาพ นิสิตศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2561	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษาคณะปกติ - นักศึกษาคณะพิเศษ - ศิษย์เก่า - คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	คน คน คน คน ร้อยละ	150 30 30 10 80	20,000	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		8. โครงการกีฬาวังสวน บ้านแก้วเกมส์ ประจำปี การศึกษา 2561	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - นักศึกษาชั้นปีที่ 2 - นักศึกษาชั้นปีที่ 3 - นักศึกษาชั้นปีที่ 4 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	คน คน คน คน ร้อยละ	35 25 15 5 80	10,000	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		9. โครงการพัฒนาศักยภาพ ความเป็นผู้นำ ประจำปี การศึกษา 2561	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นิสิตศึกษาคณะนิติศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	คน ร้อยละ	50 80	5,000	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
		10. โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษาคณะนิติศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ - ความรู้ความเข้าใจ	คน ร้อยละ ร้อยละ	20 80 80	2,000	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		11. เลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ - นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - นักศึกษาชั้นปีที่ 2 - นักศึกษาชั้นปีที่ 3 - นักศึกษาชั้นปีที่ 4 2. กลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจ	คน คน คน คน ร้อยละ	50 30 15 5 80	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา



ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงาน
						แผ่นดิน	รายได้	
3. มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ โดยยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีส่วนร่วมของชุมชน สถานประกอบการ ทั้งภาครัฐและเอกชน	5. มีการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ 6. มีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล 7. มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา 8. พัฒนาลिंगอำนวยความสะดวก และการจัดการเรียนรู้การสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ตามแนวปฏิบัติ Green Office	1. โครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT  2. โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน 3. โครงการบริหารจัดการคณะ 4. โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ 5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ และงานประกันคุณภาพการศึกษา 6. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน 7. โครงการจัดการความรู้ (KM)	1. มีแผนการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ - แผนกลยุทธ์ 5 ปี - แผนปฏิบัติการ - แผนกลยุทธ์ทางการเงิน - แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร - แผนความเสี่ยง 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ความพึงพอใจ  1. ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน 1. มีการใช้งบประมาณตามแผน	แผน   คน ร้อยละ  คะแนน  ร้อยละ  ร้อยละ	5   10 80  3.51  80	-	-	ฝ่ายวางแผนฯ
4. Green Office			1. จัดโครงการจัดการความรู้ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ความพึงพอใจ	เรื่อง คน ร้อยละ	2 10 80	-	-	ฝ่ายวางแผนฯ และฝ่ายวิจัย



# ภาคผนวก



ตารางสรุปการวิเคราะห์สถานการณ์ของคณะนิติศาสตร์ (SWOT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นคณะที่ตั้งอยู่ในภูมิประเทศที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย</li> <li>2. คณะมีจำนวนนักศึกษาคงที่ เนื่องจาก             <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุก</li> <li>- การรับนักศึกษา (รับตรง) ที่เอื้อต่อการเข้าศึกษาต่อของนักเรียนและประชาชนในภูมิภาคตะวันออก</li> <li>- นักศึกษาได้รับรางวัลการตอบปัญหาทางกฎหมายในระดับภูมิภาค และได้เข้าร่วมการแข่งขันระดับประเทศ</li> </ul> </li> <li>3. มีหลักสูตรและการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และตลาดแรงงาน</li> <li>4. มีคณาจารย์ที่มีความรู้และประสบการณ์ทางการสอนและวิชาชีพที่ตรงตามหลักสูตรและมาตรฐานวิชาชีพ</li> <li>5. บุคลากรมีศักยภาพ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ มีความสามัคคีและรักสถาบัน</li> <li>6. มีช่องทาง และฐานข้อมูลการส่งเสริมสนับสนุนการขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอก และการสื่อสารภายในองค์กรให้คณาจารย์และบุคลากรให้เข้าถึงฐานข้อมูลด้านการวิจัย</li> <li>7. มีโครงการบริการวิชาการซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณและมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงกับความต้องการของท้องถิ่น</li> <li>8. มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (MIS) และระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร</li> <li>9. มีการจัดกิจกรรมระหว่างการเรียนรู้การสอน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และการเรียนรู้ให้กับนักศึกษาตลอดปี การศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยอาจารย์พิเศษที่เป็นผู้เชี่ยวชาญโดยตรง</li> <li>10. ผู้บริหารคณะมีวิสัยทัศน์ นโยบายที่ชัดเจน และมีธรรมาภิบาล</li> <li>11. การบริหารจัดการภายในเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกส่วนงานภายในคณะ</li> <li>12. หลักสูตรนิติศาสตร์ของคณะได้รับการรับรองจากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา และสหภาพความในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งเป็นองค์กรมาตรฐานวิชาชีพกฎหมาย และผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา 3.51 ตามที่ สกอ. กำหนดอย่างต่อเนื่อง</li> <li>13. มีการส่งเสริมและปลูกฝังให้นักศึกษามีความตระหนักถึงคุณค่าทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>14. มีการทำ MOU กับสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และจัดทำ MOU สำนักงานศาลปกครอง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก/ตำแหน่งทางวิชาการมีน้อย</li> <li>2. ทรัพยากรด้านการจัดการเรียนการสอนไม่เพียงพอ สิ่งสนับสนุนไม่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย เช่น ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องปฏิบัติการทางวิชาชีพ หนังสือ ตำรา ไม่ทันสมัย</li> <li>3. การจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัยยังไม่เพียงพอต่อการสร้างผลงานการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัย การดำเนินการจัดทำวารสารงานวิจัย รวมถึงในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และในด้านการพัฒนาบุคลากร</li> <li>4. คณาจารย์มีการะงานสอนมากทำให้ไม่มีเวลาทำงานวิจัย ส่งผลให้งานวิจัยน้อย และยังไม่สามารถปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ได้เต็มที่ เช่น งานบริการวิชาการ</li> <li>5. ขาดงบประมาณสนับสนุนด้านสวัสดิการ เช่น ค่าเช่าบ้าน เนื่องจากคณะมีงบประมาณจำกัด จึงไม่สามารถจัดสรรลงมาให้บางส่วนได้ให้แก่บุคลากร</li> </ol>



การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรคหรือภาวะคุกคาม (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถานศึกษาตั้งอยู่ในเขตภูมิภาคตะวันออกเป็นแรงจูงใจ ทำให้เยาวชนที่จะศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาตัดสินใจเลือกสถานศึกษาที่อยู่ใกล้บ้าน เพื่อช่วยเหลือทางบ้านประกอบอาชีพ และประหยัดค่าใช้จ่ายในเรื่องค่าครองชีพ</li> <li>2. คณะนิเทศศาสตร์มีหลักสูตรที่ตอบสนองกับความต้องการขององค์กรต่าง ๆ ในท้องถิ่น</li> <li>3. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ส่งผลให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่เพื่อนำไปใช้กับชุมชนได้จริง และทำให้แหล่งทุนมีความหลากหลายมากขึ้น</li> <li>4. จังหวัดจันทบุรี ระยะของ ทรายแดง และสระแก้ว (ภูมิภาคตะวันออก) มีทรัพยากรในพื้นที่หลากหลายทางด้านวิจัยและบริการวิชาการด้านกฎหมาย ส่งผลให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ในการนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>5. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเปิดเสรีทางการศึกษาและการพัฒนา ทำให้มีการเตรียมความพร้อมในการเปิดหลักสูตรรองรับบุคลากรและนักศึกษจากต่างประเทศ</li> <li>6. ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี</li> <li>7. มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก เช่น สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลปกครอง</li> <li>8. คณะดีเป็นผู้บริหารสภานายความภาค 2</li> <li>9. สถานศึกษาตั้งอยู่ใกล้เขตชายแดนติดกับประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งเอื้อต่อการจัดตั้งศูนย์ศึกษากฎหมายไทย-กัมพูชา การทำวิจัย และแลกเปลี่ยนบุคลากรทางการศึกษาหรือแลกเปลี่ยนนักศึกษากับประเทศ</li> <li>10. มีโอกาสที่จะได้ใช้ประโยชน์จากอาคารเรียนรวม เป็นคณะนิเทศศาสตร์ และทำให้ได้ห้องเรียนมาใช้จัดกิจกรรมและจัดการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น</li> <li>11. เกิดหลักสูตรใหม่ และมีนักศึกษาต่างชาติเข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัยมากขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ค่านิยมที่ต้องการเรียนในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงหรือมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ และมหาวิทยาลัยอื่น ๆ มีการเปิดหลักสูตรแบบออนไลน์</li> <li>2. มีมหาวิทยาลัยอื่นมาเปิดการเรียนการสอนสาขานิเทศศาสตร์ในพื้นที่</li> <li>3. ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีความซับซ้อน และมีการเปลี่ยนแปลงเกมช้บ่อยครั้งทำให้มีผลกระทบต่อบรรยากาศการเรียน</li> <li>4. การขอทุนวิจัยจากภายนอกไม่เอื้อต่อนักวิจัยหน้าใหม่ และการเสนอโครงการวิจัยส่วนใหญ่ไม่ได้รับการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก</li> <li>5. การบริการวิชาการจากสถาบันนอกพื้นที่ในรูปแบบ/ลักษณะเดียวกัน และค่านิยม/แนวคิดของชุมชนไม่เห็นความสำคัญของการบริการวิชาการ</li> <li>6. ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และได้รับงบประมาณจกเงินรายได้น้อยลง ทำให้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการคณะ</li> <li>7. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาค่อนข้างน้อย ส่งผลต่อการจบการศึกษาของบัณฑิต</li> <li>8. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาขานิติศาสตร์ ค่อนข้างน้อยส่งผลกระทบต่อการศึกษาทางด้านนิติศาสตร์</li> </ol>