



รายงานการประเมินตนเองระดับคณะ  
(Self Assessment Report : SAR)  
ฉบับปรับปรุง

ปีการศึกษา 2557  
(1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

คณะนิติศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

## คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ปีการศึกษา 2557 ของ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพภายในจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และเป็นการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2557 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2557 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2558

คณะนิติศาสตร์ ขอขอบคุณคณะกรรมการ คณะทำงาน และบุคลากรของคณะนิติศาสตร์ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการจัดทำข้อมูลเอกสารต่าง ๆ จนรายงานการประเมินตนเองฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารการประเมินตนเองฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการงานวิจัย และเป็นแนวทางให้การพัฒนากุศลกรของมหาวิทยาลัยบรรลุผลดังที่ตั้งไว้ทุกประการ

(ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต)  
คณบดีคณะนิติศาสตร์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	1
3. โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	5
4. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	7
5. จำนวนนักศึกษา	7
6. จำนวนอาจารย์และบุคลากร	7
7. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับอาคารสถานที่ งบประมาณ และครุภัณฑ์	9
8. อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	11
ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงาน	12
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	12
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	14
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	16
1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	18
1.5 การบริหารนักศึกษาระดับปริญญาตรี	21
1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	24
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	30
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	35
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	37
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	40
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	43
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	
5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	46
5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	55
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์	
ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้	58
ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ	59

## บทสรุปผู้บริหาร

จากการตรวจประเมินการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะนิติศาสตร์ประจำปีการศึกษา 2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงและประเมินผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และนำเสนอจุดเด่น แนวทางส่งเสริมจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางแก้ไข โดยจากรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 - 31 กรกฎาคม 2558) คณะนิติศาสตร์มีผลการประเมินเท่ากับ 3.13 คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

### องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

- ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ.1.1) **1.94 คะแนน**
- ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.1.2) **1.25 คะแนน**
- ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ (สกอ.1.3) **0 คะแนน**
- ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ.1.4) **0 คะแนน**

- ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.5) **5 คะแนน**
- ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.6) **3 คะแนน**

### องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

- ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.2.1) **5 คะแนน**
- ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.2.2) **5 คะแนน**
- ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.2.3) **0.5 คะแนน**

### องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

- ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.3.1) **5 คะแนน**

### องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

- ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.4.1) **5 คะแนน**

### องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

- ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ (สกอ.5.1) **5 คะแนน**
- ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร (สกอ.5.2) **4 คะแนน**

## ส่วนที่ 1 : บทนำ

### 1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

1.1 ชื่อหน่วยงาน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

1.2 ที่ตั้ง 41 หมู่ 5 ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

#### 1.3 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายให้มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศจัดการศึกษา โดยการสร้างและขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเป็นการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติตามความเหมาะสมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ทำการสำรวจความต้องการของผู้เรียนแล้วพบว่าประชาชนในท้องถิ่นที่อยู่ในเขตบริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความต้องการเรียนสาขาวิชานิติศาสตร์เป็นจำนวนมาก คณะนิติศาสตร์จึงได้เปิดสอนหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตขึ้นในปีการศึกษา 2548 โดยในขณะนั้นสังกัดอยู่ในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นการตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประสงค์จะเรียนในสาขานิติศาสตร์ และเป็นการมุ่งพัฒนาบุคลากรทั้งในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้มีความรู้ทางด้านกฎหมาย โดยไม่ต้องเดินทางไปเรียนในส่วนกลาง และนำความรู้ไปใช้ในการทำงานในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะเป็นแนวทางอีกแนวทางหนึ่งที่ช่วยให้นโยบายการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่นของชาติบรรลุเป้าหมาย

เนื่องจากสาขาวิชานิติศาสตร์เป็นสาขาวิชาที่เป็นวิชาชีพ มีองค์กรควบคุมวิชาชีพ คือ สภานายความและเนติบัณฑิตยสภาควบคุมมาตรฐานการจัดการศึกษา นักศึกษาที่จบการศึกษาสาขาวิชานิติศาสตร์จากสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนจะต้องได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาจากองค์กรดังกล่าว จึงจะสามารถไปประกอบอาชีพ ทนายความ อัยการ และผู้พิพากษาได้ มหาวิทยาลัยจึงได้ประเมินผลการดำเนินการจัดการศึกษาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แล้วเห็นว่า ไม่สามารถบริหารจัดการศึกษาสาขาวิชานิติศาสตร์ให้ได้ตามมาตรฐานการศึกษา ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐานของสภานายความและเนติบัณฑิตยสภาได้ อันจะส่งผลเสียหายต่อนักศึกษาและมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงได้ยกฐานะสาขาวิชานิติศาสตร์ขึ้นเป็นคณะนิติศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งภายในแยกเป็นอิสระต่างหากออกจากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550

### 2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

#### 2.1 ปรัชญา

ความรู้คู่คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่ภูมิภาคตะวันออกและสากล

#### 2.2 วิสัยทัศน์

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออกสู่สากล

## 2.3 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย
2. สร้างมาตรฐานการเรียนการสอนระดับชาติ และไปสู่ระดับสากล
3. สร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
4. ให้บริการวิชาการ พัฒนาความรู้ และเป็นผู้นำสังคมด้านกฎหมายในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
5. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมทางด้านกฎหมาย พร้อมทั้งบูรณาการสู่สากล
6. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## 2.4 เป้าประสงค์

1. บัณฑิตคณะนิติศาสตร์ได้มาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาระดับชาติและประชาคมอาเซียน
2. บัณฑิตคณะนิติศาสตร์มีคุณภาพ
3. บัณฑิตคณะนิติศาสตร์ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
4. คณะนิติศาสตร์มีบุคลากรที่มีคุณภาพได้มาตรฐานทางวิชาชีพด้านกฎหมาย
5. คณะนิติศาสตร์มีงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ประโยชน์
6. คณะนิติศาสตร์ให้การบริการวิชาการแก่สังคม
7. สนับสนุนการให้บริการวิชาการที่เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ
8. ส่งเสริมให้นักศึกษามีความตระหนักทางด้านศิลปวัฒนธรรม
9. ปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรมวิชาชีพแก่นักศึกษา
10. การบริหารจัดการที่ดี
11. คณะนิติศาสตร์ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

## 2.5 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตทางด้านกฎหมายที่ตลาดจัดการ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม
2. การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางวิชาการและพัฒนาวิชาชีพทางกฎหมาย
3. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
4. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร
6. การบริหารจัดการที่ดี

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การผลิตบัณฑิตทางด้านกฎหมายที่ตลาดจัดการ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม

- กลยุทธ์**
1. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ (TQF สำนัก  
อบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา สภานายความ)
  2. พัฒนา/ปรับปรุงระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
  3. สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมผู้ประกอบการพบปะบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสการ  
ได้งานทำหรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ
  4. มีระบบการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต โดยอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์  
แนะแนว และการสนับสนุนทุนการศึกษา
  5. ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ ภาษา และกิจกรรม ให้สอดคล้อง  
ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและรองรับความเป็นประชาคมอาเซียน
  6. มีระบบการรับนักศึกษาและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
  7. พัฒนา/ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนให้  
ทันสมัย
  8. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ  
สังคม
  9. จัดทำและพัฒนาระบบผู้สอน และกระบวนการจัดการเรียนการสอน
  10. จัดทำระบบและกลไกในการประเมินนักศึกษา
  11. ดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
  12. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน  
และการจัดกิจกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางวิชาการและพัฒนาระบบวิชาชีพทางกฎหมาย

- กลยุทธ์**
1. พัฒนา/สนับสนุนปัจจัยที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานในการผลิต  
บัณฑิตทางกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
  2. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ (TQF สำนัก  
อบรมฯ สภานายความ)
  3. พัฒนาการผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตาม อัตลักษณ์และตรงกับความต้องการของ  
ตลาดแรงงาน
  4. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์และนักวิชาการให้สอดคล้องกับประชาคมอาเซียน
  5. จัดทำและพัฒนาระบบการรับอาจารย์ใหม่ การบริหารอาจารย์ การส่งเสริมและ  
พัฒนาคุณภาพอาจารย์
  6. ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาอาจารย์

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** งานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาระบบกลไก สนับสนุนการวิจัย
  2. สนับสนุนงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินการวิจัย
  3. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
  4. ส่งเสริมการวิจัยที่สอดคล้องกับทรัพยากรในท้องถิ่นสู่การนำไปใช้ประโยชน์
  5. พัฒนาการวิจัยแบบมีส่วนร่วมและสหวิทยาการ
  6. บูรณาการงานวิจัยสู่การเรียนการสอน หรือบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น
  7. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยให้กับบุคลากร

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

- กลยุทธ์**
1. สร้างแผน ระบบและกลไกการบริการวิชาการโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม และแผนการใช้ประโยชน์
  2. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก
  3. ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพกฎหมายแก่นักศึกษาและบุคลากร

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาแผน ระบบและกลไกในการทำกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
  2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และบุคลากรมีพื้นที่หรือเวทีในการแสดงออก และแลกเปลี่ยนแนวความคิดทางด้านสังคม ประชาธิปไตยและศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น

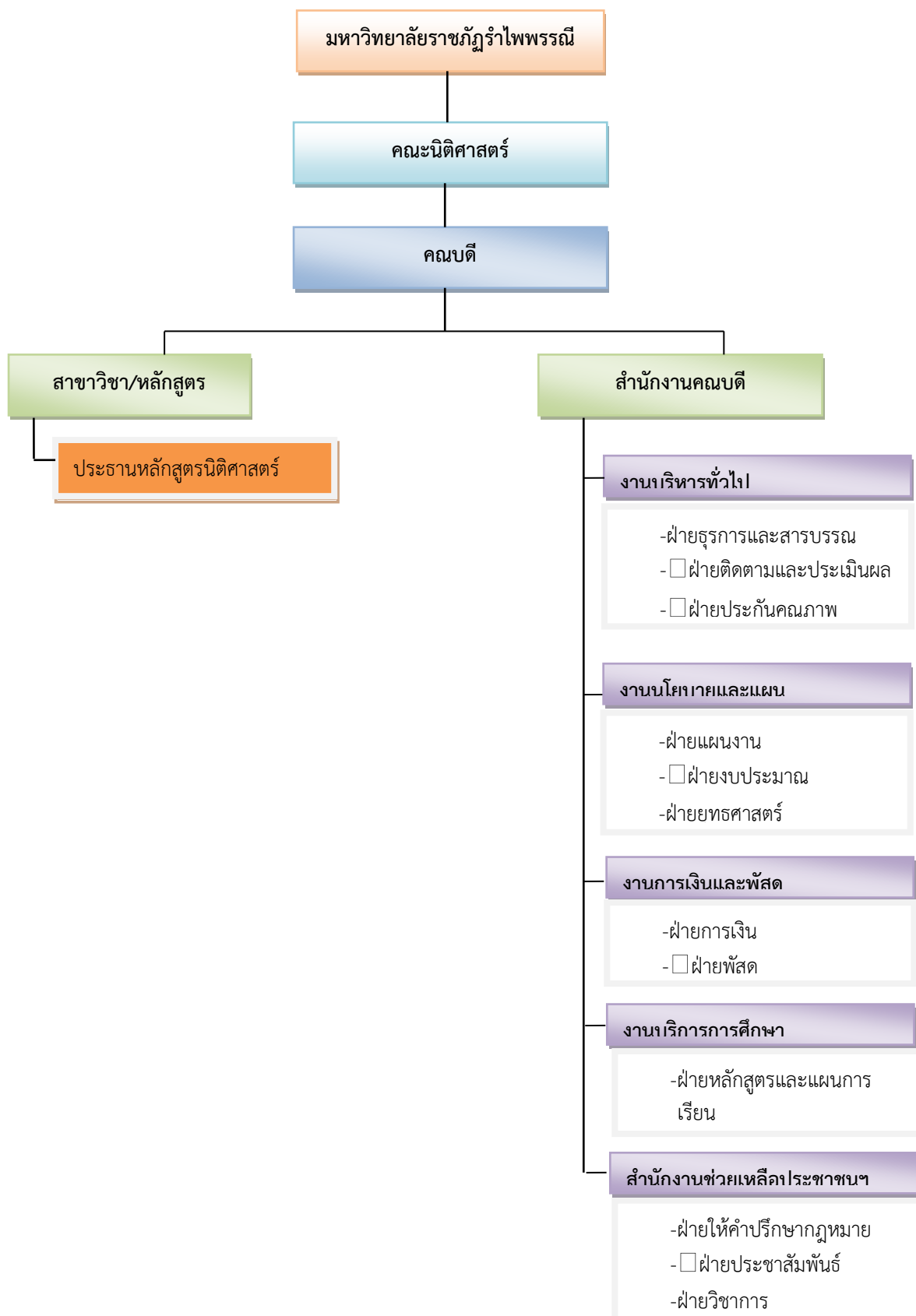
**ยุทธศาสตร์ที่ 6** การบริหารจัดการที่ดี

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นการจัดสรรงบประมาณตามผลงาน นำศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่
  2. ดำเนินงานตามแผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร
  3. พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพในทุกระดับ
  4. ดำเนินการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการของคณะ
  5. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
  6. พัฒนาระบบควบคุมตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ
  7. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร

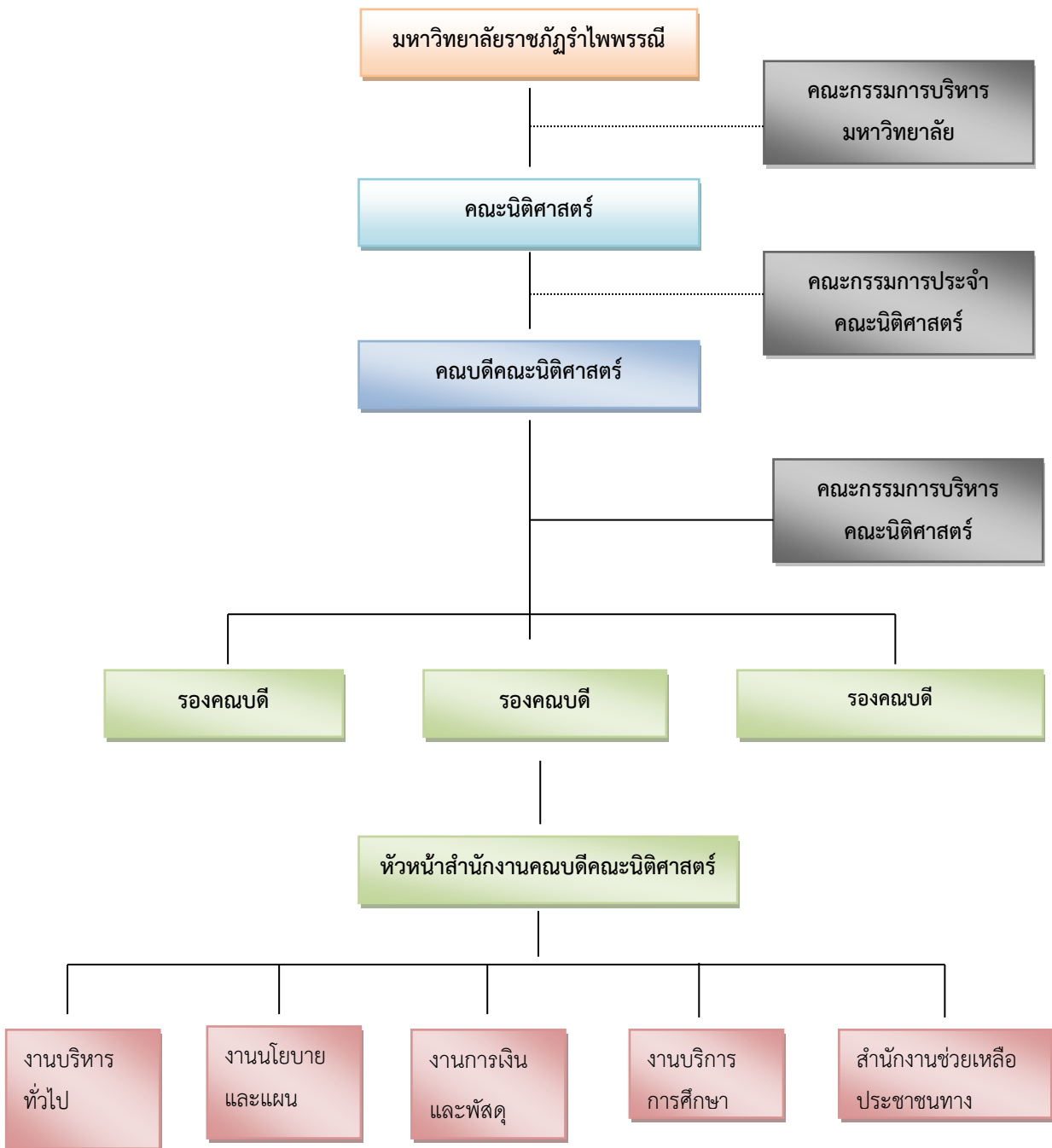


### 3. โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

#### 3.1 โครงสร้างองค์กร



### 3.2 โครงสร้างการบริหาร



#### 4. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ชื่อหลักสูตร	คุณวุฒิ	ปีที่ปรับปรุงล่าสุด	วันที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติหลักสูตร	วันที่ สกอ. ลงนาม รับทราบหลักสูตร
นิติศาสตรบัณฑิต	น.บ. (นิติศาสตร์)	พ.ศ. 2555	14 มกราคม 2556	22 กรกฎาคม 2558

#### 5. จำนวนนักศึกษา

ในปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558) คณะนิติศาสตร์มีนักศึกษาภาคปกติ จำนวน 190 คน ภาคพิเศษ 54 คน รวมทั้งสิ้น 244 คน จำแนกได้ดังนี้

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา				รวม
	ชั้นปีที่ 1	ชั้นปีที่ 2	ชั้นปีที่ 3	ชั้นปีที่ 4	
ภาคปกติ					
นิติศาสตรบัณฑิต	66	55	38	31	190
ภาคพิเศษ					
นิติศาสตรบัณฑิต	38	8	6	2	54
				รวม	244

#### 6. จำนวนอาจารย์และบุคลากร

##### 6.1 จำนวนอาจารย์

ในปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์มีอาจารย์ประจำคณะทั้งสิ้น 10 คน จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 9 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

หลักสูตร	ปริญญาตรี				ปริญญาโท				ปริญญาเอก				รวม
	อ	ผศ.	รศ.	ศ.	อ	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
นิติศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	9	-	-	-	1	-	-	-	10
รวมทั้งหมด	0				9				1				10

ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ และรายละเอียดวุฒิการศึกษา

ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	สถานสภาพ	วุฒิการศึกษา	วันที่ปฏิบัติงาน	จำนวนนับ
1	ดร.อุลธิช ดิษฐปรมณีต	คณบดี/ อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายผู้บริหาร/สายวิชาการ)	ปริญญาเอก	5 ส.ค. 2556	1
2	น.ส.ฐิติรัตน์ อินธิมิชัย	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	1
3	นายปองปรีดา ทองมาดี	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	4 ต.ค. 2556	1
4	นายอดิศร กุลวิทิต	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	14 ต.ค. 2556	1
5	นายศุภกร อิงศ์วิกรม	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	1 ก.ค. 2556	1
6	น.ส.กุลปราณี ศรีโย	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	4 ต.ค. 2556	1
7	น.ส.ณัชชา เมืองสง	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	21 ต.ค. 2556	1
8	นายนิติณัฐ์ นุเวศวงษ์สกุล	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	20 ธ.ค. 2555	1
9	น.ส.ชินะกานต์ แสงอำนาจ	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	3 ธ.ค. 2555	1
10	น.ส.พรรณรัตน์ โสธรประภากร	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	ปริญญาโท	1 พ.ย. 2549	1

6.2 จำนวนบุคลากร

ในปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์มีบุคลากรประจำคณะทั้งสิ้น 7 คน จบการศึกษาในระดับต่ำกว่า ป.ตรี 3 คน (เจ้าหน้าที่ประจำอาคาร) ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน (นักวิชาการ) และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน (นักวิชาการ) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)

ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	สถานสภาพ	วุฒิการศึกษา	วันที่ปฏิบัติงาน
1	น.ส.ภักธร แซ่ห่าน	เจ้าหน้าที่	พนักงานราชการ	ปริญญาตรี	1 มี.ค. 2549
2	น.ส.จิรนนท์ นิยมนา	นักวิชาการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	ปริญญาตรี	1 พ.ย. 2555
3	น.ส.วรัญญา ทสามนต์	นักวิชาการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	ปริญญาตรี	1 ต.ค. 2556

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	สถานสภาพ	วุฒิการศึกษา	วันที่ปฏิบัติงาน
4	นางศราวดี สร้อยทอง	นักวิชาการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	ปริญญาโท	30 เม.ย. 2553
5	น.ส.ภาพิมล พุกษากิจ	บรรณารักษ์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	ปริญญาตรี	1 ก.ค. 2556
6	น.ส.สมจิตร สุวรรณ	เจ้าหน้าที่ ประจำอาคาร	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	ป.6	2 ก.ค. 2544
7	น.ส.ปัทมา นิลมาศ	เจ้าหน้าที่ ประจำอาคาร	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	ป.6	29 ต.ค. 2546
8	น.ส.ยศยา ธรรมบาล	เจ้าหน้าที่ ประจำอาคาร	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	ป.6	1 ส.ค. 2556

## 7. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับอาคารสถานที่ งบประมาณ และครุภัณฑ์

### 7.1 อาคารเรียนรวม (อาคาร 10) แบ่งเป็นห้องต่าง ๆ ดังนี้

#### ชั้น 1

- สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ 1 ห้อง  
(ห้องคณบดี/ห้องธุรการ/ห้องรองคณบดี)
- สำนักงานช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย 1 ห้อง
- ห้องประชุม 1 ห้อง

#### ชั้น 2

- ห้องเรียน 1 ห้อง

#### ชั้น 3

- ห้องพักอาจารย์ประจำ 3 ห้อง
- ห้องเรียน 1 ห้อง

#### ชั้น 4

- ห้องพักอาจารย์ประจำ 3 ห้อง
  - ห้องสำนักงานองค์การนักศึกษา 1 ห้อง
- ห้องเรียน 1 ห้อง
- ห้องสมุด 1 ห้อง
- ห้องปฏิบัติการศาลจำลอง 1 ห้อง
- ศูนย์บรรยายกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา 1 ห้อง

### 7.2 งบประมาณประจำปีงบประมาณ 2558

คณะนิติศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2558 จากเงินงบรายได้ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 889,400 บาท

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	จำนวนเงิน
1	จัดการเรียนการสอน	เชิญอาจารย์กฎหมายผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายฯ	200,000
2	บริหารจัดการ	บริหารจัดการคณะนิติศาสตร์	72,200
		จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และปรับปรุงอุปกรณ์	166,000
		ค่าคุมสอบแก่ I / ค่าปฏิบัติงานฯ	100,000
		ค่าโทรศัพท์มือถือ	14,400
		ค่าโทรศัพท์สำนักงานคณะ	4,800
3	ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	5,000
4	ปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะฯ	ปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะนิติศาสตร์	7,000
5	พัฒนานักศึกษาและกิจกรรมนักศึกษา	ปรับปรุงพื้นฐานความรู้ด้านกฎหมายฯ	42,100
		นิติรำไพ Green & Clean	1,500
		นิติสปอร์ตคัพ	16,400
		ศึกษาดูงาน	9,400
		พัฒนานักศึกษาและสารสัมพันธ์ฯ	22,000
		เลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา	1,500
6	พัฒนาบุคลากร	อบรมและศึกษาดูงาน	60,000
7	คลินิกให้คำปรึกษาและช่วยเหลือฯ	ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือฯ	5,000
8	เผยแพร่ความรู้กฎหมายสู่ชุมชน	อบรมให้ความรู้กฎหมาย	12,000
9	ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	สัปดาห์วันรพี	40,000
		สืบสานประเพณีหล่อเทียนพรรษา	5,000
		สืบสานประเพณีลอยกระทง	5,000
10	วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	โครงการวิจัย	100,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>889,400</b>

### 7.3 รายการครุภัณฑ์ ที่จัดซื้อในปีงบประมาณ 2557

ลำดับที่	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	ราคา(บาท)
1	เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์	2 ชุด	35,000
2	เครื่องขยายเสียงเคลื่อนที่	1 ชุด	12,000
3	ตู้เอกสารบานเลื่อนกระจกสูง	2 ใบ	13,000
4	เครื่องปรับอากาศ	2 เครื่อง	56,000
<b>รวม</b>		<b>14 รายการ</b>	<b>116,000</b>

## 8. อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

### 8.1 อัตลักษณ์ “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”

หมายความว่า ผู้เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมเฉพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกสิ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแหล่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออก มาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม ฝึกฝนความรู้กันอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาทุกอย่างได้อย่างดีจนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม จนประสบความสำเร็จก้าวหน้าในวิชาชีพอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป ในขณะที่วัยเดียวกันนับได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก(เจริญ สุวฑฺฒโน) ปัจจุบันอายุ 99 ปี พรรษา 78 ปี เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงดำรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ.2532 ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ.2533 เป็นภาษาบาลีว่า “ปณฺธิโต นินฺปิณฺณํ สวีเรติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

### 8.2 เอกลักษณ์ “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออก” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Wisdom of the East”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในภาคตะวันออก ที่มีชื่อเสียงเกริกไกร มีหลักสูตรและสาขาวิชาการต่าง ๆ อันหลากหลายและลุ่มลึกสามารถผลิตบัณฑิตเพื่อนำความรู้ดังกล่าวได้รับใช้ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างอเนกอนันต์ จนเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไปในภาคตะวันออกอย่างกว้างขวาง ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ 7 พระราชทานวังสวนบ้านแก้ว อันเป็นวังที่ประทับและที่ทรงงานส่วนพระองค์ จำนวน 720 ไร่ ๓ งาน อันเปรียบประดุจปฐมบทของการสร้างองค์ความรู้อันทรงคุณค่ามหาศาลทั้งทางด้านเกษตร วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วัฒนธรรม สังคม การบริหารจัดการ ฯลฯ โดยพระองค์ทรงเปรียบประดุจองค์บรมครู ผู้ชี้แนะการนำศาสตร์ต่าง ๆ เหล่านี้ มาสร้างประโยชน์และคุณค่าให้แก่ประชาชนชาวจังหวัดจันทบุรี และภาคตะวันออกจนกระทั่งวังสวนบ้านแก้วได้แผ่กิ่งก้านสาขาอันโอฬารนำไปสู่ความเป็นวิทยาลัยจันทบุรี วิทยาลัยรำไพพรรณี สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีในปัจจุบันซึ่งได้มีการฝึกสอนในหลักสูตร และสาขาวิชาการต่าง ๆ อันเป็นความต้องการของเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น สรรสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ และมีภูมิธรรมออกไปรับใช้ประชาชนทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติอยู่อย่างไม่จบไม่สิ้น ในห้วงระยะเวลา 40 ปี จนได้รับการกล่าวขวัญจากประชาชนว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นศักดิ์ศรีทางวิชาการแห่งบูรพาทิศอย่างแท้จริง

## ส่วนที่ 2 : เนื้อหา

### องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ. 1.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

#### เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

#### สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์ฐิติรัตน์ อิทธิมิชัย นางวรัญญา ต้นอุตม์	โทรศัพท์ : 091-7750845 โทรศัพท์ : 080-8318388

#### ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ มีหลักสูตรทั้งสิ้น 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ได้คะแนนประเมินของหลักสูตร 1.94 คะแนน และมีผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม 1.94 คะแนน

ชื่อหลักสูตร	ผลการประเมิน	
	องค์ประกอบที่ 1	ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2 - 6
1. นิติศาสตรบัณฑิต	ผ่าน	1.94

#### การคำนวณ

$$\begin{aligned}\text{คะแนนที่ได้} &= \frac{1.94}{1} \\ &= 1.94 \text{ คะแนน}\end{aligned}$$



## การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
3.51 คะแนน	1.94 คะแนน	1.94 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง:	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.1-1.1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2558

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 1.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้}} \times 5$$

เป็นคะแนนเต็ม 5

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ดร.อุลธิช ดิษฐปราณิต คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์จัฐิตรีรัตน์ อิทธิมิชัย นางสาวภคกร แซ่ห่าน	โทรศัพท์ : 091-7750845 โทรศัพท์ : 099-2526462

### ผลการดำเนินงาน :

ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 10 คน รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในจำนวนนี้เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 10 ซึ่งทางมหาวิทยาลัยเลือกเป็นกลุ่ม ข ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับร้อยละ 40 ขึ้นไป ดังนั้นเมื่อคำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับ 1.25 คะแนน

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	10
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	1

## การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{1}{10} \times 100 = 10 \%$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{10}{40} \times 5 = 1.25 \text{ คะแนน}$$

## การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
3.51 คะแนน	1.25 คะแนน	1.25 คะแนน

## หลักฐานอ้างอิง:

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.2-1.1	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2557
1.2-1.2	รายชื่ออาจารย์คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
1.2-1.3	วุฒิการศึกษาปริญญาเอก ของ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 : อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 1.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

### เกณฑ์การประเมิน

แปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ดร.อุทิศ ดิษฐปราณี คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์ฐิติรัตน์ อธิธิมีชัย นางสาวภัคกร แซ่ห่าน	โทรศัพท์ : 091-7750845 โทรศัพท์ : 099-2526462

### ผลการดำเนินงาน :

ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 10 คน รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 0 คน แบ่งออกเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 0 คน รองศาสตราจารย์ 0 คน และศาสตราจารย์ 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0 ซึ่งทางมหาวิทยาลัยเลือกเป็นกลุ่ม ข ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นเมื่อคำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเท่ากับ 0 คะแนน

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	10
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	10
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	0
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	0

### การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{0}{10} \times 100 = 0\%$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{0}{60} \times 5 = 0 \text{ คะแนน}$$

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
3.51 คะแนน	0 คะแนน	0 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง:	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 1.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

### เกณฑ์การประเมิน

คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำมาเทียบกับค่าความต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าที่กำหนดเป็นคะแนน 0 และ 5 คะแนน และใช้การเทียบบัญญัติไตรยางศ์ดังนี้

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานไม่เกินร้อยละ 10 กำหนดเป็นคะแนน 5

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ

### สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

1. คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เห็ดสอนทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษารวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมดกำหนดเวลาการเพิ่ม – ถอน) โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ  $n_i$  = จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่  $i$

$c_i$  = จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่  $i$

2. คำนวณค่า FTES โดยใช้สูตรคำนวณ ดังนี้ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) =

Student Credit Hours (SCH) ทั้งปี

จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับปริญญาชั้นๆ

### สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ
1. วิทยาศาสตร์สุขภาพ	8:1
2. วิทยาศาสตร์กายภาพ	20:1
3. วิศวกรรมศาสตร์	20:1
4. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	8:1
5. เกษตร ป่าไม้และประมง	20:1
6. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	25:1
7. นิติศาสตร์	50:1
8. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	30:1
9. ศิลปกรรมศาสตร์ วิจารณ์ศิลป์และประยุกต์ศิลป์	8:1
10. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	25:1

## สูตรการคำนวณ

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

$$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

2. นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนนดังนี้

2.1 ค่าร้อยละไม่เกินร้อยละ 10 คิดเป็น 5 คะแนน

2.2 ค่าร้อยละเกินร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน

2.3 ค่าร้อยละตั้งแต่ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{(20 - \text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จากข้อ 1})}{10} \times 5$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ดร.อุลิส ดิษฐปรานีต คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์รัฐิตรีตน์ อิทธิมิชัย นางวรัญญา ตันอุตม์	โทรศัพท์ : 091-7750845 โทรศัพท์ : 080-8318388

## ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 10 คน รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ซึ่งการคำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำมาเทียบกับค่าความต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าที่กำหนดเป็นคะแนน 0 และ 5 คะแนน โดยคณะนิติศาสตร์มีจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเกินจากที่กำหนดไว้ คิดเป็น 62% ซึ่งเทียบเป็นค่าคะแนนจะได้เท่ากับ 0 คะแนน

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	190
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า	190.25
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	10
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	19.25
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน	50 : 1

## การคำนวณ

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

$$\frac{19.25 - 50}{50} \times 100 = -61.5 \%$$

2. นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนนดังนี้

$$\frac{20 - (-61.5)}{10} \times 5 = 0 \text{ คะแนน}$$

## การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
3.51 คะแนน	0 คะแนน	0 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง:	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.4-1.1	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2557
1.4-1.2	รายชื่ออาจารย์คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
1.4-1.3	จำนวนนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557



ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ. 1.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ดร.อุทิศ ดิษฐปราณี คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์ณัชชา เมืองสง อาจารย์ณัฐนันท์ ศรีสมบูรณ์ นางสาวภาพิมล พฤษภากิจ	โทรศัพท์ : 086-8188185 โทรศัพท์ : 089-7474737 โทรศัพท์ : 085-3476735

ผลการดำเนินงาน :

ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ดังนี้

ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาคณะ	คณะนิติศาสตร์ มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา (1.5-1.1) เพื่อให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาในเรื่องต่างๆ เช่น แนะนำการเรียน การทำกิจกรรม การปฏิบัติตนในรั้วมหาวิทยาลัย เป็นต้น โดยกำหนดให้มีการพบปะนักศึกษาหรือที่เรียกว่ากิจกรรมโฮมรูม (Homeroom) เดือนละ 1 ครั้ง ตามตารางที่กำหนดไว้ (1.5-1.2) และมีการรายงานผลจากการเข้าโฮมรูมเพื่อเสนอต่อคณบดีคณะนิติศาสตร์ และอธิการบดีทราบต่อไป (1.5-1.3) อีกทั้งมีการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น ผ่านโปรแกรม Line (1.5-1.4) ผ่านการให้คำปรึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างเป็นทางการเป็นส่วนตัว และเป็นกันเอง (1.5-1.5)	1.5-1.1 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา 1.5-1.2 ตาราง Home room 1.5-1.3 รายงานการ Home room 1.5-1.4 ภาพการให้คำปรึกษาการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาผ่านทางโปรแกรม Line 1.5-1.5 รายงานการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาคณะนิติศาสตร์
<input checked="" type="checkbox"/>	2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ นอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	คณะนิติศาสตร์มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ นักศึกษาได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริการขององค์กรวิชาชีพทางกฎหมาย ได้แก่ 1. การจัดโครงการเผยแพร่คำบรรยายคดีภาคค่ำ อันเป็นการให้บริการนักศึกษาทางด้านวิชาการ นักศึกษาสามารถเข้ารับฟังการบรรยาย	1.5-2.1 โครงการเผยแพร่คำบรรยายเนติบัณฑิตยสภา 1.5-2.2 โครงการศึกษาดูงานศาลปกครองและศาลฎีกา

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>เนติบัณฑิตผ่านการถ่ายทอดสดการบรรยายเนติฯ (ภาคค่ำ) จากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (1.5-2.1)</p> <p>2. คณะนิติศาสตร์จัดโครงการศึกษาดูงานศาลปกครองและศาลฎีกา เพื่อให้นักศึกษามีโอกาสเยี่ยมชม องค์กรวิชาชีพทางกฎหมาย และได้รับทราบว่าองค์กรดังกล่าว สามารถให้บริการด้านวิชาการแก่นักศึกษาได้ เช่น การค้นคว้าหาคำพิพากษาจากห้องสมุดศาลฎีกา หรือการค้นคว้าผ่านเว็บไซต์ที่ศาลฎีกาจัดทำขึ้น เพื่อความสะดวกและเป็นประโยชน์ต่อการประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนต่อไป (1.5-2.2)</p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	<p>คณะนิติศาสตร์ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการประกอบวิชาชีพให้นักศึกษาที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2557 จึงได้จัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ ปีการศึกษา 2557 ขึ้น (1.5-3.1) เพื่อให้นักศึกษาได้รับทราบคำแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาต่อ ในระดับต่างๆ อาทิ ในระดับเนติบัณฑิตและระดับปริญญาโทด้านกฎหมาย ตลอดจนทราบถึงแนวทางในการประกอบวิชาชีพด้านกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิชาชีพทนายความ อันเป็นการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน</p>	1.5-3.1 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1 – 3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	<p>คณะนิติศาสตร์มีการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อ โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.51 ทุกข้อ ดังนี้</p> <p>1. การจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาคณะ มีคะแนนประเมิน 4.26 คะแนน (1.5-4.1)</p> <p>2. การให้ข้อมูลของหน่วยงาน ที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยคณะนิติศาสตร์ได้จัดโครงการ จำนวน 2 โครงการ คือ โครงการเผยแพร่คำบรรยายเนติบัณฑิตยสภา ได้คะแนนประเมิน 4.70 คะแนน (1.5-4.2) และโครงการศึกษาดูงานศาลปกครองและศาลฎีกา ได้คะแนนประเมิน 4.34 คะแนน (1.5-4.3)</p> <p>3. การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา โดยคณะนิติศาสตร์ ได้จัดโครงการปัจฉิมนิเทศ</p>	<p>1.5-4.1 ผลการประเมินการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา</p> <p>1.5-4.2 ผลการประเมินโครงการเผยแพร่คำบรรยายเนติบัณฑิตยสภา</p> <p>1.5-4.3 ผลการประเมินโครงการศึกษาดูงานศาลปกครองและศาลฎีกา</p> <p>1.5-4.4 ผลการประเมินโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ปีการศึกษา 2557</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			นักศึกษา ได้คะแนนประเมิน 3.89 คะแนน (1.5-4.4) ทั้งนี้ คณะนิติศาสตร์ยังให้ความสำคัญของการติดตามอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาและความพึงพอใจของนักศึกษาของนักศึกษาต่อคณิตศาสตร์ จึงได้มีการติดตามชีวิตความเป็นอยู่ของนักศึกษาผ่านทาง การให้คำปรึกษาและมีการเก็บข้อมูลผ่านทางรายงานการให้คำปรึกษาตามตัวบ่งชี้ที่ 1 และประเมินเป็นความพึงพอใจของนักศึกษาผ่านแบบประเมินเพื่อนำมาหาข้อดีข้อด้อยและแนวทางแก้ไข เพื่อให้ชีวิตความเป็นอยู่ของนักศึกษาดีขึ้น และมีผลต่ออัตราการคงอยู่ของนักศึกษาที่ดีขึ้น เพื่อแก้ปัญหา นักศึกษาออกกลางภาคการศึกษา	
<input checked="" type="checkbox"/>	5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการ ให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา	คณะนิติศาสตร์ ได้มีการสรุปผลการทำกิจกรรมในแต่ละโครงการ โดยนำผลการประเมินกิจกรรมสรุปเพื่อวิเคราะห์หาจุดเด่นและจุดด้อย เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการ ให้บริการข้อมูล/การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน และการให้คำปรึกษาและติดตามชีวิตของนักศึกษา เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น และเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา (1.5-5.1)	1.5-5.1 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 16 ตุลาคม 2558 วาระที่ 4.10
<input checked="" type="checkbox"/>	6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	มีการผลักดันให้มีการตั้งชมรมศิษย์เก่า คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (1.5-6.1) โดยมีการรับสมัครสมาชิกชมรมศิษย์เก่า (1.5-6.2) โดยมีการจัดประชุมชมรมศิษย์เก่าขึ้นเพื่อหาแนวทางการดำเนินการภายในการจัดให้มีข้อบังคับ และแจ้งนโยบายคณบดีเกี่ยวกับบริหารงานชมรม (1.5-6.3) นอกจากนี้ คณะนิติศาสตร์ยังมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการประกอบวิชาชีพกฎหมาย จึงได้จัดโครงการพัฒนานักศึกษาและสานสัมพันธ์ขานิติศาสตร์ ครั้งที่ 2 ขึ้น (1.5-6.4)	1.5-6.1 เอกสารการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่า คณะนิติศาสตร์ 1.5-6.2 เอกสารลงทะเบียน รับสมัครสมาชิกชมรมศิษย์เก่า 1.5 -6.3 เอกสารเกี่ยวกับการประชุมชมรมศิษย์เก่า 1.5-6.4 โครงการพัฒนานักศึกษาและสานสัมพันธ์ขานิติศาสตร์ ครั้งที่ 2

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
3 คะแนน	6 ข้อ	5 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (สกอ. 1.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ดร.อุลธิช ดิษฐปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์ณัชชา เมืองสง อาจารย์ณัฐรินทร์ ศรีสมบูรณ์ นางสาวภาพิมล พฤชากิจ	โทรศัพท์ : 086-8188185 โทรศัพท์ : 089-7474737 โทรศัพท์ : 085-3476735

### ผลการดำเนินงาน

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการวางแผนและการจัดกิจกรรม	คณะนิติศาสตร์ มีการจัดการประชุมเพื่อทำแผนพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา 2557 (1.6-1.1) โดยจัดตามปฏิทินการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (1.6-1.2) โดยการดำเนินโครงการกิจกรรมของนักศึกษา คณะนิติศาสตร์ ได้ให้นักศึกษามีส่วนร่วมเกี่ยวกับการวางแผนและการจัดกิจกรรมของคณะผ่านทางสโมสรนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ (1.6-1.3) และเป็นผู้เสนอโครงการต่อคณบดีคณะนิติศาสตร์ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษา (1.6-1.4) และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน (1.6-1.5) ให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ตั้งไว้ ซึ่งการจัดกิจกรรมต่าง ๆ จะถูกเสนอออกมาในรูปแบบโครงการซึ่งมีแผนการ (1.6-1.5)	1.6-1.1 แผนพัฒนาพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 1.6-1.2 ปฏิทินการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา 1.6-1.3 รายงานการประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา คณะนิติศาสตร์ 1.6-1.4 โครงการวันรพี ที่มีนักศึกษาเป็นผู้จัดกิจกรรม 1.6-1.5 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 023/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการวันรพี ประจำปีการศึกษา 2557

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	2	<p>ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการให้ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) คุณธรรม จริยธรรม</li> <li>(2) ความรู้</li> <li>(3) ทักษะทางปัญญา</li> <li>(4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</li> <li>(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ol>	<p>คณะนิติศาสตร์มีการดำเนินการตามโครงการตามแผนพัฒนานักศึกษาทั้งสิ้น 7 โครงการ (1.6-2.1 – 1.6-2.7) อันเป็นการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต 5 ด้าน ผ่านโครงการดังต่อไปนี้กล่าว คือ</p> <p><b>ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการเลือกตั้งนายกลสโมสรมหาวิทยาลัย</li> <li>2. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</li> <li>3. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</li> <li>4. โครงการปรับพื้นฐานความรู้ทางกฎหมายและพัฒนาภาษาอังกฤษสู่อาเซียน</li> <li>5. โครงการพัฒนานักศึกษาและสถานสัมพันธ์ขานิติศาสตร์ ครั้งที่ 2</li> <li>6. โครงการนิติสปอร์ตคัพ</li> <li>7. โครงการศึกษาดูงานศาลปกครองสูงสุด และศาลฎีกา</li> </ol> <p><b>ด้านความรู้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการเลือกตั้งนายกลสโมสรมหาวิทยาลัย</li> <li>2. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</li> <li>3. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</li> <li>4. โครงการปรับพื้นฐานความรู้ทางกฎหมายและพัฒนาภาษาอังกฤษสู่อาเซียน</li> <li>5. โครงการพัฒนานักศึกษาและสถานสัมพันธ์ขานิติศาสตร์ ครั้งที่ 2</li> <li>6. โครงการศึกษาดูงานศาลปกครองสูงสุด และศาลฎีกา</li> </ol> <p><b>ด้านทักษะทางปัญญา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการเลือกตั้งนายกลสโมสรมหาวิทยาลัย</li> <li>2. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</li> <li>3. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.6-2.1 โครงการเลือกตั้งนายกลสโมสรมหาวิทยาลัย</li> <li>1.6-2.2 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</li> <li>1.6-2.3 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</li> <li>1.6-2.4 โครงการปรับพื้นฐานความรู้ทางกฎหมายและพัฒนาภาษาอังกฤษสู่อาเซียน</li> <li>1.6-2.5 โครงการพัฒนานักศึกษาและสถานสัมพันธ์ขานิติศาสตร์ ครั้งที่ 2</li> <li>1.6-2.6 โครงการนิติสปอร์ตคัพ</li> <li>1.6-2.7 โครงการศึกษาดูงานศาลปกครองสูงสุด และศาลฎีกา</li> </ol>

มี	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>4. โครงการปรับปรุงพื้นฐานความรู้ทางกฎหมายและพัฒนาภาษาอังกฤษสู่อาเซียน</p> <p>5. โครงการพัฒนานักศึกษาและสถานสัมพันธ์ขานิติศาสตร์ ครั้งที่ 2</p> <p>6. โครงการนิติสปอร์ตคัพ</p> <p>7. โครงการศึกษาดูงานศาลปกครองสูงสุด และศาลฎีกา</p> <p><b>ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</b></p> <p>1. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา</p> <p>2. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>3. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</p> <p>4. โครงการปรับปรุงพื้นฐานความรู้ทางกฎหมายและพัฒนาภาษาอังกฤษสู่อาเซียน</p> <p>5. โครงการพัฒนานักศึกษาและสถานสัมพันธ์ขานิติศาสตร์ ครั้งที่ 2</p> <p>6. โครงการนิติสปอร์ตคัพ</p> <p>7. โครงการศึกษาดูงานศาลปกครองสูงสุด และศาลฎีกา</p> <p><b>ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>1. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา</p> <p>2. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>3. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</p> <p>4. โครงการปรับปรุงพื้นฐานความรู้ทางกฎหมายและพัฒนาภาษาอังกฤษสู่อาเซียน</p> <p>5. โครงการศึกษาดูงานศาลปกครองสูงสุด และศาลฎีกา</p>	

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	<p>คณะนิติศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาจึงได้คัดเลือกตัวแทนจากสโมสรคณะนิติศาสตร์ เพื่อเข้าร่วมในการอบรม “โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะงานการพัฒนาทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเครือข่ายอุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” ในวันที่ 18 – 19 มีนาคม 2558 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์</p> <p>จากการฝึกอบรมดังกล่าวนี้ทำให้นักศึกษาเกิดองค์ความรู้ใหม่ ๆ เกี่ยวกับกระบวนการในการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมดังกล่าวได้แสดงออกมาผ่านทางที่นักศึกษาสามารถจัดทำโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาทำได้อีก อาทิเช่น นักศึกษาได้จัดทำโครงการสัปดาห์วันรพี ซึ่งผ่านทางกระบวนการตามกรอบ PDCA โดยมีการวางแผนประชุมการจัดทำโครงการและรวบรวมข้อมูลเป็นรูปเล่ม ทั้งในเนื้อหาคำบรรยายและการบันทึกภาพผ่านระบบไกลและมีการเสนอกระบวนการหลักจากโครงการเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการต่อไปและเพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อเด่นและข้อด้อยรวมทั้งจุดที่ต้องพัฒนา ซึ่งนักศึกษาสามารถค้นคว้าได้ด้วยตนเองและทำโครงการแล้วเสร็จได้ โดยอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ควบคุม ซึ่งจากการอบรมนี้ทำให้นักศึกษาสามารถพัฒนาตัวเองและพัฒนาระบบการทำงานให้มีระบบมากขึ้น สอดคล้องกับประกันคุณภาพการศึกษา อีกทั้งนักศึกษายังสามารถจัดทำโครงการพัฒนานักศึกษาได้แล้วเสร็จจนสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่รุ่นน้องได้รับไป ซึ่งเป็นการพัฒนา</p>	1.6-3.1 โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะงานการพัฒนาทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเครือข่ายอุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ความสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่และน้องที่ได้เป็นอย่างดี จึงสรุปได้ว่าการเข้าอบรมครั้งนี้ไม่ได้รับแต่เพียงความรู้อย่างเดียว แต่กลับได้เครือข่ายและสานสัมพันธ์ หลังจากโครงการแล้วเสร็จได้เป็นอย่างดี อันเป็นการบรรลุเป้าประสงค์ทั้งในการวัดโครงการมาตรฐาน TQF และบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดการอบรมด้วย (1.6-3.1)	
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป	ในการดำเนินโครงการต่าง ๆ นั้น ได้มีการจัดทำแบบประเมินผลทุกกิจกรรม (1.6-4.1) และเมื่อมีการตอบแบบประเมินแล้วได้แล้วได้แบบประเมินมาสรุปผลการประเมินเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินการในโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ (1.6-4.2) รวมทั้งหาข้อเด่นและข้อด้อยจากแต่ละโครงการเพื่อไปปรับปรุงพัฒนาในโครงการอื่น ๆ ต่อไป ซึ่งได้มีการรายงานผลการดำเนินการผ่านผลการวิเคราะห์การดำเนินการ (1.6-4.3) ตามแผนพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา 2557 โดยนำเสนอรายงานผลการดำเนินการผ่านการประชุม เพื่อหาจุดเด่นและจุดด้อยร่วมกัน เพื่อหาข้อสรุปแบบแนวทางแก้ไขในที่ประชุมต่อไป (1.6-4.4)	1.6-4.1 แบบประเมินผลของทุกกิจกรรม 1.6-4.2 สรุปผลวิเคราะห์การดำเนินโครงการ 1.6-4.3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนานักศึกษาประจำปี 2557 1.6-4.4 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 วาระที่ 4.4
<input checked="" type="checkbox"/>	5	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	คณะนิติศาสตร์ มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนานักศึกษา ทั้ง 3 ข้อ คือ 1. เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วน 2. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ 3 ข้อ 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (1.6-5.1)	1.6-5.1 ตารางประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนานักศึกษา



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	6	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	จากผลการประเมินโครงการต่าง ๆ ตามแผนพัฒนานักศึกษา คณะนิติศาสตร์จึงได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนกิจกรรมนักศึกษา โดยการเพิ่มงบประมาณในปีงบประมาณ 2559 ให้กับโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา จากเดิม 5,000 บาท เป็น 50,000 บาท และกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ จากเดิมจำนวน 5,000 บาท เป็น 6,000 (1.6-6.1) (1.6-6.2)	1.6-6.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 4/2557 วันศุกร์ที่ 22 สิงหาคม 2557 วาระที่ 5.2 1.6-6.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่พิเศษ/2558 วันอังคารที่ 25 สิงหาคม 2558 วาระที่ 5.1

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
3 คะแนน	6 ข้อ	5 คะแนน

### รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 1

<b>จุดเด่น</b>
1. แผนการดำเนินกิจกรรมชัดเจนและเป็นกิจกรรมที่ดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง
2. นักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ
<b>โอกาสในการพัฒนา</b>
1. รูปแบบการประเมินผลควรมีหลากหลาย
2. จัดการประชุมเพื่ออภิปรายผลการดำเนินโครงการ นำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาต่อไป

## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์  
(สกอ. 2.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ดร.อุลิส ดิษฐปรานีต คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : อ.ปองปรีดา ทองมาดี นางสาวจรินันท์ นิยมนา	โทรศัพท์ : 085-0478614 โทรศัพท์ : 080-5722938

### ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	คณะนิติศาสตร์ มีการสนับสนุนให้จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อบริการจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยคณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการดังนี้ 1. ระบบสารสนเทศ โดยผู้วิจัยสามารถเข้าระบบตามเว็บไซต์ของคณะนิติศาสตร์ <a href="http://www.law.rbru.ac.th">http://www.law.rbru.ac.th</a> และเชื่อมโยงกับการสืบค้นของฐานข้อมูลงานวิจัยห้องสมุดกลาง (2.1-1.1) 2. ฐานข้อมูลงานวิจัย เพื่อเผยแพร่งานวิจัยสู่สาธารณชน เป็นแหล่งสืบค้นข้อมูล ฐานข้อมูลการสืบค้นงานวิจัย บทความเผยแพร่ งานวิจัยของคณาจารย์ในคณะนิติศาสตร์โดยการเชื่อมโยงกับการสืบค้นของฐานข้อมูลงานวิจัยห้องสมุดกลาง (2.1-1.2)	2.1-1.1 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Print Out <a href="http://www.law.rbru.ac.th">http://www.law.rbru.ac.th</a> ของคณะนิติศาสตร์) 2.1-1.2 Print Out ฐานข้อมูลสืบค้นงานวิจัยเชื่อมโยงกับห้องสมุดกลาง

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ</li> <li>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</li> </ul>	<p>คณะนิติศาสตร์ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยจัดตั้ง “คลินิกกฎหมาย” เพื่อให้คำปรึกษาและความรู้เกี่ยวกับงานวิจัย (2.1-2.1)</li> <li>2. มีแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย โดยเชื่อมโยงกับห้องสมุดกลางของมหาวิทยาลัย เป็นแหล่งสืบค้นงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (2.1-2.2)</li> <li>3. มีระบบสิ่งอำนวยความสะดวกการบริการด้านการค้นคว้าตำรางานวิจัยต่างๆ เช่น จัดหาคอมพิวเตอร์ ไร้เป็นเครื่องมือในการทำวิจัย และมีอินเทอร์เน็ต (Wi-Fi) ไร้ให้บริการ (2.1-2.3 ) โดยกำหนดให้มีการลงทะเบียนผู้ใช้และใส่ Password ก่อนสืบค้น โดยมีเจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือในการสืบค้นแหล่งข้อมูล (2.1-2.4) และมีการรักษาความปลอดภัยด้วยกล้องวงจรปิดทั้งหน้า- หลังตัวอาคาร เพื่อได้ทราบการเข้าออกของบุคคลที่เข้ามาใช้บริการ และถึงดับเพลิงตามจุดต่างๆ เพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยหรือ (2.1-2.5)</li> <li>4. มีการส่งเสริมกิจกรรมวิชาการงานประชุมวิชาการวิจัยรำไพพรรณี ครั้งที่ 8 เนื่องในวโรกาสคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ครอบ 110 ปี โดยมีอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในโครงการอบรมเรื่องการบริหารจัดการวิจัยอย่างมี</li> </ol>	<p>2.1-2.1 รูปศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย (คลินิกวิจัยกฎหมาย)</p> <p>2.1-2.2 รูปห้องสมุดคณะนิติศาสตร์ และ Print Out หน้า ฐานข้อมูลสืบค้นงานวิจัยเชื่อมโยงกับห้องสมุดกลาง</p> <p>2.1-2.3 ภาพมุมสืบค้นงานวิจัยด้วยระบบคอมพิวเตอร์</p> <p>2.1-2.4 หน้าเว็บไซต์การลงทะเบียนใช้อินเทอร์เน็ต</p> <p>2.1-2.5 ภาพระบบกล้องวงจรปิดคณะนิติศาสตร์</p> <p>2.1.2.6 เอกสารลงชื่อเข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การบริหารจัดการงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับนักวิจัยเนื่องในวันงานประชุมวิชาการวิจัยรำไพพรรณี ครั้งที่ 8 เนื่องในวโรกาสคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ครอบ 110 ปี</p> <p>2.1-2.7 บทความที่นำไปเผยแพร่ เรื่อง การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 : ศึกษากรณีวัดในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรีของอาจารย์ปองปรีดา ทองมาดี เนื่องในวันงานประชุมวิชาการวิจัยรำไพพรรณี ครั้งที่ 8 เนื่องในวโรกาสคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ครอบ 110 ปี</p> <p>2.1-2.8 รายงานผลการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง การพัฒนา</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ประสิทธิภาพ (2.1-2.6) และมีการส่งเสริมอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยเข้าร่วมเผยแพร่บทความวิจัยกับมหาวิทยาลัย(2.1-2.7)</p> <p>นอกจากนี้คณะนิติศาสตร์ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำคณะเข้าร่วมโครงการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง การพัฒนาโจทย์วิจัย และการทำวิจัยแบบมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น (2.1-2.8) เพื่อนำมาพัฒนางานวิจัยภายในคณะ</p>	<p>โจทย์วิจัย และการทำวิจัยแบบมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	3	<p>จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<p>คณะนิติศาสตร์ มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยจากงบประมาณของคณะนิติศาสตร์ ให้แก่อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ (2.1-3.1) โดยประกาศให้ทุนสนับสนุนการวิจัยประจำปี พ.ศ. 2558 (2.1-3.2) เพื่อให้อาจารย์ประจำคณะได้ยื่นแบบข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อรับทุน โดยมีการพิจารณา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับรองการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมเป็นกรรมการ (2.1-3.3) และจัดการประชุมเพื่อพิจารณาการให้ทุนวิจัยของคณะนิติศาสตร์ (2.1-3.4)</li> <li>2. คณะนิติศาสตร์แจ้งผลการพิจารณาทุนสนับสนุนการวิจัยจำนวน 3 ทุน ให้กับอาจารย์ประจำคณะ(2.1-3.5) เพื่อยื่นเอกสารทำสัญญารับทุนสนับสนุนการวิจัย (2.1-3.6)</li> </ol> <p>นอกจากนี้ยังมีงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยนอกคณะจาก</p>	<p>2.1-3.1 แผนงบประมาณและแผนปฏิบัติการ คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558</p> <p>2.1-3.2 ประกาศให้ทุนสนับสนุนการวิจัย จากงบประมาณคณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2558</p> <p>2.1-3.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทุนวิจัยของคณะนิติศาสตร์</p> <p>2.1-3.4 รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาทุนวิจัยคณะนิติศาสตร์</p> <p>2.1-3.5 ประกาศผลการพิจารณาทุนสนับสนุนการวิจัยงบประมาณรายได้ของคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 และปฏิทินดำเนินงานวิจัย</p> <p>2.1-3.6 สัญญารับทุนสนับสนุนการวิจัยคณะนิติศาสตร์</p> <p>2.1-3.7 ประกาศให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยของงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>2.1-3.8 เปิดรับข้อเสนอ</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			งบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (2.1-3.7) และงบประมาณแผ่นดินของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) (2.1-3.8) โดยมีอาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน 4 ทุน (2.1-3.9)	งานวิจัยเพื่อเสนอขอ งบประมาณแผ่นดินของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 2.1-3.9 ประกาศผลการพิจารณาทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
<input checked="" type="checkbox"/>	4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะนิติศาสตร์ มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของคณาจารย์ ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยระบุไว้ในแผนงบประมาณและแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2558 โครงการพัฒนาบุคลากร (2.1-4.1) และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ (2.1-4.2)	2.1-4.1 แผนงบประมาณและแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2558 2.1-4.2 บันทึกข้อความ เรื่อง การประชาสัมพันธ์การสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
<input checked="" type="checkbox"/>	5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	คณะนิติศาสตร์ มีการพัฒนาสมรรถนะคณาจารย์ โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมด้านงานวิจัย ดังนี้ 1. เข้าร่วมกิจกรรมของศูนย์จัดการความรู้การวิจัย “โครงการ Research Zone (2015) : Phase 98” วันที่ 21 – 24 เม.ย.58 ณ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) (2.1- 5.1) 2. เข้าร่วมโครงการอบรมเรื่อง การบริหารจัดการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับนักวิจัย วันที่ 19 ธ.ค.57 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (2.1-5.2) 3. เข้าร่วมโครงการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง การพัฒนาโจทย์	2.1-5.1 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ เรื่องให้อาจารย์ไปราชการเข้ารับการอบรมวิจัย “โครงการ ResearchZone (2015) : Phase 98” 2.1-5.2 เอกสารลงชื่อเข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การบริหารจัดการงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับนักวิจัย เนื่องในวันงานประชุมวิชาการวิจัยรำไพพรรณี ครั้งที่ 8 เนื่องในวโรกาสคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ครบ 110 ปี 2.1.5.3 รายงานผลการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง การพัฒนาโจทย์วิจัย และการทำวิจัยแบบมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			วิจัย และการทำวิจัยแบบมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนท้องถิ่น วันที่ 21 ม.ค. 58 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (2.1-5.3) และคณะนิติศาสตร์ได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการสร้างขวัญกำลังใจ โดยยกย่องและเชิดชูเกียรติให้กับนักวิจัยโดยจัดทำบอร์ดแสดงความยินดีกับนักวิจัย (2.1-5.4) และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของคณะนิติศาสตร์ (2.1-5.5)	2.1-5.4 ภาพบอร์ด ประชาสัมพันธ์แสดงความยินดีกับนักวิจัย คณะนิติศาสตร์ ที่ได้รับทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 2.1-5.5 Print Out หน้าเว็บไซต์คณะนิติศาสตร์
<input checked="" type="checkbox"/>	6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	คณะนิติศาสตร์มีระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ของคณะนิติศาสตร์ ซึ่งมีทั้งหมด 3 ระบบ ดังนี้ 1. ระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 2. ระบบการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3. ระบบและกลไกการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย ผลงานวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ โดยทั้ง 3 ระบบนี้ได้มีการเชื่อมโยงกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (2.1-6.1) (2.1-6.2)	2.1-6.1 ระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ของคณะนิติศาสตร์ 2.1-6.2 Print Out การเชื่อมโยงการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หน้าเว็บไซต์ของคณะนิติศาสตร์

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
4 คะแนน	6 ข้อ	5 คะแนน

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 2.2)

\* รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์

34

### สูตรการคำนวณ

การแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะคณะที่อยู่ในกลุ่ม ข และ ค2 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

#### 1.1 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

#### 1.2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

#### 1.3 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} \text{ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} \text{ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} \text{ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

### สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา

คะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ดร.อุทิศ ดิษฐปรานีต  
คณบดีคณะนิติศาสตร์

โทรศัพท์ : 081-9277010

<b>ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :</b> อ.ปองปรีดา ทองมาดี นางสาวจิรนนท์ นิยมนา	<b>โทรศัพท์ :</b> 085-0478614 <b>โทรศัพท์ :</b> 080-5722938
---	--

### ผลการดำเนินงาน

คณะนิติศาสตร์มีอาจารย์ประจำคณะทั้งสิ้น 10 คน (ไม่นับผู้ที่ลาศึกษาต่อ) และได้รับเงินสนับสนุน  
รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ 35  
29,846.30 บาท คิดเป็นคะแนนได้ 5 คะแนน

กลุ่มสาขาวิชา	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์			จำนวนอาจารย์ ประจำทั้งหมดและ นักวิจัย (ไม่นับผู้ลา ศึกษาต่อ)	จำนวนเงิน เฉลี่ยต่อคน (บาท)
	ภายใน	ภายนอก	รวม		
มนุษยศาสตร์และสังคม	298,463	-	298,463	10	29,846.30

### การคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวน  
อาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{298,463}{10} = 29,846.30 \text{ บาท}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{29,846.30}{25,000} \times 5 = 5.96 \text{ คะแนน}$$

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
3.51 คะแนน	5.96 คะแนน	5 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง:	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.2 - 1.1	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2557
2.2 - 1.2	ประกาศคณะนิติศาสตร์ เรื่อง ผลการพิจารณาทุนสนับสนุนการวิจัย งบรายได้คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ 2558
2.2 - 1.3	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง ผลการพิจารณาทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณแผ่นดิน (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ 2558 โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้



2.2 - 1.4	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง ผลการพิจารณาทุนอุดหนุนการวิจัย กองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี คณะนิติศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2558
-----------	--

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.2.3)

๑ . ๖ . ๕

รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์

36

### สูตรการคำนวณ

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย เป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชา ดังนี้

#### 1. เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข และ ค2

กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

### สูตรคำนวณ

1. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ดร.อุทิศ ดิษฐปรานีต  
คณบดีคณะนิติศาสตร์

โทรศัพท์ : 081-9277010

ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : อ.ปองปริดา ทองมาดี นางสาวจิรนนท์ นิยมนา	โทรศัพท์ : 085-0478614 โทรศัพท์ : 080-5722938
--	--

### ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 10 คน อาจารย์ประจำที่  
รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ 37  
ตพมพ จ เนวณ 1 ขน มว เขตเยเขตตงน

### ระดับคุณภาพงานวิจัย

รายการ	จำนวนงานวิจัย					รวม (เรื่อง)	รวมค่า น้ำหนัก
	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00		
1. การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 : ศึกษากรณีวัดในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ของ อ.ปองปริดา ทองมาดี	1	0	0	0	0	1	0.20

### ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์

รายการ	จำนวนงานวิจัย					รวม (เรื่อง)	รวมค่า น้ำหนัก
	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00		
-	0	0	0	0	0	0	0

### สรุปผลการดำเนินงาน

รายการ	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก			จำนวนอาจารย์ ประจำทั้งหมด
	งานวิจัย	งานสร้างสรรค์	รวม	
1. การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 : ศึกษากรณีวัดในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ของ อ.ปองปริดา ทองมาดี	1	0	1	10

### การคำนวณ

1. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{0.20}{10} \times 100 = 2\%$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{2}{20} \times 5 = 0.5 \text{ คะแนน}$$

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์		38

หลักฐานอ้างอิง:	
หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.3-1.1	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2557
2.3-1.2	การวิจัยเรื่อง การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 : ศึกษากรณีวัดในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

### รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 2

จุดเด่น
1.
2.
โอกาสในการพัฒนา
1.
2.

### องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

คำสั่งที่ ๓ 1 . การบริการวิชาการแก่สังคม (สกล ๓ 1)

รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์

39

ชนิดของตวบงช : กระบวนการ

#### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : อาจารย์ศุภกร อิงค์วิกรม นางศราวดี สร้อยทอง	โทรศัพท์ : 081-6955343 089-7490880

#### ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดทำแผนการบริการ วิชาการประจำปีที่ สอดคล้องกับ ความต้องการของสังคมและ กำหนดตัวบ่งชี้วัด ความสำเร็จในระดับแผน และโครงการบริการ วิชาการแก่สังคม และ เสนอกรรมการประจำ คณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	คณะนิติศาสตร์ได้กำหนดพันธกิจของ คณะนิติศาสตร์ด้านบริการวิชาการต่อ สังคม สอดคล้องกับพันธกิจของ มหาวิทยาลัย โดยกำหนดแผนบริการ วิชาการของคณะนิติศาสตร์ ทั้งกำหนด ความสำเร็จในระดับแผนและโครงการ การบริการวิชาการ (3.1-1.1) ซึ่งได้มีการ สำรวจความต้องการของชุมชนในรูปแบบ การจัดทำแบบสอบถามสำรวจความ ต้องการของชุมชนเพื่อนำไปเป็นแนว ทางการดำเนินงาน (3.1-1.2) และ นำเสนอคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อ พิจารณาอนุมัติโครงการ (3.1-1.3) และ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ระดับมหาวิทยาลัย (3.1-1.4)	3.1-1.1 แผนการบริการวิชาการและ ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผน ตัวชี้วัด ความสำเร็จระดับโครงการ 3.1-1.2 แบบสอบถามความต้องการ ขอรับบริการบริการวิชาการ 3.1-1.3 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2557 วาระที่ 5.2 3.1-1.4 รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำโครงการบริการ วิชาการระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ปี พ.ศ. 2558 ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	2	โครงการบริการวิชาการ แก่สังคมตามแผน มีการ จัดทำแผนการใช้	การจัดทำโครงการบริการวิชาการแก่ สังคม คณะนิติศาสตร์มีการจัดแผนใช้ ประโยชน์บริการวิชาการ เพื่อพัฒนา	3.1-2.1 แผนการใช้ประโยชน์จากการ ปฏิบัติโครงการบริการวิชาการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม	นักศึกษา เพื่อให้ให้นักศึกษาอธิบายปัญหาในข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น (3.1-2.1)	
☑	3	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	คณะนิติศาสตร์ได้จัดทำโครงการบริการวิชาการด้านกฎหมายต่างๆ แก่ชุมชน ซึ่งในผู้ที่สนใจได้เข้าร่วมโครงการโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายการใดๆ (3.1-3.1) คณะนิติศาสตร์ได้ทำโครงการที่จะช่วยเหลือสังคม โดยจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษากฎหมายเพื่อเป็นการช่วยปัญหาด้านกฎหมายของชุมชน ซึ่งผู้ขอความช่วยเหลือไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย (3.1-3.2)	3.1-3.1 โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายสู่ชุมชน 3.1-3.2 โครงการคลินิกให้คำปรึกษาและช่วยเหลือฯ
☑	4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 แนะนำเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา	การจัดทำโครงการบริการวิชาการ ได้มีการประเมินผลความสำเร็จของโครงการโดยคณะนิติศาสตร์ได้จัดทำแบบใบประเมินให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ (3.1-4.1) คณะนิติศาสตร์ได้มีการทำสรุปผลการทำโครงการบริการวิชาการเสนอกรรมการบริหารคณะ (3.1-4.2)	3.1-4.1 ผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการ (สรุปผลโครงการบริการวิชาการ) 3.1-4.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 วาระที่ 4.2
☑	5	นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม	ในการจัดทำโครงการบริการวิชาการ คณะนิติศาสตร์ ได้ผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการ ในปีการศึกษา 2558 มาปรับปรุงแผน ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารคณะในการจัดโครงการบริการวิชาการในปีการศึกษา 2559 (3.1-5.1)	3.1-5.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 วาระที่ 4.2
☑	6	คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน	คณะนิติศาสตร์ได้จัดทำบริการวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมในการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ชุมชน ณ ศูนย์ศึกษาอ่าวคุ้งกระเบน (3.1-6.1) (3.1-6.2)	3.1-6.1 โครงการบริการวิชาการที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัย (อ่าวคุ้งกระเบน) 3.1-6.2 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 016/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ “กิจกรรมอบรมความรู้กฎหมายแก่ชุมชนภายใต้ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ”

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
4 คะแนน	6 ข้อ	5 คะแนน

### รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 3

<b>จุดเด่น</b>	
รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์	41
2.	
<b>โอกาสในการพัฒนา</b>	
1.	
2.	

## องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์

42

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ดร.อุทิศ ดิษฐปรานีต คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : อ.กุลปรานี ศรีไย นางสาวจรินันท์ นิยมมา	โทรศัพท์ : 084-5296511 โทรศัพท์ : 080-5722938

### ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	คณะนิติศาสตร์มีการแต่งตั้งผู้ช่วย คณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (4.1-1.1) โดยมีหน้าที่ในการจัดกิจกรรม/ โครงการ อันเกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม อีกทั้งมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการอันเกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานโครงการสัปดาห์ วันรพี (4.1-1.2)	4.1-1.1 คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วย คณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม 4.1-1.2 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน โครงการสัปดาห์วันรพี ประจำปี การศึกษา 2557
<input checked="" type="checkbox"/>	2	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และ กำหนดตัวบ่งชี้วัด ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของแผน รวมทั้งจัดสรร งบประมาณเพื่อให้สามารถ ดำเนินการได้ตามแผน	คณะนิติศาสตร์มีระบบและกลไก (4.1-2.1) มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (4.1-2.2) โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ จำนวน 9 ตัวชี้วัด (4.1-2.3) ตลอดจนได้จัดสรรงบประมาณ ของคณะทั้งสิ้น 50,000 บาท (4.1-2.4) เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้าน	4.1-2.1 ระบบและกลไกการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 4.1-2.2 แผนปฏิบัติราชการ ด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม 4.1-2.3 สรุปตัวบ่งชี้วัด ความสำเร็จ 4.1-2.4 หลักฐานการจัดสรร

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แบ่งเป็น 2 งบ คือ</p> <p><b>งบรายได้</b> จำนวน 3 โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการสัปดาห์วันรพี ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 40,000 บาท (4.1-2.5)</li> <li>2. โครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 5,000 บาท (4.1-2.6)</li> <li>3. โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 5,000 บาท (4.1-2.7)</li> </ol> <p><b>งบประมาณแผ่นดิน</b> จำนวน 2 กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมบริการวิชาการ “สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี” (พิธีวางพานพุ่ม) จำนวน 30,000 บาท (4.1-2.8)</li> <li>2. พิธีบำเพ็ญกุศลและวางพวงมาลา วันสวรรคตแม่ไ้รำไพพรรณี จำนวน 1,000 บาท (4.1-2.9)</li> </ol>	<p>งบประมาณ/โครงการ</p> <p>4.1-2.5 โครงการสัปดาห์วันรพี ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>4.1-2.6 โครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>4.1-2.7 โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>4.1-2.8 ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สด เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ครบ 110 ปี ในวันที่ 20 ธันวาคม 2557</p> <p>4.1-2.9 ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาวันคล้ายวันสวรรคต สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี วันที่ 22 พฤษภาคม 2558</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	3	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<p>เมื่อได้มีการปฏิบัติงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม แล้ว (4.1-3.1) คณะนิติศาสตร์ ได้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ โดยปรากฏในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ (4.1-3.2) เพื่อติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>4.1-3.1 แผนปฏิบัติราชการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>4.1-3.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 3/2558 วันอังคารที่ 28 กรกฎาคม 2558 วาระที่ 4.3</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<p>คณะนิติศาสตร์ได้ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จของวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 5 โครงการ 9 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ 9 ตัวชี้วัด (4.1-4.1)</p>	<p>4.1-4.1 ตารางสรุปผลการประเมินความสำเร็จตามแผน</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	5	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<p>คณะนิติศาสตร์ได้นำผลการประเมินเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะนิติศาสตร์ เพื่อทำการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการด้านการ</p>	<p>4.1-5.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 4/2557 วันศุกร์ที่ 22 สิงหาคม 2557 วาระที่ 5.2</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะ นิติศาสตร์ (4.1-1.5) โดยมีการ เปลี่ยนแปลงจากรอบปีงบประมาณ 2558 คือ คณะนิติศาสตร์เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของกิจกรรม/โครงการด้านการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม จึงมีการจัดสรร งบประมาณประจำปี 2559 เพิ่มจาก ปีงบประมาณ 2558 เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท	4.1-5.2 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ นิติศาสตร์ ครั้งที่พิเศษ/2558 วันอังคารที่ 25 สิงหาคม 2558 วาระที่ 5.1
<input checked="" type="checkbox"/>	6	เผยแพร่กิจกรรมหรือการ บริการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมต่อ สาธารณชน	คณะนิติศาสตร์มีการเผยแพร่กิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อ สาธารณชน ผ่านหน้าเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ของคณะนิติศาสตร์ (4.1-6.1) อีกทั้งมีการเผยแพร่และทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยมีกิจกรรมแห่ง เทียนพรรษา	4.1-6.1 ภาพถ่ายการเผยแพร่ กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ของคณะนิติศาสตร์ผ่านทางเว็บ ไซต์ของทางคณะนิติศาสตร์
<input checked="" type="checkbox"/>	7	กำหนดหรือสร้างมาตรฐาน ด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่ง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ		

#### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
5 คะแนน	6 ข้อ	5 คะแนน

#### รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 4

จุดเด่น
1. คณะนิติศาสตร์มีกิจกรรมหรือโครงการที่มีความหลากหลายและเป็นประโยชน์กับนักศึกษา
2.
โอกาสในการพัฒนา
1.
2.

## องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารจัดการองค์ประกอบที่ 5 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน  
รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์

45

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ดร.อุทิศ ดิษฐปรานี คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์อติศร กุลวิทิต นางสาวภักดิ์ร ช่าง่าน	โทรศัพท์ : 093-8954731 โทรศัพท์ : 099-2526462

### ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ	คณะนิติศาสตร์ ได้จัดการโครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ 2558 (5.1-1.1) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ SWOT (5.1-1.2) มาพัฒนาแผนกลยุทธ์ (5.1-1.3) โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ (5.1-1.4) และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ (5.1-1.5) และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (5.1-1.6) และแผนปฏิบัติการประจำปี (5.1-1.7) ตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และ	5.1-1.1 สรุปโครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ 2558 5.1-1.2 ผลการวิเคราะห์ SWOT 5.1-1.3 แผนกลยุทธ์ 5 ปี 5.1-1.4 แผนความเชื่อมโยง 5.1-1.5 แผนความสอดคล้องแผนกลยุทธ์ 5.1-1.6 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2557 – 2561 (ปรับปรุง พ.ศ. 2558) 5.1-1.7 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2558

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			เป้าหมายของแผนกลยุทธ์ และเสนอผู้บริหารคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ (5.1-1.8)	5.1-1.8 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	2	ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน	คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยของนักศึกษาในแต่ละหลักสูตร คิดจากต้นทุนรวมและจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าจำนวนแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาที่ 1/2557 และ 2/2557 เพื่อเป็นสัดส่วนค่าใช้จ่าย (5.1-2.1) และ สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง (5.1-2.2) เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรต่อไป	5.1-2.1 รายงานการวิเคราะห์ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา ประจำปีการศึกษา 2557 5.1-2.2 ตารางคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 ประจำปีการศึกษา 2557
<input checked="" type="checkbox"/>	3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (5.1-3.1) โดยมีผู้บริหารของคณะเข้าร่วมทำงานเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยระบุหน้าที่ในการรับผิดชอบตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและคณะนิติศาสตร์ ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (5.1-3.2) ที่เป็นผลมาจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ ดังนี้ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านทรัพยากร (การเงินและงบประมาณ) และด้านนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ และได้มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ พร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามแผนที่มีความเสี่ยงด้าน	5.1-3.1 คำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 048/2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2557 5.1-3.2 แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 5.1-3.3 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2558 วาระที่ 5.3 5.1-3.4 บันทึกข้อความส่ง รายงานผลการบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน 5.1-3.5 บันทึกข้อความส่ง รายงานผลการบริหารความเสี่ยง รอบ 12 เดือน 5.1-3.6 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 วาระที่ 4.6

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ต่าง ๆ ในระดับสูงและระดับสูงมาก ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (5.1-3.3)</p> <p>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อมหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน (5.1-3.4) และรอบ 12 เดือน (5.1-3.5) และมีรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารคณะ (5.1-3.6)</p>	
☑	4	<p>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้ง 10 ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ธรรมาภิบาลด้านหลักประสิทธิผล คณะนิติศาสตร์ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2558 (5.1-4.1) และมีการสรุปผลการดำเนินงานของแผน (5.1-4.2)</li> <li>2. ธรรมาภิบาลด้านหลักความโปร่งใส คณะนิติศาสตร์ สามารถให้นักศึกษาที่มีข้อข้องใจเกี่ยวกับคะแนนสอบ สามารถขอดูกระดาษคำตอบได้ (5.1-4.3)</li> <li>3. ธรรมาภิบาลด้านหลักการมีส่วนร่วม ผู้บริหารคณะมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้บุคลากรในคณะได้มีส่วนร่วมในการจัดสรรงบประมาณของคณะนิติศาสตร์ (5.1-4.4)</li> <li>4. ธรรมาภิบาลด้านหลักการกระจายอำนาจ ผู้บริหารคณะได้มีการ</li> </ol>	<p>5.1-4.1 แผนปฏิบัติการประจำปี (Action plan) พ.ศ. 2558</p> <p>5.1-4.2 ผลปฏิบัติการประจำปี (Action plan) พ.ศ. 2558 (รอบ 12 เดือน)</p> <p>5.1-4.3 บันทึกข้อความ เรื่อง ขอดูกระดาษคำตอบ</p> <p>5.1-4.4 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2558 วาระที่ 5.2</p> <p>5.1-4.5 คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง แต่งตั้ง</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			กระจายอำนาจไปยังผู้ช่วยคณบดีและหัวหน้าสำนักงานคณบดี (5.1-4.5) และมีการมอบหมายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ (5.1-4.6)	ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์ และหัวหน้าสำนักงานคณบดี 5.1-4.6 หน้าที่ของผู้บริหารคณะ
			<p>5. ธรรมนูญบาลด้านหลักความเสมอภาค โดยคณะนิติศาสตร์จัดให้คณาจารย์ทุกท่านได้ปฏิบัติงานเป็นกรรมการกำกับตรวจสอบเพื่อความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน (5.1-4.7)</p> <p>6. ธรรมนูญบาลด้านหลักการตอบสนอง คณะนิติศาสตร์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของโครงการเผยแพร่การบรรยายภาคค่ำและภาคทบทวน จึงได้ดำเนินการจัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษาศิษย์เก่า และบุคคลภายนอก ที่ได้มีโอกาสในการเรียนระดับเนติบัณฑิต โดยไม่ต้องเดินทางไกลไปต่างจังหวัด (5.1-4.8)</p> <p>7. ธรรมนูญบาลด้านหลักประสิทธิภาพ โดยดูรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของคณะนิติศาสตร์ ทั้ง 4 ไตรมาส ซึ่งมีผลการใช้จ่ายงบประมาณเกิน 90% (5.1-4.9)</p> <p>8. ธรรมนูญบาลด้านหลักการมุ่งเน้นฉันทามติ ยึดหลักการของการมีส่วนร่วมทางความคิดซึ่งกันและกัน โดยมีกระบวนการหาข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานทั้งจากผู้บริหารและบุคลากรของคณะ โดยคณะนิติศาสตร์เปิดโอกาสให้ผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงบุคลากรของคณะมีโอกาสแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น สายตรงคณบดี (5.1-4.10) และกล่องรับความคิดเห็น (5.1-4.11)</p> <p>9. ธรรมนูญบาลด้านหลักนิติธรรม คณะนิติศาสตร์ มีการใช้อำนาจของ</p>	<p>5.1-4.7 บันทึกข้อความแจ้งรายชื่อกรรมการกลางและกรรมการกำกับตรวจสอบนักศึกษาภาคปกติ</p> <p>5.1-4.8 โครงการเผยแพร่การบรรยายภาคค่ำและภาคทบทวน</p> <p>5.1-4.9 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2558 ไตรมาส 1-4</p> <p>5.1-4.10 Print out รูปสายตรงคณบดี ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะนิติศาสตร์</p> <p>5.1-4.11 ภาพถ่ายกล่องรับความคิดเห็น คณะนิติศาสตร์</p> <p>5.1-4.12 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ 2243/2557</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			กฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงประสิทธิภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดตามคำสั่งของ	เรื่อง มอบอำนาจให้ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนักปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี
			มหาวิทยาลัย (5.1-4.12) เช่น การอนุญาตให้บุคลากรไปราชการ (5.1-4.13) การอนุญาตให้ลาพัก ลาป่วย ลาพักผ่อน (5.1-4.14) การจัดซื้อจัดจ้าง (5.1-4.15)  10. ธรรมภิบาลด้านหลักภาวะรับผิดชอบ คณะนิติศาสตร์ ได้ตระหนักถึงภาระความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและพันธกิจที่กำหนดไว้ และระบุผู้รับผิดชอบไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี (Action plan) ปีงบประมาณ 2558 (5.1-4.16)	5.1-4.13 บันทึกข้อความ และคำสั่งคณะนิติศาสตร์ ให้อาจารย์ไปราชการ 5.1-4.14 แบบใบลาป่วย ลากิจส่วนตัว และแบบใบลาพักผ่อนประจำปี 5.1-4.15 รายงานการขอซื้อ-ขอจ้าง 5.1-4.16 แผนปฏิบัติราชการประจำปี (Action plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
<input checked="" type="checkbox"/>	5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	คณะนิติศาสตร์มีการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคลทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย โดยจัดทำโครงการการจัดการความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (5.1-5.1) และได้ส่งแผนการจัดการความรู้ (KM) ให้มหาวิทยาลัยรับทราบ (5.1-5.2) ทั้งนี้ดำเนินการด้านการจัดการความรู้ 2 ประเด็น คือ พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต และการวิจัย  1. ด้านการผลิตบัณฑิต คือ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการความรู้ (KM) การเขียน มคอ. 2 – มคอ. 7” จัดขึ้นเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2558 ณ ห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มีคณาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะนิติศาสตร์เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 14 คน	5.1-5.1 แผนการจัดการความรู้ (KM) 5.1-5.2 บันทึกข้อความส่งแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 5.1-5.3 สรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการความรู้ (KM) การเขียน มคอ. 2 – มคอ. 7” 5.1-5.4 สรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการความรู้ (KM) การสังเคราะห์งานวิจัย” 5.1-5.5 บันทึกข้อความ ส่งผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (รอบ 6 เดือน) 5.1-5.6 บันทึกข้อความ ส่งผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (รอบ 12 เดือน)

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>2. ด้านการวิจัย คือ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการความรู้ (KM) การสังเคราะห์งานวิจัย” จัดขึ้นเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2558 ณ ห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ มีคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 6 คน</p> <p>นอกจากนี้ คณะนิติศาสตร์ได้ส่งผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้เสนอให้มหาวิทยาลัยทราบ รอบ 6 เดือน (5.1-5.9) และรอบ 12 เดือน (5.1-5.10)</p>	
☑	6	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหาร และแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	<p>คณะนิติศาสตร์ มีแผนการบริหาร และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2556-2559 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สายสนับสนุน ได้กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาตนเองเพื่อประโยชน์ ในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาตนเองในสายงาน อย่างมีอาชีพและตรงตามหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิตได้รับการรับรองมาตรฐานจาก สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา และจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ในการกำหนดยุทธศาสตร์ของคณะเพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะตามสาขาวิชาชีพ เช่น การการส่งบุคลากรศึกษาต่อ การจับอบรม การจัดสัมมนา การศึกษาดูงาน เป็นต้น ทั้งนี้ คณะนิติศาสตร์ ได้มีการกำกับติดตามและดูแลให้คณาจารย์จัดทำแบบสำรวจและรายงานผลความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาตนเอง สายวิชาการ โดยให้อาจารย์ผู้สอน กรอกแบบสำรวจว่ามุ่งหวังในการพัฒนาตนเองในด้านใด โดยจากการสรุปแบบสำรวจ ได้ผลดังนี้</p> <p>1. มีคณาจารย์ที่ประสงค์จะพัฒนา</p>	<p>5.1-6.1 แผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>2.4-2.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2558 วาระที่ 4.5</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ตนเองในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (รศ) 1 คน</p> <p>2. มีคณาจารย์ที่ประสงค์จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก 2 คน</p>	
			<p>3. มีคณาจารย์ที่กำหนดเป้าหมายในการสำเร็จการศึกษาในมาตรฐาน</p> <p>วิชาชีพคือ เป็นเนติบัณฑิต 4 คน</p> <p>ส่วนในสายสนับสนุน คณะนิติศาสตร์ มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาในสายงานของตนให้มีความรู้และความชำนาญเพิ่มมากขึ้น โดยมีเป้าประสงค์ให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนทุกคนได้รับการพัฒนา</p> <p>ในปี 2557 ผลการดำเนินงาน ที่เกิดจากการพัฒนาตนเองของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ในปี 2557 สรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้</p> <p>มีคณาจารย์ ที่อยู่ระหว่างการส่งผลงานทางวิชาการ ในตำแหน่ง รศ. 1 ท่าน (อยู่ในกระบวนการ)</p> <p>2. ในปี 2557 ไม่มีผู้ลาศึกษาต่อ การดำเนินงานในส่วนนี้จึงไม่บรรลุผล</p> <p>3. มีคณาจารย์ 1 คน สอบไล่ได้เป็นเนติบัณฑิต คิดเป็นร้อยละ 25 ของ จำนวนผู้ที่ตั้งเป้าในการสอบไล่เป็นเนติบัณฑิต</p> <p>4. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนมีการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา กับมหาวิทยาลัยในการพัฒนาตนเองตามสายงานที่รับผิดชอบ</p> <p>จากการสรุปผลการดำเนินการในการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะนิติศาสตร์ ในปี 2557 การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการยังอยู่ในระดับน้อย เนื่องจาก ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากคณาจารย์ที่เป็นสายผู้สอน มากกว่า 80% เป็นอาจารย์ที่มีอายุนานยังไม่ถึงเกณฑ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ แต่ก็มีมีการแสดงผลงานวิจัย ในการเริ่มต้นพัฒนาตนเอง</p>	



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	7	ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและ	คณะนิติศาสตร์ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะ (5.1-7.1)	5.1-7.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
		พัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการ	คณะนิติศาสตร์ มีคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (5.1-7.2) เพื่อการดำเนินงานประกันคุณภาพ	5.1-7.2 คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
		ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	บริหารคณะประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ มีผู้รับผิดชอบและผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้อย่างชัดเจน (5.1-7.3)	ประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 5.1-7.4 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557
			นอกจากนี้ คณะนิติศาสตร์ มีนโยบายการดำเนินงานและกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ (5.1-7.4) เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการทำหน้าที่บริหารการประกันคุณภาพมีหน้าที่รับผิดชอบและขับเคลื่อนการทำงาน ประสานงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับประกันคุณภาพให้กับผู้รับผิดชอบและผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้อย่างชัดเจน	5.1-7.5 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2556 5.1-7.6 แผนพัฒนาคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2557 5.1-7.7 ตารางค่าเป้าหมายและผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557
			คณะนิติศาสตร์ ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา 2556 (5.1-7.5) ไปจัดทำแผนการพัฒนาคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 (5.1-7.6) เพื่อมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้ครอบคลุมตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน และมีการกำหนดค่าเป้าหมายการดำเนินงาน พร้อมทั้งมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้เป็นผู้ผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ (5.1-7.7) และมีการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ได้รับทราบผลการดำเนินงาน และนำมา	5.1-7.8 รายงานการประชุมการคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 วาระที่ 4.8 5.1-7.9 รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2557 5.1-7.10 เผยแพร่ผลการประเมินตนเอง (SAR) ระบบออนไลน์ เข้าถึงได้ที่ <a href="http://www.law.rbru.ac.th/qa.html#">http://www.law.rbru.ac.th/qa.html#</a>
				52

มี	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ดำเนินงานต่อไป (5.1-7.8)</p> <p>คณะนิติศาสตร์ มีการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) (5.1 -7.9) และเผยแพร่ผลการประเมินตนเอง (SAR) (5.1-7.10) ผ่านช่องทางออนไลน์สามารถเข้าถึงได้ที่ <a href="http://www.law.rbru.ac.th/qa.html#">http://www.law.rbru.ac.th/qa.html#</a></p>	

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
3 คะแนน	7 ข้อ	5 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ระบบกำกับการณ์ประกันคุณภาพหลักสูตร (สกอ. 5.2)

๕

รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์

54

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์	โทรศัพท์ : 081-9277010
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์อติศร กุลวิทิต นางศรราวดี สร้อยทอง	โทรศัพท์ : 093-8954731 โทรศัพท์ : 089-7490880

ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร	คณะนิติศาสตร์ มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้ 1. การรับนักศึกษา 1.1 การรับนักศึกษา 1.2 การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาต่อ 2. การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา 3. ระบบการบริหารอาจารย์พัฒนาอาจารย์ 3.1 ระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร 3.2 ระบบการบริหารอาจารย์ 3.3 ระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ 4. การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน 4.1 ระบบกลไกการวางผู้สอน	5.2-1.1 ระบบและกลไกตามตัวบ่งชี้งานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			และกระบวนการจัดการเรียนการสอน 4.2 ระบบกลไกการกำกับ ติดตามและตรวจสอบ มคอ.3, มคอ.4 5. การประเมินผู้เรียน 6. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	
<input checked="" type="checkbox"/>	2	มีคณะกรรมการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ ที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผล การติดตามให้กรรมการประจำ คณะเพื่อพิจารณาทุกภาค การศึกษา	คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี การศึกษา 2557 (9.2-2.1) เพื่อ กำกับ ติดตามการดำเนินงานให้ เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และได้มีการรายงานผลการติดตามต่อ คณะกรรมการบริหารคณะ ปีละ 2 ครั้ง คือ ภาคการศึกษาที่ 1/2557 (9.2-2.2) และภาคการศึกษาที่ 2/2557	5.2-2.1 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงาน ประกันคุณภาพการศึกษา คณะ นิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 5.2-2.2 รายงานการประชุมการ คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้ง ที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 วาระที่ 6.3 5.2-2.3 รายงานการประชุมการ คณะกรรมการบริหารคณะ ครั้ง ที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 วาระที่ 4.8
<input checked="" type="checkbox"/>	3	มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานของ หลักสูตรให้เกิดผลตาม องค์ประกอบประกันคุณภาพ หลักสูตร	คณะนิติศาสตร์ ได้มีการจัดสรร ทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตาม องค์ประกอบประกันคุณภาพ หลักสูตร ทั้งด้านการเรียนการสอน การให้บริการวิชาการ การวิจัย การ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการ บริหารจัดการคณะ (5.2-3.1)	5.2-3.1 แผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
<input checked="" type="checkbox"/>	4	มีการประเมินคุณภาพหลักสูตร ตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้ กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	คณะนิติศาสตร์ มีการประเมิน คุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุก หลักสูตร โดยคณะนิติศาสตร์มี จำนวนหลักสูตรทั้งสิ้น 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต และ ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพ หลักสูตรแล้วเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2558 ซึ่งได้คะแนนประเมิน 1.94 คะแนน (5.2-4.1) และรายงานผล การประเมินให้คณะกรรมการบริหาร คณะเพื่อพิจารณา (5.2-4.2)	5.2-4.1 รายงานการประเมิน ตนเองระดับหลักสูตร (หลักสูตร นิติศาสตรบัณฑิต) 5.2-4.2 รายงานการประชุมที่ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ พิเศษ/2558 เมื่อ วันที่ 30 กันยายน 2558 วาระ ที่ 5.2
<input checked="" type="checkbox"/>	5	นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำ		

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง		
<input checked="" type="checkbox"/>	6	มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับ	หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต ของ คณะนิติศาสตร์ มีผลการประเมินคุณภาพผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน (6.1-1.1) ดังนี้ 1. มีจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรครบ 5 คน 2. อาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณสมบัติตรงตามหลักสูตร 3. มีการปรับปรุงหลักสูตรในรอบระยะเวลาที่กำหนด 4. มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา	6.1-1.1 รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร (หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต) ประจำปีการศึกษา 2557 6.1-1.2 รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร (หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต) เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2558

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
4 คะแนน	5 ข้อ	4 คะแนน

### รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 5

<b>จุดเด่น</b>
1.
2.
<b>โอกาสในการพัฒนา</b>
1.
2.

### ส่วนที่ 3

รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์

57

จากผลการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ เมื่อประเมินโดยใช้เกณฑ์มาตรฐาน และอิงเกณฑ์การประเมินตามที่ สกอ.กำหนด ในรอบปีการศึกษา 2557 มีผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

#### ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			คะแนนการประเมินตนเอง
		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	3.51 คะแนน	1.94	1	1.94 คะแนน	1.94 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	3.51 คะแนน	1	10	10%	1.25 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	3.51 คะแนน	0	10	0%	0 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	3.51 คะแนน	19-50	50	-62%	0 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	3 คะแนน			6 ข้อ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6	3 คะแนน			6 ข้อ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	4 คะแนน			6 ข้อ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	3.51 คะแนน	298,463	10	29,846 บาท	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	3.51 คะแนน	0.20	10	2%	0.5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	4 คะแนน			6 ข้อ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	5 คะแนน			6 ข้อ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	3 คะแนน			7 ข้อ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	4 คะแนน			5 ข้อ	4 คะแนน
<b>เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ</b>					<b>3.284 คะแนน</b>

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ

ลุงค์	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์						
คุณภาพ	จำนวน ตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1	6	0.417	5.00	1.940	2.198	ต้องปรับปรุง
2	3	5.000	5.00	0.500	3.500	พอใช้
3	1	0	5.00	0	5.000	ดีมาก
4	1	0	5.00	0	5.000	ดีมาก
5	2	0	4.50	0	4.500	ดี
รวม	13	5.417	24.50	2.440	20.198	-
ผลการประเมิน		1.563	4.857	1.220	3.284	พอใช้